



**COORDINAMENTO NAZIONALE
MINISTERO DELLA GIUSTIZIA**

giustizia@uglintesa.it

Ministeri – Aenzie Fiscali – EPNE – Università – Ricerca – Enti ex art. 70

Roma, 8 gennaio 2013
Prot. 01–2013

MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

Capo Dipartimento Organizzazione Giudiziaria
Luigi Birritteri

Direttore generale del personale e della formazione
Emilia Fargnoli

Direttore generale del bilancio e della contabilità
Giuseppe Belsito

Direttore generale SIA
Daniela Intravaia

Dip. Org. Giudiziaria Relazioni Sindacali

p.c. ai lavoratori del Ministero della Giustizia



Oggetto: Convocazione Fondo Unico Amministrazione 2011 e 2012.

In relazione alla convocazione in oggetto per il 15 p.v., si è in attesa di ricevere tempestivamente la proposta dell'Amministrazione di ripartizione dei fondi.

Questa O.S. mantiene salda la posizione assunta con le seguenti richieste presentate negli anni:

- **Eliminazione della voce per il lavoro straordinario** che dovrà essere pagato con altro apposito capitolo di spesa, come avviene in tutte le altre Amministrazioni del Comparto Ministeri. Questo consentirebbe di aumentare la quota disponibile da distribuire a tutti i lavoratori, fermo restando il pagamento degli importi integrali per lo svolgimento del lavoro straordinario.
- **Condivisione (in denaro) degli obiettivi raggiunti dai dirigenti** applicando il modello delle Agenzie fiscali nelle quali si è riusciti a garantire al personale delle Agenzie adeguati sistemi di incentivazione e di partecipazione ai risultati che si ottengono, rispettando il diverso apporto.



- **Introduzione dell' "INDENNITA' PER IL MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA ORGANIZZATIVA** (come avviene nella Giustizia Amministrativa), giustificata nel seguente modo: *"In considerazione della situazione di particolare criticità della giustizia amministrativa, come descritto in premessa, a causa della insufficienza della dotazione organica del personale amministrativo della giustizia amministrativa e delle consistenti vacanze in organico, che costituiscono ostacolo ad ogni processo di riorganizzazione delle strutture nonché rendono di difficile gestione i processi lavorativi istituzionali, anche a fronte delle notevoli complessità che i recenti interventi normativi (da ultimo il codice del processo amministrativo d.lgs.n. 104/2010) comportano sull'organizzazione nella sua interezza, si rende necessario ed opportuno utilizzare strumenti contrattuali diretti a stimolare una maggiore partecipazione e coinvolgimento dei dipendenti che garantisca in chiave ottimale lo standard dei servizi pubblici affidati alla giustizia amministrativa. In tale ottica è stata istituita per l'anno 2011 l'indennità per il miglioramento dell'efficienza organizzativa, delineata con l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo"*.
- **BANCA ORE. E'** prevista la possibilità per il dipendente, che gli venga riconosciuto oltre ad un periodo di riposo compensativo corrispondente alle ore accantonate per il maggiore orario di lavoro effettuato, anche il pagamento, entro il mese successivo a quello della prestazione, delle maggiorazioni della retribuzione oraria prevista per le prestazioni di lavoro straordinario. L'imputazione della spesa per le maggiorazioni come per lo straordinario, avverrebbe sul pertinente capitolo di bilancio. Nessuno riesce a spiegarci come mai in tutti gli altri Ministeri la banca ore è una realtà nel Ministero della Giustizia resta inapplicata. Abbiamo chiesto di emanare alla Direzione Generale del bilancio una apposita circolare sul lavoro straordinario con l'invito esplicito per la dirigenza ad attivare la "banca ore". NULLA!
- **POSIZIONI ORGANIZZATIVE.** Abbiamo da sempre richiesto di definire anche per l'Amministrazione Giudiziaria le posizioni organizzative da attribuire al personale che ricopra incarichi che comportano particolari responsabilità, appartenente al settore amministrativo-giudiziario (SPAG.) che al settore tecnico (S.P.T.), così come già avviene per nel DAP. Abbiamo chiesto che nell'accordo venisse formalizzato l'impegno dell'amministrazione a convocare entro il 31 gennaio 2011 un apposito tavolo negoziale per definire numero e criteri di attribuzione delle posizioni organizzative. NULLA!
- **INDENNITA' DI DIREZIONE.** Abbiamo chiesto di riconoscere con un' apposita indennità l'attività di direzione del personale nonché di riconoscere con un' apposita indennità (cd "posizione



particolare") di direzione degli uffici secondo lo schema che segue: "Al direttore amministrativo che collabora il Capo dell' Ufficio ove sia prevista in organico la figura del dirigente amministrativo ed il posto sia vacante".

• **INCENTIVI DERIVANTI DA CONTRATTI PUBBLICI RELATIVI A LAVORI, SERVIZI E FORNITURE NEL SETTORE INFORMATICO.** Abbiamo da anni richiesto di prevedere delle indennità per il personale informatico ed amministrativo del Ministero della Giustizia coinvolto nella progettazione per la realizzazione delle infrastrutture di cablaggio, nella realizzazione degli studi di fattibilità di progetti legati ai sistemi informativi automatizzati, nella progettazione dei Sistemi informativi automatizzati, nella valutazione delle offerte tecnico-economiche, nella direzione dei lavori e nei collaudi di hardware, software e reti. Attività sempre svolte con impegno, alta professionalità ed elevate responsabilità senza alcuna concreta possibilità di riconoscimenti economici, resi attualmente possibile anche dal D.L.vo 12/04/2006 n.163 smi e dal DPCM 452/1997, artt. 24 ss. Abbiamo anche promosso un' interrogazione del dep. Paladini, in questo caso anche se non c'è stata una formale risposta c'è un atto a firma del (già) Direttore Generale, Carolina Fontecchia, ove testualmente evidenzia: "la questione riguarda un numero esiguo di dipendenti e potrebbe essere vista dalla totalità dei lavoratori come un ingiusto privilegio (...)".

Si resta in attesa della proposta dell'Amministrazione, rappresentando altresì la necessità di convocare le OO.SS. per la distribuzione del FUA 2013.

Cordialmente,

Il Coordinatore Nazionale

Claudia Ratti