



Prot. 117_2014 del 30 giugno 2014

MINISTERO DELLA GIUSTIZIA



Al Vice Capo Dipartimento Organizzazione Giudiziaria
Claudia Pedrelli



Al Direttore generale del personale e della formazione
Emilia Fagnoli



Al Direttore Generale Sistemi Informativi Automatizzati
Daniela Intraiva



Al Direttore del Personale
Franca Battaglia

OGGETTO: Personale DGSIA e CISIA. Stabilizzazione, piante organiche ed interPELLI.

La presente per sollecitare, ancora una volta, una posizione chiara e risolutiva sul personale della DGSIA e dei CISIA, da sempre nel limbo. Ricordiamo che:

1. l'art.11 dell'Accordo 9 ottobre 2012 prevede: *"All'esito delle suddette procedure e comunque entro il 20 giugno 2013 si procederà alla stabilizzazione di tutti i dipendenti dell'organizzazione Giudiziaria distaccati, a qualsiasi titolo, presso altri uffici rispetto alla sede di servizio, alla data di sottoscrizione del presente accordo"*. alcuna stabilizzazione è avvenuta per il personale della DGSIA e dei CISIA.
2. Nell'informativa ricevuta il 19 u.s. sono stati inseriti n.28 posti per assistente informatico, ancora una volta si sottrae personale dai CISIA per inserirli negli uffici giudiziari? In un momento strategico in cui il Ministero della Giustizia sta puntando sull'informatizzazione e sull'avvio di importanti progetti!
3. Vogliamo ricordare che è di fatto impossibile una contrattazione nei CISIA e il personale da anni è senza ordini di servizio, grazie ad una mappatura RSU errata?

Credo sia superfluo ricordare che l'origine di queste anomalie (o semplicemente l'alibi per l'Amministrazione) è nell'assenza delle piante organiche per il personale DGSIA e CISIA che da quasi 15 anni opera in una struttura per molti versi amorfa, lasciando ampio spazio di confusione.

Non si crede che sia arrivato il momento di ristabilire l'ordine e di riconoscere ai lavoratori della DGSIA e dei CISIA gli stessi diritti di tutti gli altri?

Si resta, fiduciosa, in attesa di riscontro

Il coordinatore nazionale

(Claudia Ratti)

Claudia Ratti