



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria, del Personale e dei Servizi

Prot. n.119/2/1384 /BS/I

Roma, 04 OTT. 2013

ALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL FP

CISL FPS

UIL PA

CONFSAL/UNSA

RdB PI

FLP

FEDERAZIONE INTESA

LORO SEDI

e, p.c. Al Reparto sicurezza

OGGETTO: Ipotesi di accordo Fondo Unico di Amministrazione anni 2011 e 2012.

Si comunica che essendo pervenuti dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri e dal del Ministero dell'economia e finanze alcune osservazioni in merito all'ipotesi di accordo sottoscritta in data 15 gennaio 2013, queste sono state integralmente recepite in una bozza di Ipotesi di Accordo Fua 2011 – 2012 che, per una preventiva disamina, si allega alla presente.

A tal riguardo si segnala che, in aderenza ai rilievi formulati, sono state apportate le modifiche che di seguito si riportano.

Nelle premesse è stato sostituito il richiamo all'accordo sottoscritto in data 12 novembre 2010, con cui sono stati definiti i criteri ed il procedimento per la valutazione del personale, con il riferimento all'applicazione del "sistema di valutazione previsto dalla normativa vigente".

Per la parte relativa all'Amministrazione Giudiziaria l' art.2, lettera b.1, è stato integrato con la precisazione che l'indennità prevista per il lavoro pomeridiano sia riconosciuta con l'esclusione della indennità prevista per turni pomeridiani, considerato che

altrimenti, come rilevato, potrebbe ravvisarsi una duplicazione di benefici per la medesima prestazione. Le altre voci delle attività remunerate, tutte contraddistinte dalla lettera b), sono state integrate con la precisazione che debba trattarsi di attività ulteriori rispetto alla ordinaria attività lavorativa e che l'attività di partecipazione alle udienze in cui è parte l'Amministrazione sia svolta in sostituzione dell'Avvocatura dello Stato.

Per la parte relativa all'Amministrazione Penitenziaria, nell'allegato 3 relativo alle particolari posizioni è stato eliminato ogni riferimento all' indennità relativa ai reggenti magazzini vestiario che, comunque, rimane come posizione organizzativa.

Per la parte relativa agli Archivi Notarili, l'importo complessivo del fondo 2012 è stato lievemente ridotto da € € 536.717,00 ad € 535.282,00 (al netto delle posizioni organizzative) sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria generale in ordine alla riduzione di cui all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010.

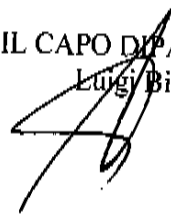
Si è provveduto, inoltre, con apposito prospetto giustificativo, integrato nella relazione tecnico finanziaria, a fornire chiarimenti in merito ai passaggi da C1 a C2, come richiesto dalla stessa Ragioneria generale.

Nelle restanti parti normative dell'accordo riguardanti tutti i Dipartimenti e gli Archivi Notarili, relative alle somme da distribuire in sede di contrattazione decentrata ed in base alla valutazione del personale, è stato sostituito il richiamo all'accordo sottoscritto in data 12 novembre 2010, con cui sono stati definiti i criteri ed il procedimento per la valutazione del personale, con il generico riferimento dell'applicazione del sistema di valutazione previsto dalla normativa vigente.

Al fine di porre in essere, in tempi brevi, le necessarie attività volte all'erogazione delle risorse economiche previste nell'accordo, in considerazione della prossima chiusura della contabilità per l'anno in corso, si invitano codeste Organizzazioni Sindacali a presentarsi, per la relativa sottoscrizione, presso la stanza n. 373, piano terzo, per il giorno 10 ottobre 2013 alle ore 12.30.

In csito alle richieste pervenute da parte di codeste Organizzazioni Sindacali, si ritiene opportuno informare, infine, che in sede di stipula dell'accordo definitivo relativo al FUA 2011 e 2012, sarà avviata anche la contrattazione dell'Ipotesi di accordo sull'Utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per il corrente anno 2013.

IL CAPO DIPARTIMENTO
Luigi Birritteri





Ministero della Giustizia

IPOTESI DI ACCORDO SULL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER GLI ANNI 2011 E 2012

L'anno 2013, il giorno 10 del mese di Ottobre, nella sala Livatino del Ministero della Giustizia

Le Parti,

Considerate le disponibilità del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2011 e per l'anno 2012, al netto delle somme utilizzate per finanziare le progressioni economiche previste dal C.C.N.I. sottoscritto il 29 Luglio 2010, in relazioni alle quali risultano tuttora accantonati e disponibili € 140.022,00 per finanziare 270 passaggi economici del personale dell'Amministrazione giudiziaria previsti dall'art. 1 lettera b) dell'Accordo sottoscritto in data 10 novembre 2011, ed al netto di quelle utilizzate per finanziare le progressioni economiche del personale come definite dall'art. 3 del suindicato Accordo, ammontanti rispettivamente a complessivi € 33.589.841,00 ed € 33.678.719,00;

Considerato che i suindicati importi sono così ripartiti per l'anno 2011: per l'Amministrazione giudiziaria € 27.044.963,00; per l'Amministrazione penitenziaria € 5.434.716,00; per l'Amministrazione della giustizia minorile € 1.110.162,00; e per l'anno 2012: per l'Amministrazione giudiziaria € 27.107.420,00; per l'Amministrazione penitenziaria € 5.494.393,00; per l'Amministrazione della giustizia minorile € 1.076.906,00;

Considerato inoltre che le risorse per l'Amministrazione degli Archivi Notarili ammontano ad € 760.356,00 per l'anno 2011 e ad € 766.241,00 per l'anno 2012;

Ritenuto di applicare il sistema di valutazione previsto dalla normativa vigente;

Ritenute prioritarie le finalità indicate nell'articolato che segue;

Visto l'art.31 del CCNL quadriennio normativo 1998-2001 e gli art.31 e ss. del CCNI del 29.07.2010;

Visto l'art.5 comma 2, lettera a) della L. delega n. 15/2009 e l'art. 18, comma 2, del d.lgs. 150/2009;

Visto l'art.5, comma 2, del d. lgs. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni;

Vista l'ipotesi di accordo sull'utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per gli anni 2011 e 2012 sottoscritta in data 15 gennaio 2013;

Vista la nota prot. n. DFP 0020038 P-4.17.1.14.5 del 30.04.2013 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, e la nota Prot. nr. 26161 del 16/04/2013 del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, IGOP, Ufficio VII, che hanno formulato alcune osservazioni in merito all'ipotesi di accordo sottoscritta in data 15 gennaio 2013;

Ritenuto di modificare il testo dell'ipotesi di accordo sottoscritta in data 15 gennaio 2013, come di seguito riportato, recependo le osservazioni fatte dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Ministero dell'Economia e Finanze con le suddette note;

CONCORDANO

LA PARTE PUBBLICA

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

Art.1

Premesse

Le premesse costituiscono parte integrante del presente Accordo.

Art. 2**Amministrazione Giudiziaria****(Fondo Unico di Amministrazione - Anni 2011 e 2012)**

1. Le risorse del fondo unico di Amministrazione per l'anno **2011**, ammontanti a complessivi **€ 27.044.963,00**, compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, al netto delle somme utilizzate per finanziare le progressioni economiche previste dal C.C.N.I. sottoscritto il 29 Luglio 2010, sono destinate a promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine, così, utilizzate:
 - a) nella misura massima di **€ 1.000.000,00** per remunerare il lavoro straordinario svolto per specifiche e motivate esigenze relative ad attività imprevedibili e non programmabili. Si precisa che una parte di tali risorse, ammontante a circa **€ 100.000,00** dovrà prioritariamente essere destinata alla remunerazione delle attività svolte dal personale della Corte di Cassazione, in occasione del 150° anniversario dell'Unità d'Italia;
 - b) nella misura massima di **€ 11.600.000,00** per remunerare:
 - b1) le particolari posizioni di lavoro previste agli articoli **34, 35, 36, 37, 38, 39, 40 e 41** del C.C.N.I. 29 luglio 2010 e per il pagamento dell'indennità di cui all'art. **14**, comma **8** (lavoro pomeridiano) del medesimo contratto, con esclusione, in quest'ultimo caso, di erogazione di indennità per turni pomeridiani. Quanto all'indennità di cui al richiamato art. **38**, la stessa sarà corrisposta nella misura prevista dall'accordo sull'utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2010 sottoscritto in data 10 novembre 2011;
 - b2) l'attività svolta dal personale della Direzione Generale per i Sistemi Informativi Automatizzati che, a vario titolo, è stato investito dell'attuazione del processo telematico, in considerazione delle rilevanti innovazioni informatiche e del conseguente impegno che lo stesso comporta, impegno profuso oltre la normale attività lavorativa di competenza, da attribuire al personale su indicazione del direttore generale competente, in ragione dell'apporto profuso, fino ad un importo massimo complessivo di **€ 100.000,00**, al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione, e per un importo pro capite non superiore a **€ 500,00**;
 - b3) l'attività resa dal personale che, per sopperire a vacanze endemiche di organico ed in aggiunta alla propria normale attività lavorativa, svolge, dietro determinazione del Capo Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria del Personale e dei Servizi e su segnalazione dei rispettivi direttori generali, attività di rilevanza nazionale strettamente connessa alle contrattazioni, nella misura massima di **€ 500,00** ciascuno, a titolo di indennità, in ragione della durata della prestazione;
 - b4) l'attività di partecipazione alle udienze in cui è parte l'Amministrazione, ed in sostituzione dell'Avvocatura dello Stato, svolta dal personale in servizio nell'Ufficio contenzioso dell'Organizzazione giudiziaria e, su delega del relativo Dipartimento, da quello in servizio negli uffici periferici, nella misura di **€ 15,00** ad udienza, fino ad un limite annuo massimo di **40** udienze per ciascun dipendente. È riconosciuta, altresì, un'indennità pari ad **€ 3,00** al personale dell'Organizzazione giudiziaria per ogni azione di recupero di somme effettuata ai sensi dell'articolo **21**, comma **15**, del C.C.N.L. 1994/1995, fino ad un massimo indennizzabile di **€ 300** annue; nonché un'indennità di **€ 50,00** per ogni attività di consulenza tecnica di parte prestata in giudizio in via straordinaria dai funzionari dell'Amministrazione giudiziaria, fino ad un limite massimo di **€ 400,00** annue;
 - b5) in relazione alla gravosità dei compiti prestati in aggiunta al proprio normale processo lavorativo, oltre alla ordinaria attività di servizio, l'attività di preparazione e formazione svolta dagli assistenti giudiziari addetti al servizio interno presso gli uffici NEP nella misura di un'indennità di **€ 150,00** annue, nel caso in cui la suddetta attività abbia rivestito carattere esclusivo rispetto ad altre attività indennizzabili, e di **€ 100,00** annue, nel caso in cui i dipendenti di cui sopra siano stati anche impegnati per la chiamata delle cause all'udienza penale;
 - c) nella misura di **€ 4.000.000,00** da contrattare a livello decentrato entro 60 giorni dalla data del decreto ministeriale di riparto dei fondi, per remunerare eventuali ulteriori particolari posizioni di lavoro e per incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi con criteri stabiliti in quella

- sede in conformità al sistema di valutazione previsto dalla normativa vigente e salvaguardando la destinazione di almeno il 20% delle somme alla valorizzazione del merito e della qualità delle prestazioni lavorative. Le risorse saranno distribuite, in base all'organico, a livello distrettuale, e divise fra gli uffici proporzionalmente all'organico degli uffici stessi;
- d) nella misura di € **10.444.963,00** per remunerare il personale in base all'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa, sulla base del sistema di valutazione previsto dalla normativa vigente.
2. Le risorse del fondo unico di Amministrazione per l'anno **2012**, ammontanti a complessivi € **27.107.420,00**, compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, al netto delle somme utilizzate per finanziare le progressioni economiche previste dal C.C.N.I. sottoscritto il 29 Luglio 2010, sono destinate a promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine, così, utilizzate:
- a) nella misura massima di € **4.500.000,00** per remunerare il lavoro straordinario svolto per specifiche e motivate esigenze relative ad attività imprevedibili e non programmabili;
- b) nella misura massima di € **11.600.000,00** per remunerare:
- b1) le particolari posizioni di lavoro previste agli articoli **34, 35, 36, 37, 38, 39, 40 e 41** del C.C.N.I. 29 luglio 2010 e per il pagamento dell'indennità di cui all'art. **14**, comma **8** (lavoro pomeridiano) del medesimo contratto, con esclusione, in quest'ultimo caso, di erogazione di indennità per turni pomeridiani. Quanto all'indennità di cui al richiamato art. **38**, la stessa sarà corrisposta nella misura prevista dall'accordo sull'utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2010 sottoscritto in data 10 novembre 2011;
- b2) l'attività svolta dal personale della Direzione Generale per i Sistemi Informativi Automatizzati che, a vario titolo, è stato investito dell'attuazione del processo telematico, in considerazione delle rilevanti innovazioni informatiche e del conseguente impegno che lo stesso comporta, impegno profuso oltre la normale attività lavorativa di competenza, da attribuire al personale su indicazione del direttore generale competente, in ragione dell'apporto profuso, fino ad un importo massimo complessivo di € **100.000,00**, al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione, e per un importo pro capite non superiore a € **500,00**;
- b3) l'attività resa dal personale che, per sopperire a vacanze endemiche di organico ed in aggiunta alla propria normale attività lavorativa, svolge, dietro determinazione del Capo Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria del Personale e dei Servizi e su segnalazione dei rispettivi direttori generali, attività di rilevanza nazionale strettamente connessa alle contrattazioni, nella misura massima di € 500,00 ciascuno, a titolo di indennità, in ragione della durata della prestazione;
- b4) l'attività di partecipazione alle udienze in cui è parte l'Amministrazione, ed in sostituzione dell'Avvocatura dello Stato, svolta dal personale in servizio nell'Ufficio contenzioso dell'Organizzazione giudiziaria e, su delega del relativo Dipartimento, da quello in servizio negli uffici periferici, nella misura di € **15,00** ad udienza, fino ad un limite annuo massimo di **40** udienze per ciascun dipendente. È riconosciuta, altresì, un'indennità pari ad € **3,00** al personale dell'Organizzazione giudiziaria per ogni azione di recupero di somme effettuata ai sensi dell'articolo **21**, comma **15**, del C.C.N.I. 1994/1995, fino ad un massimo indennizzabile di € 300 annue; nonché un'indennità di € **50,00** per ogni attività di consulenza tecnica di parte prestata in giudizio in via straordinaria dai funzionari dell'Amministrazione giudiziaria, fino ad un limite massimo di € **400,00** annue;
- b5) in relazione alla gravosità dei compiti prestati in aggiunta al proprio normale processo lavorativo, oltre alla ordinaria attività di servizio, l'attività di preparazione e formazione svolta dagli assistenti giudiziari addetti al servizio interno presso gli uffici NEP nella misura di un'indennità di € **150,00** annue, nel caso in cui la suddetta attività abbia rivestito carattere esclusivo rispetto ad altre attività indennizzabili, e di € **100,00** annue, nel caso in cui i dipendenti di cui sopra siano stati anche impegnati per la chiamata delle cause all'udienza penale;
- c) nella misura di € **4.000.000,00** da contrattare a livello decentrato entro 60 giorni dalla data del decreto ministeriale di riparto dei fondi, per remunerare eventuali ulteriori particolari posizioni di

- lavoro e per incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi con criteri stabiliti in quella sede in conformità al sistema di valutazione previsto dalla normativa vigente e salvaguardando la destinazione di almeno il 20% delle somme alla valorizzazione del merito e della qualità delle prestazioni lavorative. Le risorse saranno distribuite, in base all'organico, a livello distrettuale, e divise fra gli uffici proporzionalmente all'organico degli uffici stessi;
- d)** nella misura di € 7.007.420,00 per remunerare il personale in base all'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa, sulla base del sistema di valutazione previsto dalla normativa vigente.
- 3.** Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo, rispetto alle finalizzazioni individuate dal presente Accordo all'art. 2, punto 1, lettere a), b), c) e quelle relative al fondo di sede di cui all'art. 2, punto 1, lettera e) non contrattate entro il predetto termine, per l'anno 2011, nonché quelle di cui all'art. 2, punto 2, lettere a), b) e quelle relative al fondo di sede di cui art. 2, punto 2, lettera c) non contrattate entro il predetto termine, per l'anno 2012, sono destinate ad incrementare, rispettivamente, i compensi accessori di cui all'art. 1, punto 1, lettera d) e all'art. 1, punto 2, lettera d), da attribuire ai dipendenti con le medesime modalità.

Art. 3**Amministrazione della Giustizia Minorile****(Fondo Unico di Amministrazione - Anni 2011 e 2012)**

1. Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno **2011**, ammontanti a complessivi € **1.110.162,00**, compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, al netto delle somme utilizzate per finanziare le progressioni economiche previste dal C.C.N.I. sottoscritto il 29 Luglio 2010 e di quelle utilizzate per finanziare le progressioni economiche del personale come definite dall'art.3 dell'Accordo sottoscritto il 10 novembre 2011, sono destinate a promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine utilizzate:
 - a) nella misura massima di € **269.162,50** per il pagamento delle indennità previste per le "posizioni organizzative" di cui all'art. 58 del C.C.N.I. del 29 luglio 2010 (**Allegato DGM n.1- 2011**);
 - b) nella misura massima di € **65.000,00** per il pagamento in favore dei centralinisti non vedenti dell'indennità prevista all'articolo 57 del C.C.N.I.;
 - c) nella misura massima di € **230.000,00** per remunerare le particolari posizioni di lavoro previste agli articoli **54, 55, 56** del C.C.N.I. del 29 luglio 2010, e per il pagamento dell'indennità di cui all'art. **14**, comma **8** (lavoro pomeridiano) dello stesso CCNI;
 - d) nella misura di € **91.000,00** a disposizione della contrattazione decentrata, per remunerare eventuali ulteriori particolari posizioni di lavoro e per incentivare la produttività con criteri stabiliti in quella sede in conformità al sistema di valutazione previsto dalla normativa vigente e salvaguardando la destinazione di almeno il 20% delle somme alla valorizzazione del merito e della qualità delle prestazioni lavorative;
 - e) nella misura di € **454.999,50** per remunerare il personale in base all'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa sulla base del sistema di valutazione previsto dalla normativa vigente.
2. Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno **2012**, ammontanti a complessivi € **1.076.906,00** compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, al netto delle somme utilizzate per finanziare le progressioni economiche previste dal C.C.N.I. sottoscritto il 29 Luglio 2010 e di quelle utilizzate per finanziare le progressioni economiche del personale come definite dall'art.3 dell'Accordo sottoscritto il 10 novembre 2011, sono destinate a promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine utilizzate:
 - a) nella misura massima di € **269.162,50** per il pagamento delle indennità previste per le "posizioni organizzative" di cui all'art. 58 del C.C.N.I. del 29 luglio 2010 (**Allegato DGM n.1 - 2012**);
 - b) nella misura massima di € **70.000,00** per il pagamento in favore dei centralinisti non vedenti dell'indennità prevista all'articolo 57 del C.C.N.I.;
 - c) nella misura massima di € **230.000,00** per remunerare le particolari posizioni di lavoro previste agli articoli **54, 55, 56** del C.C.N.I. del 29 luglio 2010, e per il pagamento dell'indennità di cui all'art. **14**, comma **8** (lavoro pomeridiano) dello stesso CCNI;
 - d) nella misura di € **85.000,00** a disposizione della contrattazione decentrata, per remunerare eventuali ulteriori particolari posizioni di lavoro e per incentivare la produttività, con criteri stabiliti in quella sede in conformità al sistema di valutazione previsto dalla normativa vigente e salvaguardando la destinazione di almeno il 20% delle somme alla valorizzazione del merito e della qualità delle prestazioni lavorative;
 - e) nella misura di € **422.743,50** per remunerare il personale in base all'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa sulla base del sistema di valutazione previsto dalla normativa vigente.
3. Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo, rispetto alle finalizzazioni individuate dal presente Accordo di cui all'art. 3, punto 1, lettere **a), b), c), d)**, per l'anno 2011 e di cui all'art. 3, punto 2, lettere **a), b), c), d)**, per l'anno 2012, sono destinate ad incrementare, rispettivamente, i compensi accessori di cui all'art.3, punto 1, lettera **e)** ed art.3, punto 2, lettera **e)**.

Art. 4

Amministrazione degli Archivi Notarili
(Fondo Unico di Amministrazione - Anni 2011 e 2012)

1. Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno **2011**, compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, ma già al netto della spesa annua relativa alle maggiorazioni retributive delle posizioni "SUPER" e dei passaggi economici attribuiti negli anni precedenti, sono destinate nella misura di **€ 760.356,00** per promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine utilizzate:
 - a) nella misura di **€ 230.959,00** per il pagamento delle indennità previste dall'art. 62 C.C.N.I. 29 luglio 2010 per le "posizioni organizzative" come da allegato "FUA 2010- allegato AA. NN. n.1". Nei limiti di tali risorse, ove necessario, potranno essere apportate variazioni al predetto allegato;
 - b) nella misura massima di **€ 38.000,00** per remunerare particolari posizioni di lavoro previste dagli articoli **60 e 61** del C.C.N.I. 29 luglio 2010;
 - c) nella misura di **€ 91.397,00** a disposizione della contrattazione decentrata, per remunerare eventuali ulteriori particolari posizioni di lavoro e per incentivare la produttività con criteri stabiliti in conformità al sistema di valutazione previsto dalla normativa vigente e salvaguardando la destinazione di almeno il 20% delle somme alla valorizzazione del merito e della qualità delle prestazioni lavorative. Le risorse saranno distribuite in base all'organico e divise tra gli uffici proporzionalmente all'organico degli uffici stessi;
 - d) nella misura di **€ 400.000,00** per l'erogazione dei compensi accessori da attribuire ai dipendenti in base all'apporto individuale, in relazione ai risultati personalmente conseguiti in sede di valutazione, sulla base del sistema di valutazione previsto dalla normativa vigente.
2. Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno **2012**, compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, ma già al netto della spesa annua relativa alle maggiorazioni retributive delle posizioni "SUPER" e dei passaggi economici attribuiti negli anni precedenti, sono destinate nella misura di **€ 766.241,00** per promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine utilizzate:
 - a) nella misura di **€ 230.959,00** per il pagamento delle indennità previste dall'art. 62 C.C.N.I. 29 luglio 2010 per le "posizioni organizzative" come da allegato "FUA 2010- allegato AA. NN. n.1". Nei limiti di tali risorse, ove necessario, potranno essere apportate variazioni al predetto allegato;
 - b) nella misura massima di **€ 38.000,00** per remunerare particolari posizioni di lavoro previste dagli articoli **60 e 61** del C.C.N.I. 29 luglio 2010;
 - c) nella misura di **€ 97.282,00** a disposizione della contrattazione decentrata, per remunerare eventuali ulteriori particolari posizioni di lavoro e per incentivare la produttività con criteri stabiliti in conformità al sistema di valutazione previsto dalla normativa vigente e salvaguardando la destinazione di almeno il 20% delle somme alla valorizzazione del merito e della qualità delle prestazioni lavorative. Le risorse saranno distribuite in base all'organico e divise tra gli uffici proporzionalmente all'organico degli uffici stessi;
 - d) nella misura di **€ 400.000,00** per l'erogazione dei compensi accessori da attribuire ai dipendenti in base all'apporto individuale, in relazione ai risultati personalmente conseguiti in sede di valutazione, sulla base del sistema di valutazione previsto dalla normativa vigente;
3. Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo, rispetto alle finalizzazioni individuate dal presente Accordo all'art. 4, punto 1, lettere a), b), c), d), per l'anno 2011, e quelle di cui all'art.4, punto 2, lettere a), b), c), d), per l'anno 2012, sono destinate ad incrementare, rispettivamente, i compensi accessori di cui all'art. 4, punto 1, lettera d), ed art. 4, punto 2, lettera d), da attribuire ai dipendenti, in conformità al sistema di valutazione previsto dalla normativa vigente.

Art. 5**Amministrazione Penitenziaria****(Fondo Unico di Amministrazione - Anni 2011 e 2012)**

1. Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno **2011**, ammontanti ad **€ 5.434.716,00**, al netto delle somme utilizzate per finanziare le progressioni economiche previste dal C.C.N.I. sottoscritto il 29 Luglio 2010 e di quelle utilizzate per finanziare le progressioni economiche del personale di cui all'Accordo sottoscritto il 10 novembre 2011 (all. **DAP n. 1**), sono destinate:
 - a) nella misura di **€ 1.629.370,22** per il pagamento delle indennità previste per le "posizioni organizzative", come da allegato **DAP n. 2**. Nei limiti di tale risorse, ove necessario, potranno essere apportate a livello centrale variazioni al predetto allegato, comunque nel rispetto degli importi unitari ivi previsti, contenuti nei valori di cui all'art. 18, comma 3 del CCNL sottoscritto il 16 febbraio 1999.
 - b) nella misura massima di **€ 2.297.000,00** per remunerare "particolari posizioni" di lavoro previste dagli artt. **43 a 51** del citato C.C.N.I., di cui all' **allegato DAP n. 3**" e degli importi delle indennità precedentemente retribuite con l'ex capitolo 2010, rideterminate dall'art. **50** del predetto C.C.N.I.;
 - c) nella misura di **€ 301.108,04** per finanziare il fondo di sede a disposizione della contrattazione decentrata, per remunerare eventuali ulteriori particolari posizioni di lavoro e per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, con criteri stabiliti in quella sede sulla base del sistema di valutazione previsto dalla normativa vigente e salvaguardando la destinazione di almeno il 20% delle somme alla valorizzazione del merito e della qualità delle prestazioni lavorative.
 - d) nella misura di **€ 1.207.237,74** per remunerare il personale in base all'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa, sulla base del sistema di valutazione previsto dalla normativa vigente.
2. Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno **2012**, ammontanti ad **€ 5.494.393,00**, al netto delle somme utilizzate per finanziare le progressioni economiche previste dal C.C.N.I. sottoscritto il 29 Luglio 2010 e di quelle utilizzate per finanziare le progressioni economiche del personale di cui all'Accordo sottoscritto il 10 novembre 2011 (all. **DAP n.1**), sono destinate:
 - a) nella misura di **€ 1.629.370,22** per il pagamento delle indennità previste per le "posizioni organizzative", come da allegato **DAP n. 2**. Nei limiti di tale risorse, ove necessario, potranno essere apportate a livello centrale variazioni al predetto allegato, comunque nel rispetto degli importi unitari ivi previsti, contenuti nei valori di cui all'art. 18, comma 3 del CCNL sottoscritto il 16 febbraio 1999.
 - b) nella misura massima di **€ 2.297.000,00** per remunerare "particolari posizioni" di lavoro previste dagli artt. **43 a 51** del citato C.C.N.I., di cui all' **allegato DAP n. 3**" e degli importi delle indennità precedentemente retribuite con l'ex capitolo 2010, rideterminate dall'art. **50** del predetto C.C.N.I.;
 - c) nella misura di **€ 360.785,04** per finanziare il fondo di sede a disposizione della contrattazione decentrata, per remunerare eventuali ulteriori particolari posizioni di lavoro e per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, con criteri stabiliti in quella sede sulla base del sistema di valutazione previsto dalla normativa vigente e salvaguardando la destinazione di almeno il 20% delle somme alla valorizzazione del merito e della qualità delle prestazioni lavorative.
 - d) nella misura di **€ 1.207.237,74** per remunerare il personale in base all'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa, sulla base del sistema di valutazione previsto dalla normativa vigente.
3. Le risorse individuate dal presente Accordo all'art. 5 punto 1 lettere **c)**, **d)**, per l'anno 2011, e di cui all'art. 5, punto 2, lettere **c)**, **d)**, per l'anno 2012, saranno distribuite in base all'organico a

livello distrettuale e divise fra gli istituti e servizi sulla base del personale effettivamente presente per gli anni di riferimento.

Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo rispetto alle finalizzazioni, individuate dal presente Accordo all'art. 5, punto 1, lettere a), b), c), per l'anno 2011, e quelle di cui all'art. 5, punto 2, lettere a), b), c), per l'anno 2012, sono destinate ad incrementare, rispettivamente, i compensi accessori di cui all'art. 5, punto 1, lettera d) - anno 2011 - ed art. 5, punto 2, lettera d) - anno 2012 - da attribuire ai dipendenti beneficiari del fondo sulla base del sistema di valutazione previsto dalla normativa vigente.

LA PARTE PUBBLICA

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

Amministrazione della Giustizia Minorile

Posizioni organizzative anno 2011

Spesa presunta: 269.162,50

Da attribuire al personale della terza area che ricopra, con provvedimento formale, direzione di Istituti minorili, Centri di Prima accoglienza, Uffici di Servizio Sociale per Minorenni, Comunità per minori, delle sedi distaccate dell'Istituto Centrale di Formazione, l'incarico di responsabile amministrativo-contabile, dei Centri per la Giustizia Minorile, del CEUS e dell'Istituto Centrale di Formazione con gestione spese delegate dei fondi accreditati, l'incarico di responsabile tecnico dei Centri per la Giustizia Minorile, di responsabile dell'area amministrativo-gestionale, dei responsabili dei Servizi degli Uffici dell'Amministrazione Centrale e del Consegnatario dell'Amministrazione Centrale.

L'importo dell'indennità è così stabilito:

<i>Posizioni organizzative</i>	<i>Numero unità</i>	<i>Importo unitario</i>	<i>Importo totale</i>
Strutture parte 1	19	2.000,00	38.000,00
Strutture parte 2	17	1.700,00	28.900,00
Strutture parte 3	31	1.500,00	46.500,00
** Servizi amm.ne centrale (fino ad un massimo di 33)	33	1.032,91	34.086,03
Responsabili amm.vo contabili	16	1.032,91	16.526,56
*Importo aggiuntivo per i direttori I.P.M.	16	500,00	8.000,00
Responsabili servizi tecnici	12	1.032,91	12.394,92
**Responsabili area amministrativo gestionale CGM-ICF	13	1.032,91	13.427,83
Sostituzione dei responsabili dei servizi della Giustizia Minorile non destinatari, ad personam, di posizione organizzativa			5.000,00
TOTALE			202.835,34
Oneri c/amm.ne (32,70%)			66.327,16
TOTALE			269.162,50

* Per i direttori degli Istituti Penali Minorili viene attribuito un ulteriore importo pari a euro 500 in considerazione della complessità dei compiti amministrativi, contabili e gestionali cui sono preposti.

** Per tutte le attività che non implicano la responsabilità dirigenziale diretta che resta in capo al dirigente.

Allegato DGM n. 1 -2011**STRUTTURE MINORILI - PARTE 1**

	Istituti Penali Minorenni
1	Roma
2	Torino
3	Airola
4	Catania
5	Firenze
6	Milano
7	Palermo

	Uffici Servizio Sociale Minorenni
8	Bari
9	Napoli
10	Roma
11	Genova
12	Lecce
13	Firenze

	Centri di Prima Accoglienza
14	Roma
15	Milano
16	Torino
17	Firenze
18	Catania

	CPA - Comunità
19	Napoli

*Allegato DGM n. 1-2011***STRUTTURE MINORILI - PARTE 2**

	Istituti Penali Minorenni
1	Catanzaro
2	Bologna
3	Quartucciu
4	Acireale
5	Pontremoli

	IPM - CPA
6	Treviso
7	L'Aquila
8	Caltanissetta

	Centri di Prima Accoglienza
9	Palermo

	CPA - Comunità
10	Bologna
11	Genova

	Uffici Servizio Sociale Minorenni
12	Cagliari
13	Catania
14	Torino

	IPM - CPA - Comunità
15	Potenza

	Istituto Centrale Formazione
16	Sede Castiglione
17	Sede Messina

*Allegato DGM n. 1-2011***STRUTTURE MINORILI - PARTE 3**

Uffici Servizio Sociale Minorenni	
1	Bologna
2	L'Aquila
3	Milano
4	Ancona
5	Bolzano
6	Venezia
7	Reggio Calabria
8	Messina
9	Trieste
10	Potenza
11	Brescia
12	Caltanissetta
13	Sassari
14	Perugia
15	Campobasso
16	Salerno

USSM - CPA	
17	Trento
18	Taranto

CPA Comunità	
19	Lecce
20	Catanzaro
21	Reggio Calabria

CPA	
22	Salerno
23	Messina
24	Quartucciu
25	Sassari
26	Ancona

Comunità	
27	Nisida
28	S.M. Capua Vetere
29	Palermo
30	Caltanissetta
31	Salerno

Allegato DGM n. 1-2012

Amministrazione della Giustizia Minorile

Posizioni organizzative anno 2012

Spesa presunta: 269.162,50

Da attribuire al personale della terza area che ricopra, con provvedimento formale, direzione di Istituti minorili, Centri di Prima accoglienza, Uffici di Servizio Sociale per Minorenni, Comunità per minori, delle sedi distaccate dell'Istituto Centrale di Formazione, l'incarico di responsabile amministrativo-contabile, dei Centri per la Giustizia Minorile, del CEUS e dell'Istituto Centrale di Formazione con gestione spese delegate dei fondi accreditati, l'incarico di responsabile tecnico dei Centri per la Giustizia Minorile, di responsabile dell'area amministrativo-gestionale, dei responsabili dei Servizi degli Uffici dell'Amministrazione Centrale e del Consegretario dell'Amministrazione Centrale.

L'importo dell'indennità è così stabilito:

<i>Posizioni organizzative</i>	<i>Numero unità</i>	<i>Importo unitario</i>	<i>Importo totale</i>
Strutture parte 1	19	2.000,00	38.000,00
Strutture parte 2	17	1.700,00	28.900,00
Strutture parte 3	31	1.500,00	46.500,00
** Servizi amm.ne centrale (fino ad un massimo di 33)	33	1.032,91	34.086,03
Responsabili amm.vo contabili	16	1.032,91	16.526,56
*Importo aggiuntivo per i direttori I.P.M.	16	500,00	8.000,00
Responsabili servizi tecnici	12	1.032,91	12.394,92
**Responsabili area amministrativo gestionale CGM-ICF	13	1.032,91	13.427,83
Sostituzione dei responsabili dei servizi della Giustizia Minorile non destinatari, ad personam, di posizione organizzativa			5.000,00
TOTALE			202.835,34
Oneri c/amm.ne (32,70%)			66.327,16
TOTALE			269.162,50

* Per i direttori degli Istituti Penali Minorili viene attribuito un ulteriore importo pari a euro 500 in considerazione della complessità dei compiti amministrativi, contabili e gestionali cui sono preposti.

** Per tutte le attività che non implicano la responsabilità dirigenziale diretta che resta in capo al dirigente.

*Allegato DGM n. 1-2012***STRUTTURE MINORILI - PARTE 1**

	Istituti Penali Minorenni
1	Roma
2	Torino
3	Airola
4	Catania
5	Firenze
6	Milano
7	Palermo

	Uffici Servizio Sociale Minorenni
8	Bari
9	Napoli
10	Roma
11	Genova
12	Lecce
13	Firenze

	Centri di Prima Accoglienza
14	Roma
15	Milano
16	Torino
17	Firenze
18	Catania

	CPA - Comunità
19	Napoli

*Allegato DGM n. 1-2012***STRUTTURE MINORILI - PARTE 2**

Istituti Penali Minorenni	
1	Catanzaro
2	Bologna
3	Quartucciu
4	Acireale
5	Pontremoli

IPM - CPA	
6	Treviso
7	L'Aquila
8	Caltanissetta

Centri di Prima Accoglienza	
9	Palermo

CPA - Comunità	
10	Bologna
11	Genova

Uffici Servizio Sociale Minorenni	
12	Cagliari
13	Catania
14	Torino

IPM - CPA - Comunità	
15	Potenza

Istituto Centrale Formazione	
16	Sede Castiglione
17	Sede Messina

Allegato DGM n. 1-2012

STRUTTURE MINORILI – PARTE 3

Uffici Servizio Sociale Minorenni	
1	Bologna
2	L'Aquila
3	Milano
4	Ancona
5	Bolzano
6	Venezia
7	Reggio Calabria
8	Messina
9	Trieste
10	Potenza
11	Brescia
12	Caltanissetta
13	Sassari
14	Perugia
15	Campobasso
16	Salerno

USSM - CPA	
17	Trento
18	Taranto

CPA Comunità	
19	Lecce
20	Catanzaro
21	Reggio Calabria

CPA	
22	Salerno
23	Messina
24	Quartucciu
25	Sassari
26	Ancona

Comunità	
27	Nisida
28	S.M. Capua Vetere
29	Palermo
30	Caltanissetta
31	Salerno

Allegato DAP n. 1-2011

PROGRESSIONI ECONOMICHE (Incluso costo vacanza contrattuale) - DALL'1.12.2010											Allegato DAP n. 1	
AREE												
AREE FUNZIONALI	FASCE RETRI BUTT 2	PRESENT I ALT.1.12. 2010	POSTI PROGRES SIONI ALT.1.12. 009	DIFFERENZ A PRESENTI CON POSTI PROGRESS IORI ALT.1.12.00 9	PERCENTU ALI PRESENTI HELLE FASCE RETRIBUTI VE	RISORSE DISPONIBILI	DISTRIBUZI ONE DELLE RISORSE	COSTO UNITARIO DIFFERENZ IALE CON FASCE RETRIBUTI A SUPERIORE	POSTI PER PROGRE SIONI ALT.1.12. 010	COSTO PROGRESSIONI (a regime nel 2011)	QUOTE DISTRIB UZIONE IN PERCEM TUALE RISORSE DISPONI BILI	
AREA III	P.IV	366	305	61	5,84	0,00	2.495,76	0	0,00	0,00		
	F.III	1152	310	842	18,40	201.144,32	3.468,16	52	201.144,32	24,97		
	P.II	3	1	2	0,05	0,00	2.524,50	0	0,00	0,00		
	F.I	1772	405	1367	24,30	233.939,85	1.141,17	205	233.939,85	29,05		
TOTALE AREA III		3293	1021	2272	52,59	435.084,17		257	435.084,17	54,02		
AREA II	F.IV	13	5	8	0,21	0,00	1.045,64	0	0,00	0,00		
	F.III	924	361	563	14,75	121.055,90	1.729,37	70	121.055,90	15,03		
	F.II	1370	367	1003	21,88	179.783,67	2.462,79	73	179.783,67	22,32		
	F.I	513	387	126	8,19	69.488,50	1.389,77	50	69.488,50	8,63		
TOTALE AREA II		2920	1120	1700	45,03	370.328,07		193	370.328,07	45,98		
AREA I	F.I	149	164	-15	-2,38	0,00	898,82	0	0,00	0,00		
TOTALE AREA I		149	164	-15	-2,38	0,00		0	0,00	0,00		
TOTALE AREE		6262	2305	3957	100,00	805.412,24		450	805.412,24	100,00		

Onere per il mese di dicembre 2010 di euro 70.000,00

Allegato DAP n. 2-2011

Allegato n°2: Posizioni ORGANIZZATIVE anno 2011

Di attribuire esclusivamente al personale dell'area "Terza" che ricopra incarichi di particolare responsabilità, secondo quanto dettagliatamente prevista nell'attesa tabella. Le indennità sottostanziate non sono cumulabili.

posizioni	Unità	Importo netto		Costo Totale
		per mese	per anno	
1. a) Reggenti U.I.T. P.E. - Funz. della prof. di 1° livello				
b) Reggenti Magazzini Vestitino	27	€ 2.582,09	€ 64.600,50	€ 22.778,82
2. Capi area sedi dirigenziali e non dirig. ¹⁾				€ 92.538,82
a) Istrutt. - U.I.T. P.L. - Responsabili di Sede di servizio				
U.I.T. P.L. - Scuole e S.A. D. G. I. Zona P. M. P. 3. Invece	380	€ 1.000,00	€ 412.000,00	€ 265.524,00
3. P.R. A.P.				€ 1.077.553,60
a) Responsabili unità organizzative complesse ²⁾				
b) Responsabili unità organizzative complete ³⁾	6	€ 1.700,00	€ 10.200,00	€ 3.335,40
4. D.A.P. e I.S.S.P. e Centro Amm.vo	140	€ 1.480,00	€ 196.000,00	€ 64.092,00
a) Responsabili unità organizzative complete ⁴⁾	100	€ 1.400,00	€ 140.000,00	€ 45.780,00
Totale			€ 1.227.860,00	€ 401.510,22
				€ 1.629.370,22

¹⁾ Si prendono in considerazione le aree "contabile", del "trattamento", del "servizio sociale" e "Segreteria - Affari Generali". Per gli U.I.T. P.E., gli istrutt. - U.I.T. P.L. ecc. il settore contabile viene remunerato solo in presenza di autonomia contabile. Nelle Scuole di Formazione, il compenso viene attribuito al "Responsabile dell'Area Didattica".

²⁾ Si prendono in considerazione solamente i Responsabili di unità organizzative complesse - complete "affari Terza contabile, il trattamento interno, segreteria affari generali, il personale e formazione, esecuzione finale d'istituto" per un limite di 8 posizioni complessive, per i Prop di Area e Area, "colaboratori, figura, Marche Sardegna ed Umbria" e di 10 posizioni complessive per i restanti 9 Province/Provi.

³⁾ Quattromila già denominati Capi Ufficio

⁴⁾ Funzionari già denominati "Per Capi Ufficio, Capiservizio".

Per unità organizzativa complessa si intende l'unità organizzativa di livello dirigenziale attribuita con provvedimento formale. Per unità organizzativa completa si intende l'unità organizzativa di livello direttivo attribuita con provvedimento formale.

data 15/04/2013

Allegato DAP n. 3-2011

ALLEGATO " 3 "**D.A.P. - PARTICOLARI POSIZIONI - anno 2011****Turnazioni**

Max 8 turni pomeridiani, sia feriali che festivi; 4 turni notturni, sia feriali che festivi; e 2 turni antimeridiani festivi, individuali mensili.

	Importo lordo EURO
Pomeridiano feriale	9,53
Pomeridiano festivo e notturno feriale	15,20
Notturno festivo	29,40
Antimeridiano festivo	15,20

Reperibilità

Max 6 turni individuali mensili complessivi (anche se effettuati in diversi Istituti o Servizi) di cui massimo 2 festivi. (art. 8 D.P.C.M. 30.11.95).

	EURO
Turno di reperibilità di 12 ore importo giornaliero lordo	20,09
reperibilità (se inferiore a 12 ore) " orario "	1,84

Servizio disagiato:

Isola di Gorgona, C.R. di Mamone, Istituti Penitenziari Venezia, * CR Porto Azzurro e CC Favignana.

*esteso ai funzionari della professionalità di servizio sociale dell'UEPE di Livorno per i soli giorni effettivi di missione nell'isola d'Elba.

Per ogni giorno di " presenza lavorativa" nelle sedi suddette € 13,00 lorde.

L'indennità è estesa ai funzionari della professionalità di Servizio Sociale dell'UEPE di Trapani per i soli giorni effettivi di missione nell'isola di Pantelleria.

Dall'01.01.2011 l'indennità è estesa alla C.R. S. Gimignano e alla C.R. Volterra per un importo di euro 6,00 lorde per ogni giorno di " presenza lavorativa".

Maneggio valori di cassa

Provvedimento formale e conto giudiziale - Per gli U.E.P.E. con autonomia contabile, solo provvedimento formale; esteso anche ai PRAP e Scuole solo se muniti di autonomia contabile.

	Lordo Giornaliero EURO
fino a € 2.065.828,00	4,18
superiore a € 2.065.828,00 e fino a € 4.131.655,00	4,98
Superiore a € 4.131.655,00	5,98

Materiale

Provvedimento formale e conto giudiziale.

	Lordo Giornaliero EURO
* Istituti con presenza al 31.12.2009 fino a 100 detenuti	3,32
Istituti con presenza al 31.12.2009 fino a 400 detenuti	3,74
**Istituti con presenza al 31.12.2009 superiore a 400 detenuti.	4,18

* estesa ai PP.R.A.P. + C. Amm.vo + Scuole + I.S.S.Pe. + U.E.P.E. con autonomia contabile - (solo provvedimento formale)

** estesa al D.A.P. + M.V. (solo provvedimento formale)

Servizio Protezione e prevenzione

Compete esclusivamente al "Responsabile della sicurezza" munito di provvedimento formale.

	<i>Lordo Giornaliero EURO</i>
* Istituti con presenza al 31.12.2009 fino a 100 detenuti	4,98
Istituti con presenza al 31.12.2009 fino a 400 detenuti	5,61
** Istituti con presenza al 31.12.2009 superiore a 400 detenuti	6,27

* + U.E.P.E., PP.R.A.P., Scuole, M.V, Centro Amministrativo e Case Mandamentali.
 ** + D.A.P. , Scuola di Via di Brava ed I.S.S.Pe.

"Responsabile" dell'esecuzione dei progetti socio - trattamentali

<i>SEDI</i>	<i>Istituti e U.E.P.E di I° livello, + PP.R.R.A.P. + D.G. DET. e TRATT + D.G. ES. PEN. EST. EST c/o DAP</i>	<i>Istituti e U.E.P.E., di II° livello</i>	<i>Istituti e U.E.P.E di III° livello, più Uffici E.P.E non dirigenziali.</i>
Importo a progetto	€ 150,00 max n° 3 progetti	€ 150,00 max n° 2 progetti	€ 150,00 max n° 1 progetto

Il premio va attribuito al "Responsabile del progetto". Qualora il progetto preveda più responsabili, il premio sarà equamente ripartito in ragione delle unità.

Indennità di mansione "Servizio navale"

Assistenti tecnici, appartenenti alle ex figure professionali di comandante, direttore di macchina e conduttore di motori navali:

- somma lorda di € 6,00 per ogni giorno di effettiva navigazione.

Indennità per responsabilità datoriale UU.E.P.E.

relativa alla direzione di sedi UU.E.P.E. (con esclusione delle sedi di servizio):

N. 25 Funzionari esclusivamente della Professionalità di Servizio Sociale "REGGENTI UU.E.P.E."

- somma annua lorda di € 3.000,00 pro-capite (mensile lorda € 250,00).

Allegato DAP n. 1-2012

PROGRESSIONI ECONOMICHE (incluso costo vacanza contrattuali) - DATA: 1.12.2010												
AREE												
AREE RETRI FUZZI ROTIV E	PASCE PRESENT I ALL.1.12. 2010	POSTI PROGRES SIONI ALL.1.12 609	DIFERENZ A PRESENTI COM POSTI PROGRESS KONI ALL.1.1200 9	PERCENTU ALE PRESENTI NELLE FASCE RETRIBUITI VE	RISORSE DISPONIBILI	DISTRIBUI O DE DELLE RISORSE	COSTO UNITARIO DIFERENZI ALE CON FASCE RETRIBUITI A SUPERIORE	POSTI PER PROGRES SIONI ALL.1.12 010	COSTO PROGRESSIONI (a regime nel 2011)	QUOTE DISTRIB UZIONE PERCENT UALE RISORSE DISPONTI BILLI		
AREA F IV	366	303	61	5,84		0,00	2.495,76	0	0,00	0,00		
AREA F III	1132	318	814	18,40		201.144,32	3.068,16	52	201.144,32	24,97		
AREA F II	3	1	2	0,05		0,00	1.524,66	18	0,00	0,00		
AREA F I	1772	405	1367	28,30		233.939,85	1.191,17	205	233.939,85	29,05		
TOTALE AREA III	3293	1021	2272	52,59		435.084,17		257	435.084,17	54,02		
AREA F IV	13	5	8	0,21		0,00	1.045,64	0	0,00	0,00		
AREA F III	924	351	563	14,73	805.412,24	121.055,90	1.729,37	70	121.055,90	15,03		
AREA F II	1370	367	1003	21,88		179.783,67	2.462,75	73	179.783,67	22,32		
AREA F I	513	387	126	8,19		69.489,50	1.389,77	50	69.489,50	8,63		
TOTALE AREA II	2820	1130	1700	45,03		370.328,07		193	370.328,07	45,98		
AREA I P I	149	164	-15	-2,38		0,00	888,82	0	0,00	0,00		
TOTALE AREA I	149	164	-15	-2,38		0,00		0	0,00	0,00		
TOTALE AREE	6262	2305	3957	100,00		805.412,24		450	805.412,24	100,00		

Onere per il mese di dicembre 2010 di euro 70.000,00

Allegato DAP n. 2-2012

Allegato "2": Posizioni ORGANIZZATIVE anno 2012

Da attribuire esclusivamente al personale dell'Ente "Terza" che opera in attività di particolare responsabilità, secondo quanto dettagliatamente previsto nell'attached tabella. Le posizioni sottoriferite non sono cumulabili.

POSIZIONI	Unità	Importo annuo per mesi (1)	Lotto (100%)	percentuale su	Costo Totale (132,70€)
1. a) Reggenti (U), E. P. F. - Fine della pubblica amministrazione					
b) Reggenti Magazzini Vestire	27	€ 2.580,00	€ 69.600,00	€ 22.778,52	€ 92.378,52
2. Copi area sedi dirigenziali e non dirigi. %					
a) Iscritti - U. E. P. F. - Responsabili di Sede di servizio	580	€ 1.400,00	€ 812.000,00	€ 261.524,00	€ 1.077.524,00
U. E. P. F. - Scabi e S. A. D. A. F. Roma e M. T. Firenze					
3. P. M. A. P.					
a) Responsabili unità organizzative complesse	6	€ 1.700,00	€ 10.200,00	€ 3.335,40	€ 13.535,40
b) Responsabili unità organizzative complesse	140	€ 1.400,00	€ 196.000,00	€ 64.092,00	€ 260.092,00
4. D. A. P. e I. S. S. P. e Centro Amm. co					
a) Responsabili unità organizzative complesse	100	€ 1.400,00	€ 140.000,00	€ 45.780,00	€ 185.780,00
Totale			€ 1.227.800,00	€ 401.510,22	€ 1.629.370,22

1) Si prendano in considerazione le aree "contabili", del "trattamento", "di servizio sociale" e "Segreteria - Affari Generali" per gli U. E. P. F., attribuita al "Responsabile dell'Area Contabile".

2) Si prendano in considerazione solamente i "responsabili di unità organizzative complesse - complesse" afferenti l'area contabile, il trattamento amministrativo, segreteria affari generali, il personale e formazione, l'esecuzione finale esterna per un limite di 8 posizioni complessive, per i P. M. A. P. e Scabi e M. T. F. Scabi, l'ignora M. T. F. Scabi e di 10 posizioni complessive per i ristoranti e promediorati.

3) Funzioni più denominate Cap Office.

4) Funzioni più denominate Vice Cap Office, Cap Sezione.

5) Per unità organizzative complesse si intende l'unità organizzativa di livello dirigenziale attribuita con provvedimento formale.

6) Per unità organizzative complesse si intende l'unità organizzativa di livello direttivo attribuita con provvedimento formale.

data 15/04/2013

ALLEGATO " 3 "**D.A.P. - PARTICOLARI POSIZIONI - anno 2012****Turnazioni**

Max 8 turni pomeridiani, sia feriali che festivi; 4 turni notturni, sia feriali che festivi; e 2 turni antimeridiani festivi, individuali mensili.

	Importo lordo EURO
Pomeridiano feriale	9,53
Pomeridiano festivo e notturno feriale	15,20
Notturmo festivo	29,40
Antimeridiano festivo	15,20

Reperibilità

Max 6 turni individuali mensili complessivi (anche se effettuati in diversi Istituti o Servizi) di cui massimo 2 festivi. (art. 8 D.P.C.M. 30.11.95).

	EURO
Turno di reperibilità di 12 ore importo giornaliero lordo	20,09
reperibilità (se inferiore a 12 ore) " orario "	1,84

Servizio disagiato:

Isola di Gorgona. C.R. di Mamone, Istituti Penitenziari Venezia, * CR Porto Azzurro e CC Favignana.

*esteso ai funzionari della professionalità di servizio sociale dell'UEPE di Livorno per i soli giorni effettivi di missione nell'isola d'Elba.

Per ogni giorno di " **presenza lavorativa**" nelle sedi suddette € 13,00 lorde.
L'indennità è estesa ai funzionari della professionalità di Servizio Sociale dell'UEPE di Trapani per i soli giorni effettivi di missione nell'isola di Pantelleria.

Dall'01.01.2011 l'indennità è estesa alla C.R.S. Gimignano e alla C.R. Volterra per un importo di euro 6,00 lorde per ogni giorno di " presenza lavorativa".

Maneggio valori di cassa

Provvedimento formale e conto giudiziale - Per gli U.E.P.E. con autonomia contabile, solo provvedimento formale; esteso anche ai PRAP e Scuole solo se muniti di autonomia contabile.

	Lordo Giornaliero EURO
fino a € 2.065.828,00	4,18
superiore a € 2.065.828,00 e fino a € 4.131.655,00	4,98
Superiore a € 4.131.655,00	5,98

Materiale

Provvedimento formale e conto giudiziale.

	Lordo Giornaliero EURO
* Istituti con presenza al 31.12.2009 fino a 100 detenuti	3,32
Istituti con presenza al 31.12.2009 fino a 400 detenuti	3,74
**Istituti con presenza al 31.12.2009 superiore a 400 detenuti.	4,18

- * estesa ai PP.R.A.P. + C. Amm.vo + Scuole + I.S.S.Pe. + U.E.P.E. con autonomia contabile - (solo provvedimento formale)
 ** estesa al D.A.P. + M.V. (solo provvedimento formale)

Servizio Protezione e prevenzione

Compete esclusivamente al " *Responsabile della sicurezza*" munito di provvedimento formale.

	<i>Lordo Giornaliero EURO</i>
* Istituti con presenza al 31.12.2009 fino a 100 detenuti	4,98
Istituti con presenza al 31.12.2009 fino a 400 detenuti	5,61
** Istituti con presenza al 31.12.2009 superiore a 400 detenuti	6,27

- * + U.E.P.E., PP.R.A.P., Scuole, M.V, Centro Amministrativo e Case Mandamentali.
 ** + D.A.P. , Scuola di Via di Brava ed I.S.S.Pe.

"Responsabile" dell'esecuzione dei progetti socio - trattamentali

<i>SEDI</i>	<i>Istituti e U.E.P.E di I° livello.,+ PP.RR.A.P., + D.G. DET. e TRATT + D.G. ES. PEN. EST. EST c/o DAP</i>	<i>Istituti e U.E.P.E., di II° livello</i>	<i>Istituti e U.E.P.E di III° livello, più Uffici E.P.E non dirigenziali.</i>
Importo a progetto	€ 150,00 max n° 3 progetti	€ 150,00 max n° 2 progetti	€ 150,00 max n° 1 progetto

Il premio va attribuito al "Responsabile del progetto". Qualora il progetto preveda più responsabili, il premio sarà equamente ripartito in ragione delle unità.

Indennità di mansione "Servizio navale"

Assistenti tecnici, appartenenti alle ex figure professionali di comandante, direttore di macchina e conduttore di motori navali:

- somma lorda di € 6,00 per ogni giorno di effettiva navigazione.

Indennità per responsabilità datoriale UU.E.P.E.

relativa alla direzione di sedi UU.E.P.E. (con esclusione delle sedi di servizio):

N. 25 Funzionari esclusivamente della Professionalità di Servizio Sociale "REGGENTI UU.E.P.E."

- somma annua lorda di € 3.000,00 pro-capite (mensile lorda € 250,00).