



Ministero della Giustizia

GABINETTO DEL MINISTRO



Alle Organizzazioni sindacali

CGIL FP

CISL FPS

UIL PA

CONFSAL-UNSA

FLP

U.S.B. - P.I.

Federazione Intesa

e, per conoscenza,

*Al Capo del Dipartimento
dell'Organizzazione Giudiziaria,
del personale e dei servizi*

*Al Capo del Dipartimento
per gli Affari di Giustizia*

*Al Capo del Dipartimento
dell'Amministrazione Penitenziaria*

*Al Capo del Dipartimento
per la Giustizia Minorile*

*Al Direttore generale
Ufficio centrale degli archivi notarili*

Al Capo della Segreteria del Ministro

Oggetto: Fondo Unico Amministrazione (FUA) 2013-2015.

Facendo seguito alla riunione del 17.06.2015, si trasmette copia delle bozze di proposta sulla ripartizione del Fondo Unico Amministrazione (FUA) 2013-2015 pervenute dal Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria, dal Dipartimento della Giustizia Minorile e dall'Ufficio Centrale degli Archivi Notarili.

IL CAPO DI GABINETTO
Giovanni Melillo

Art. 4
Amministrazione degli Archivi Notarili
(Fondo Unico di Amministrazione - Anni 2013 e 2014)

Le risorse del fondo unico di amministrazione, comprensive degli oneri a carico dell'amministrazione ma al netto della spesa annua relativa alle maggiorazioni retributive delle posizioni "SUPER" e dei passaggi economici attribuiti negli anni precedenti, ammontano ad € **749.362,08** per l'anno **2013** e ad € **734.358,29** per l'anno **2014**.

Esse sono utilizzate:

- a) nella misura di € **230.959,00**, per ciascuno degli anni **2013 e 2014**, per il pagamento delle indennità previste dall'art. 62 C.C.N.I. 29 luglio 2010 per le "posizioni organizzative", così come individuate dal "FUA 2010- allegato AA. NN. n. 1".
- b) nella misura massima di € **38.000,00**, per ciascuno degli anni **2013 e 2014**, per remunerare particolari posizioni di lavoro previste dagli articoli **60 e 61** del C.C.N.I. 29 luglio 2010;
- c) nella misura di € **480.403,08** per l'anno **2013** ed € **465.399,29** per l'anno **2014**, per finanziare il **fondo di sede** da contrattare a livello decentrato, al fine di remunerare eventuali ulteriori particolari posizioni di lavoro e al fine di erogare compensi finalizzati all'incentivazione della produttività e alla valorizzazione del merito, sulla base delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti. A tale ultimo scopo si terrà conto dei seguenti elementi:
 - incremento dei livelli di efficacia ed efficienza dei servizi istituzionali, come risultanti dalla *performance* dell'unità organizzativa o di specifiche aree di responsabilità;
 - apporto individuale profuso nell'attività lavorativa, tenuto conto anche dell'assiduità partecipativa, desumibile dai dati risultanti dal sistema di rilevazione delle presenze utilizzato presso ciascun ufficio;
 - parametri di differenziazione individuati sulla base dell'indennità di amministrazione.

La *performance* dell'unità o area organizzativa viene valutata sulla base dei risultati connessi alle attività e agli obiettivi che formano oggetto di almeno uno dei seguenti documenti, previsti nell'ambito dell'amministrazione degli archivi notarili:

1. piano della *performance*;
2. standard di qualità per i servizi erogati all'utenza e nei rapporti con i fornitori;
3. programmi di diffusione di *best practices* formalmente adottati nell'ambito degli archivi notarili e progetti di corretta conservazione del materiale documentario.

Il grado di conseguimento degli obiettivi dell'unità o area organizzativa, attestato in termini percentuali dal responsabile della struttura, incide sui compensi diretti ad incentivare la produttività del personale secondo i seguenti parametri:

Conseguimento obiettivo	incidenza sulla valutazione
> 80%	100%
> 60% fino a 80%	80%
> 40% fino a 60%	60%
> 25% fino a 40%	40%
da 0% fino a 25%	0%

Un importo nella misura di € **19.216,12** per l'anno **2013** ed € **18.615,97** per l'anno **2014** viene destinata alla valorizzazione e remunerazione di apporti individuali particolarmente significativi che hanno impresso un impulso decisivo al perseguimento delle performances dell'Ufficio

Le risorse saranno distribuite proporzionalmente all'organico dei singoli uffici.

Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo, rispetto alle finalizzazioni individuate ai precedenti punti a), b) sono destinate ad incrementare le risorse destinate al fondo di sede.

Art. 5
Amministrazione degli Archivi Notarili
(Fondo Unico di Amministrazione - Anno 2015)

Le risorse del fondo unico di amministrazione, comprensive degli oneri a carico dell'amministrazione ma al netto della spesa annua relativa alle maggiorazioni retributive delle posizioni "SUPER" e dei passaggi economici attribuiti negli anni precedenti, ammontano ad € **750.100,29** per l'anno **2015**.

Esse sono utilizzate:

- a) nella misura di € **230.959,00**, per il pagamento delle indennità previste dall'art. 62 C.C.N.I. 29 luglio 2010 per le "posizioni organizzative", così come individuate dal "FUA 2010- allegato AA. NN. n. 1".
- b) nella misura massima di € **38.000,00**, per remunerare particolari posizioni di lavoro previste dagli articoli **60** e **61** del C.C.N.I. 29 luglio 2010;
- c) le restanti somme, che ammontano ad € **481.141,29**, sono destinate a remunerare eventuali ulteriori particolari posizioni di lavoro e al fine di erogare compensi finalizzati all'incentivazione della produttività e alla valorizzazione del merito e saranno oggetto di successiva contrattazione.

Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo, rispetto alle finalizzazioni individuate ai precedenti punti a), b) sono destinate ad incrementare le risorse di cui al punto c).

Amministrazione degli archivi notarili
Prospetti Fondo unico anni 2013, 2014 e 2015

FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE Anno 2013

1. Fondo unico dell'Amministrazione degli archivi notarili per l'anno 2013:

a) Somme di cui agli stanziamenti degli articoli 36 e 37 del CCNL sottoscritto il 15.5.1995, di cui alla percentuale per le prestazioni di lavoro straordinario, per le risorse provenienti da specifiche disposizioni normative, e altre somme aventi carattere di stabilità e certezza di cui ai CCNL sottoscritti il 16 febbraio 1999 ed il 12 giugno 2003	€ 1.007.554
b) Risparmi su RIA (art. 6 CCNL biennio 2000-01) di personale cessato fino al 2011	€ 450.560
c) Importo di € 10 x 13 (mensilità) x (impiegati in servizio al 31.12.03)	€ 86.710
d) Risparmi per cessazioni di personale che ha usufruito di progressioni economiche o di posizioni super	€ 222.008
e) Aumenti contrattuali anno 2008	€ 44.685
f) Incremento previsto dall'art. 32, co.1, del CCNL 2006-2009	€ 17.229
Totale somme aventi carattere di certezza e stabilità	€ 1.828.746

Riduzione del Fondo per spesa delle posizioni super, dei passaggi economici, posizioni organizzative
 Somme da portare in detrazione dal Fondo € 1.347.994

Totale somme aventi carattere di certezza e stabilità disponibili per l'anno 2013 € 480.752

1. Risparmi di gestione riferiti alle spese di personale relativi all'anno 2012	€ 107.881
- assenze	
2. Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/97	
Risparmi di gestione relativi all'esercizio finanziario 2012	€ 34.658
3. Importi relativi all'indennità di amministrazione del personale cessato, non utilizzati in conseguenza di nuove assunzioni: risparmi conseguiti nel 2012	€ 57.830
Risparmi RIA personale cessato nel 2012	€ 22.365
Risparmi per cessazioni di personale che ha usufruito di progressioni economiche o di posizioni super cessato nel 2012	€ 36.374
Totale risorse variabili disponibili per l'anno 2013	€ 259.108

Totale complessivo (480.752 + 259.108) TOTALE € 739.860

Importo disponibile fondo 2013 dopo la riduzione del 10% del Fondo 2004
 Importo disponibile fondo per l'anno 2013 € **739.860**
 Appl. art. 9 d.l. n. 78 del 2010 (importo non superiore a fondo 2010: € 551.610) - € 188.250
 Importo disponibile fondo 2013 (di cui parte fissa 480.752 e parte variabile 70.858 (259.108- 188.250) € **551.610**

Appl. Art. 9 co. 2bis d.l. 78 del 2010: variazione percentuale tra le consistenze medie di personale per gli anni 2010 e 2013:
 Personale al 1/1/2010: **598** Personale al 31/12/2010: **615** - consistenza media anno 2010: **606,5**
 Personale al 1/1/2013: **580** Personale al 31/12/2013: **560** - consistenza media anno 2013: **570**
 Variazione percentuale (570:606,5x100 = 93,98) pari a 6,02 per cento. - € 33.206,92
 L'importo disponibile per l'anno 2013, ricondotto al limite del fondo 2010, deve essere pertanto di € 551.610 – 33.206,92 (6,02% di € 551.610) € **518.403,08**

FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE Anno 2014

4. Fondo unico dell'Amministrazione degli archivi notarili per l'anno 2014:

a) Somme di cui agli stanziamenti degli articoli 36 e 37 del CCNL sottoscritto il 15.5.1995, di cui alla percentuale per le prestazioni di lavoro straordinario, per le risorse provenienti da specifiche disposizioni normative, e altre somme aventi carattere di stabilità e certezza di cui ai CCNL sottoscritti il 16 febbraio 1999 ed il 12 giugno 2003	€ 1.007.554
b) Risparmi su RIA (art. 6 CCNL biennio 2000-01) di personale cessato fino al 2012	€ 472.925
c) Importo di € 10 x 13 (mensilità) x (impiegati in servizio al 31.12.03)	€ 86.710
d) Risparmi per cessazioni di personale che ha usufruito di progressioni economiche o di posizioni super	€ 258.382
e) Aumenti contrattuali anno 2008	€ 44.685
f) Incremento previsto dall'art. 32, co.1, del CCNL 2006-2009	€ 17.229
Totale somme aventi carattere di certezza e stabilità	€ 1.887.485

Riduzione del Fondo per spesa delle posizioni super, dei passaggi economici, posizioni organizzative
Somme da portare in detrazione dal Fondo € 1.347.994

Totale somme aventi carattere di certezza e stabilità disponibili per l'anno 2014 € 539.491

1. Risparmi di gestione riferiti alle spese di personale relativi all'anno 2013
- assenze € 92.277

5. Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/97
Risparmi di gestione relativi all'esercizio finanziario 2013 € 28.638

6. Importi relativi all'indennità di amministrazione del personale cessato, non utilizzati in conseguenza di nuove assunzioni: risparmi conseguiti nel 2013 € 90.412
Risparmi RIA personale cessato nel 2013 € 41.583
Risparmi per cessazioni nel 2013 di personale che ha usufruito di Progressioni economiche o di posizioni super € 47.162
Totale risorse variabili disponibili per l'anno 2014 € 300.072

Totale complessivo (539.491+300.072) TOTALE € 839.563

Importo disponibile fondo 2014 non superiore al fondo 2004 ridotto del 10%
Importo disponibile fondo per l'anno 2014 € 839.563
Appl. art. 9 d.l. n. 78 del 2010 (importo non superiore a fondo 2010: € 551.610) - € 287.953
Importo disponibile fondo 2014 (di cui parte fissa 539.491 e parte variabile 12.119 (300.072 - 287.953)) € 551.610

Appl. Art. 9 co. 2bis d.l. 78 del 2010: variazione percentuale tra le consistenze medie di personale per gli anni 2010 e 2014:

Personale al 1/1/2010: **598** Personale al 31/12/2010: **615** - consistenza media anno 2010: **606,5**
Personale al 1/1/2014: **558** Personale al 31/12/2014: **549** - consistenza media anno 2014: **553,5**
Variazione percentuale (553,5:606,5x100 = 91,26) pari a 8,74 per ce € 48.210,71
L'importo disponibile per l'anno 2014, ricondotto al limite del fondo 2010, deve essere pertanto di € 551.610 - 48.210,71 (8,74% di € 551.610) = € 503.399,29

FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE Anno 2015

Fondo unico dell'Amministrazione degli archivi notarili per l'anno 2015:

a) Somme di cui agli stanziamenti degli articoli 36 e 37 del CCNL sottoscritto il 15.5.1995, di cui alla percentuale per le prestazioni di lavoro straordinario, per le risorse provenienti da specifiche disposizioni normative, e altre somme aventi carattere di stabilità e certezza di cui ai CCNL sottoscritti il 16 febbraio 1999 ed il 12 giugno 2003	€	1.007.554
b) Risparmi su RIA (art. 6 CCNL biennio 2000-01) di personale cessato fino al 2013	€	205.475
c) Importo di € 10 x 13 (mensilità) x (impiegati in servizio al 31.12.03)	€	86.710
d) Risparmi per cessazioni di personale che ha usufruito di progressioni economiche o di posizioni super	€	305.544
e) Aumenti contrattuali anno 2008	€	44.685
f) Incremento previsto dall'art. 32, co.1, del CCNL 2006-2009	€	17.229
Totale somme aventi carattere di certezza e stabilità	€	1.976.230
Riduzione del Fondo per spesa delle posizioni super, dei passaggi economici, posizioni organizzative		
Somme da portare in detrazione dal Fondo	€	1.347.994

Totale somme aventi carattere di certezza e stabilità disponibili per l'anno 2015 € 628.236

Risparmi di gestione riferiti alle spese di personale relativi all'anno 2014
 - assenze € 123.350

Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/97
 Risparmi di gestione relativi all'esercizio finanziario 2014 € 29.486

Importi relativi all'indennità di amministrazione del personale cessato, non utilizzati in conseguenza di nuove assunzioni: risparmi conseguiti nel 2014 € 41.850

Risparmi RIA personale cessato nel 2014 € 11.857
 Risparmi per cessazioni nel 2014 di personale che ha usufruito di Progressioni economiche o di posizioni super € 20.526
Totale risorse variabili disponibili per l'anno 2015 € 227.069

Totale complessivo fondo teorico (628.236+ 227.069) TOTALE € 855.305

Importo disponibile fondo 2015 dopo la riduzione del 10% del Fondo 2004 €
 Importo disponibile fondo per l'anno 2015 € 855.305
 Riduzione apportata al fondo 2014 in appl. art. 9 d.l. n. 78 del 2010 -€ 287.953
 (importo non superiore a fondo 2010) (839.563 – 551.610)
 Riduzione apportata al fondo 2014 in relazione alla variazione del personale in applicazione dell' art. 9 co. 2bis d.l. 78 del 2010: variazione percentuale tra le consistenze medie di personale per gli anni 2010 e 2014 -€ 48.210,71
Decurtazione permanente dal 2015 (ari. 9, comma 2-bis, d.l.78/2010, come modificato dall'art. I, co. 456, l.147/2013) -€ 336.163,71

L'importo disponibile per l'anno 2015 è pertanto determinato in € **519.141,29**
 (855.305 – 336.163,71)

Art. 5
Amministrazione Penitenziaria
(Fondo Unico di Amministrazione - Anni 2013 e 2014)

1. Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno **2013**, ammontanti ad **€ 5.417.610,00**, al netto delle somme utilizzate per finanziare le progressioni economiche previste dal C.C.N.I. sottoscritto il 29 Luglio 2010 e di quelle utilizzate per finanziare le progressioni economiche del personale di cui all'Accordo sottoscritto il 10 novembre 2011 , sono destinate:
 - a) nella misura di **€ 1.534.542,80** per il pagamento delle indennità previste per le "posizioni organizzative", come da allegato **DAP n. 1**. Nei limiti di tale risorse, ove necessario, potranno essere apportate a livello centrale variazioni al predetto allegato, comunque nel rispetto degli importi unitari ivi previsti, contenuti nei valori di cui all'art. 18, comma 3 del CCNL sottoscritto il 16 febbraio 1999.
 - b) nella misura massima di **€ 2.317.159,88** per remunerare "particolari posizioni" di lavoro previste dagli artt. **43 a 51** del citato C.C.N.I., di cui all' **allegato DAP n. 2**" e degli importi delle indennità precedentemente retribuite con l'ex capitolo 2010, rideterminate dall'art. **50** del predetto C.C.N.I.;
 - c) nella misura di **€ 482.385,32** per finanziare il fondo di sede da contrattare a livello decentrato , per remunerare eventuali ulteriori particolari posizioni di lavoro e per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, con criteri stabiliti in quella sede sulla base del sistema di valutazione e di quanto previsto dalla normativa vigente e salvaguardando la destinazione di almeno il 20% delle somme alla valorizzazione del merito e della qualità delle prestazioni lavorative.
 - d) nella misura di **€ 1.083.522,00** per remunerare il personale in base all'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa, sulla base del sistema di valutazione e di quanto previsto dalla normativa vigente avuto riguardo alle disposizioni impartite in materia, secondo i seguenti coefficienti: 1.1 prestazione più che adeguata; 0.9 prestazione adeguata; 0.6 prestazione sufficiente.

2. Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno **2014**, ammontanti ad **€ 5.584.782,00** al netto delle somme utilizzate per finanziare le progressioni economiche previste dal C.C.N.I. sottoscritto il 29 Luglio 2010 e di quelle utilizzate per finanziare le progressioni economiche del personale di cui all'Accordo sottoscritto il 10 novembre 2011 , sono destinate:
 - a) nella misura di **€ 1.534.542,80** per il pagamento delle indennità previste per le "posizioni organizzative", come da allegato **DAP n. 1**. Nei limiti di tale risorse, ove necessario, potranno essere apportate a livello centrale variazioni al predetto allegato, comunque nel rispetto degli importi unitari ivi previsti, contenuti nei valori di cui all'art. 18, comma 3 del CCNL sottoscritto il 16 febbraio 1999.
 - b) nella misura massima di **€ 2.317.159,88** per remunerare "particolari posizioni" di lavoro previste dagli artt. **43 a 51** del citato C.C.N.I., di cui all' **allegato DAP n. 2**" e degli importi delle indennità precedentemente retribuite con l'ex capitolo 2010, rideterminate dall'art. **50** del predetto C.C.N.I.;
 - c) nella misura di **€ 616.122,92** per finanziare il fondo di sede da contrattare a livello decentrato , per remunerare eventuali ulteriori particolari posizioni di lavoro e per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, con criteri stabiliti in quella sede sulla base del sistema di valutazione e di quanto previsto dalla normativa vigente e salvaguardando la destinazione di almeno il 20% delle somme alla valorizzazione del merito e della qualità delle prestazioni lavorative.

- d)** nella misura di € 1.116.956,40 per remunerare il personale in base all'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa, sulla base del sistema di valutazione e di quanto previsto dalla normativa vigente avuto riguardo alle disposizioni impartite in materia, secondo i seguenti coefficienti: 1.1 prestazione più che adeguata; 0.9 prestazione adeguata; 0.6 prestazione sufficiente.
- 3.** Le risorse individuate dal presente Accordo all'art. 5 punti 1 e 2 lettere **c)** e **d)**, saranno distribuite in base all'organico vigente dei provveditorati regionali e divise fra gli istituti e servizi sulla base del personale effettivamente presente per gli anni di riferimento.
- 4.** Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo rispetto alle finalizzazioni, individuate dal presente Accordo all'art. 5, punti 1 e 2, lettere **a)**, **b)** e **c)**, sono destinate ad incrementare, i compensi accessori di cui all'art. 5, punti 1 e 2, lettera **d)** da attribuire ai dipendenti beneficiari del fondo sulla base del sistema di valutazione e di quanto previsto dalla normativa vigente.

Allegato "1": Posizioni ORGANIZZATIVE anno 2013

Da attribuire esclusivamente al personale dell'area "Terza" che ricopra incarichi di particolare responsabilità, conferiti con provvedimento formale, secondo quanto dettagliatamente previsto nell'acclusa tabella. Le indennità sottoelencate non sono cumulabili.

posizioni	Unità	Importo unitario per mesi 13	Lordo (100%)	oneri a carico Amm/me (24,20+8,50)	Costo Totale (132,70%)
2. Capi area sedi dirigenziali e non dirig. ⁽¹⁾					
a) Istituti - U.E.P.E. - Responsabile di Sede di servizio U.E.P.E. - Scuole e S.A.D.A. 1/ Roma e M. 1/ Firenze 3. P.R.A.P. -	580	€ 1.400,00	€ 812.000,00	€ 265.524,00	€ 1.077.524,00
b) Responsabili unità organizzative compiute ⁽²⁾	146	€ 1.400,00	€ 204.400,00	€ 66.838,80	€ 271.238,80
4. D.A.P., I.S.S. Pe e Centro Amm.vo "G. Alfabista"					
d) Responsabili unità organizzative compiute	100	€ 1.400,00	€ 140.000,00	€ 45.780,00	€ 185.780,00
Totale			€ 1.156.400,00	€ 378.142,80	€ 1.534.542,80

(1) Si prendono in considerazione le aree "contabile", del "trattamento", "di servizio sociale" e "Segreteria - Affari Generali". Per gli U.E.P.E. gli istituti - le Scuole ecc., il "settore contabile" viene remunerato solo in presenza di autonomia contabile. Nelle Scuole di Formazione, il compenso viene attribuito al "Responsabile dell'Area Didattica".

(2) Si prendono in considerazione solamente i "responsabili di unità organizzative compiute" afferenti l'area contabile, il trattamento intramurale, segreteria affari Generali, il Personale e Formazione, l'esecuzione Penale Esterna per un limite di 8 posizioni complessive, per i Prap di Abruzzo e Molise, Basilicata, Calabria, Liguria, Marche, Sardegna ed Umbria e di 10 posizioni complessive per i restanti 9 Provveditorati. Tali limiti non sono superabili.

Per unità organizzativa compiuta si intende l'unità organizzativa di livello non dirigenziale attribuita con provvedimento formale. Per il D.A.P. si prendono in considerazione solamente i responsabili di unità organizzative con funzione di capo sezione.

ALLEGATO “ 2 “

D.A.P. - PARTICOLARI POSIZIONI – anno 2013

Turnazioni

Max 8 turni pomeridiani, sia feriali che festivi; 4 turni notturni, sia feriali che festivi; e 2 turni antimeridiani festivi, individuali mensili, .

	Importo lordo EURO
Pomeridiano feriale	9,53
Pomeridiano festivo e notturno feriale	15,20
Notturno festivo	29,40
Antimeridiano festivo	15,20

Reperibilità

Max 6 turni individuali mensili complessivi (anche se effettuati in diversi Istituti o Servizi) di cui massimo 2 festivi. (art. 8 D.P.C.M. 30.11.95).

	EURO
Turno di reperibilità di 12 ore importo giornaliero lordo	20,09
reperibilità (se inferiore a 12 ore) “ orario “	1,84

Servizio disagiato:

*Struttura penitenziaria di Gorgona, C.R. di Mamone, Istituti Penitenziari Venezia, ** CR Porto Azzurro e CC Favignana.

* esteso, dal 26.09.2013, a tutti gli operatori della C.C. Livorno e U.E.P.E. Livorno per i soli giorni effettivi di missione nell'isola di Gorgona.

**esteso ai funzionari della professionalità di servizio sociale dell'UEPE di Livorno per i soli giorni effettivi di missione nell'isola d'Elba.

Per ogni giorno di “ presenza lavorativa” nelle sedi suddette € 13,00 lorde.

L'indennità è estesa ai funzionari della professionalità di Servizio Sociale dell'UEPE di Trapani per i soli giorni effettivi di missione nell'isola di Pantelleria.

L'indennità è estesa alla C.R. S. Gimignano e alla C.R. Volterra per un importo di euro 6,00 lorde per ogni giorno di” presenza lavorativa”.

Maneggio valori di cassa

Provvedimento formale e conto giudiziale – Per gli U.E.P.E. con autonomia contabile, solo provvedimento formale; esteso anche ai PRAP e Scuole solo se muniti di autonomia contabile.

	Lordo Giornaliero EURO
fino a € 2.065.828,00	4,18
superiore a € 2.065.828,00 e fino a € 4.131.655,00	4,98
Superiore a € 4.131.655,00	5,98

L'indennità per il maneggio valori spetta soltanto al titolare cassiere, che in forza di provvedimento formale, è addetto in via continuativa al servizio di cassa che comporta il maneggio di denaro e valori o al suo sostituto, nominato con provvedimento formale, solo per le giornate di assenza del titolare.

Materiale

Requisiti necessari: provvedimento formale di nomina e conto giudiziale.

	Lordo Giornaliero Euro
* Istituti con presenza al 31.12.2012 fino a 100 detenuti	3,32
Istituti con presenza al 31.12.2012 fino a 400 detenuti	3,74
** Istituti con presenza al 31.12.2012 superiore a 400 detenuti.	4,18

* estesa ai PP.R.A.P. + C. Amm.vo + Scuole + I.S.S.Pe. + U.E.P.E. con autonomia contabile - (solo provvedimento formale)

** estesa al D.A.P. + M.V. (solo provvedimento formale)

L' indennità per il maneggio di materiale spetta soltanto al contabile titolare, che in forza di provvedimento formale è "responsabile della gestione del materiale".

Può essere corrisposta al suo sostituto, nominato con apposito provvedimento formale, solo per le giornate di assenza del titolare .

Per la sola sede del D.A.P. (escluse dislocazioni distaccate)tale indennità può essere corrisposta contemporaneamente alle due figure .

Servizio Protezione e prevenzione

Compete esclusivamente al " **Responsabile della sicurezza**" munito di provvedimento formale.

	Lordo Giornaliero EURO
* Istituti con presenza al 31.12.2012 fino a 100 detenuti	4,98
Istituti con presenza al 31.12.2012 fino a 400 detenuti	5,61
** Istituti con presenza al 31.12.2012 superiore a 400 detenuti	6,27

* + U.E.P.E., PP.R.A.P., Scuole, M.V, Centro Amministrativo.

** + D.A.P. , Scuola di Via di Brava ed I.S.S.Pe.

"Responsabile" dell'esecuzione dei progetti socio - trattamentali

SEDI	Istituti e U.E.P.E di I° livello.,+ PP.RR.A.P.. + D.G. DET. e TRATT + D.G. ES. PEN. EST. EST c/o DAP	Istituti e U.E.P.E., di II° livello	Istituti e U.E.P.E di III° livello, più Uffici E.P.E non dirigenziali.
Importo a progetto	€ 150,00 max n° 3 progetti	€ 150,00 max n° 2 progetti	€ 150,00 max n° 1 progetto

Il premio va attribuito al "Responsabile del progetto". Qualora il progetto preveda più responsabili, il premio sarà equamente ripartito in ragione delle unità.

Indennità di mansione "Servizio navale"

Assistenti tecnici, appartenenti alle ex figure professionali di comandante, direttore di macchina e conduttore di motori navali:

- somma lorda di € 6,00 per ogni giorno di effettiva navigazione.

Indennità per responsabilità datoriale

relativa alla direzione di sedi UU.E.P.E. non dirig. (con esclusione delle sedi di servizio):

N. 25 Funzionari esclusivamente della Professionalità di Servizio Sociale con compiti di direzione

relativa alla direzione del Magazzino vestiario di Firenze:

N. 1 Funzionario con compiti di direzione

ALLEGATO “ 2 “

D.A.P. - PARTICOLARI POSIZIONI – anno 2014

Turnazioni

Max 8 turni pomeridiani, sia feriali che festivi; 4 turni notturni, sia feriali che festivi; e 2 turni antimeridiani festivi, individuali mensili, .

	Importo lordo EURO
Pomeridiano feriale	9,53
Pomeridiano festivo e notturno feriale	15,20
Notturno festivo	29,40
Antimeridiano festivo	15,20

Reperibilità

Max 6 turni individuali mensili complessivi (anche se effettuati in diversi Istituti o Servizi) di cui massimo 2 festivi. (art. 8 D.P.C.M. 30.11.95).

	EURO
Turno di reperibilità di 12 ore importo giornaliero lordo	20,09
reperibilità (se inferiore a 12 ore) “ orario “	1,84

Servizio disagiato:

*Struttura penitenziaria di Gorgona, C.R. di Mamone, Istituti Penitenziari Venezia, ** CR Porto Azzurro e CC Favignana.

* esteso a tutti gli operatori della C.C. Livorno e U.E.P.E. Livorno per i soli giorni effettivi di missione nell'isola di Gorgona.

**esteso ai funzionari della professionalità di servizio sociale dell'UEPE di Livorno per i soli giorni effettivi di missione nell'isola d'Elba.

Per ogni giorno di “ presenza lavorativa” nelle sedi suddette € 13,00 lorde.

L'indennità è estesa ai funzionari della professionalità di Servizio Sociale dell'UEPE di Trapani per i soli giorni effettivi di missione nell'isola di Pantelleria.

L'indennità è estesa alla C.R. S. Gimignano e alla C.R. Volterra per un importo di euro 6,00 lorde per ogni giorno di “ presenza lavorativa”.

Maneggio valori di cassa

Provvedimento formale e conto giudiziale – Per gli U.E.P.E. con autonomia contabile, solo provvedimento formale; esteso anche ai PRAP e Scuole solo se muniti di autonomia contabile.

	Lordo Giornaliero EURO
fino a € 2.065.828,00	4,18
superiore a € 2.065.828,00 e fino a € 4.131.655,00	4,98
Superiore a € 4.131.655,00	5,98

L'indennità per il maneggio valori spetta soltanto al titolare cassiere, che in forza di provvedimento formale, è addetto in via continuativa al servizio di cassa che comporta il maneggio di denaro e valori o al suo sostituto, nominato con provvedimento formale, solo per le giornate di assenza del titolare.

Materiale

Requisiti necessari: provvedimento formale di nomina e conto giudiziale.

	Lordo Giornaliero Euro
* Istituti con presenza al 31.12.2013 fino a 100 detenuti	3,32
Istituti con presenza al 31.12.2013 fino a 400 detenuti	3,74
**Istituti con presenza al 31.12.2013 superiore a 400 detenuti.	4,18

* estesa ai PP.R.A.P. + C. Amm.vo + Scuole + I.S.S.Pe. + U.E.P.E. con autonomia contabile - (solo provvedimento formale)

** estesa al D.A.P. + M.V. (solo provvedimento formale)

L' indennità per il maneggio di materiale spetta soltanto al contabile titolare, che in forza di provvedimento formale è "responsabile della gestione del materiale".

Può essere corrisposta al suo sostituto, nominato con apposito provvedimento formale, solo per le giornate di assenza del titolare .

Per la sola sede del D.A.P. (escluse dislocazioni distaccate)tale indennità può essere corrisposta contemporaneamente alle due figure .

Servizio Protezione e prevenzione

Compete esclusivamente al " *Responsabile della sicurezza*" munito di provvedimento formale.

	Lordo Giornaliero EURO
* Istituti con presenza al 31.12.2013 fino a 100 detenuti	4,98
Istituti con presenza al 31.12.2013 fino a 400 detenuti	5,61
** Istituti con presenza al 31.12.2013 superiore a 400 detenuti	6,27

* + U.E.P.E., PP.R.A.P., Scuole, M.V, Centro Amministrativo.

** + D.A.P. , Scuola di Via di Brava ed I.S.S.Pe.

"Responsabile" dell'esecuzione dei progetti socio - trattamentali

SEDI	Istituti e U.E.P.E di I° livello, + PP.RR.A.P. + D.G. DET. e TRATT + D.G. ES. PEN. EST. EST c/o DAP	Istituti e U.E.P.E., di II° livello	Istituti e U.E.P.E di III° livello, più Uffici E.P.E non dirigenziali.
Importo a progetto	€ 150,00 max n° 3 progetti	€ 150,00 max n° 2 progetti	€ 150,00 max n° 1 progetto

Il premio va attribuito al "Responsabile del progetto". Qualora il progetto preveda più responsabili, il premio sarà equamente ripartito in ragione delle unità.

Indennità di mansione "Servizio navale"

Assistenti tecnici, appartenenti alle ex figure professionali di comandante, direttore di macchina e conduttore di motori navali:

- somma lorda di € 6,00 per ogni giorno di effettiva navigazione.

Indennità per responsabilità datoriale

relativa alla direzione di sedi UU.E.P.E. non dirig. (con esclusione delle sedi di servizio):

N. 25 Funzionari esclusivamente della Professionalità di Servizio Sociale con compiti di direzione

relativa alla direzione del Magazzino vestiario di Firenze:

Allegato "1": Posizioni ORGANIZZATIVE anno 2014

Da attribuire esclusivamente al personale dell'area "Terza" che ricopra incarichi di particolare responsabilità, conferiti con provvedimento formale, secondo quanto dettagliatamente previsto nell'acclusa tabella. Le indennità sottoelencate non sono cumulabili.

posizioni	Unità	Importo unitario per mesi 13	Lordo (100%)	oneri a carico		Costo Totale (132,70%)
				Ann/mie (24,20+8,50)		
2 Capi area sedi dirigenziali e non dirig. ⁽¹⁾						
a) Istituti - U.E.P.E. - Responsabile di Sede di servizio U.E.P.E. - Scuole e S.A.D.A.V. Roma e M.V. Firenze	580	€ 1.400,00	€ 812.000,00	€ 265.524,00	€	€ 1.077.524,00
3 P.R.A.P. -						
b) Responsabili unità organizzative compiute ⁽²⁾	146	€ 1.400,00	€ 204.400,00	€ 66.838,80	€	€ 271.238,80
4 D.A.P., I.S.S.Pe e Centro Amm.vo "G. Alavista"						
a) Responsabili unità organizzative compiute	100	€ 1.400,00	€ 140.000,00	€ 45.780,00	€	€ 185.780,00
Totale			€ 1.156.400,00	€ 378.142,80	€	€ 1.534.542,80

⁽¹⁾ Si prendono in considerazione le aree "contabile", del "trattamento", "di servizio sociale" e "Segreteria - Affari Generali". Per gli U.E.P.E., gli istituti - le Scuole ecc., il "settore contabile" viene remunerato solo in presenza di autonomia contabile. Nelle Scuole di Formazione, il compenso viene attribuito al "Responsabile dell'Area Didattica".

⁽²⁾ Si prendono in considerazione solamente i "responsabili di unità organizzative compiute" afferenti l'area contabile, il trattamento intramurale, segreteria affari Generali, il Personale e Formazione, l'esecuzione Penale - Sistema per un limite di 8 posizioni complessive, per i Prap di Abruzzo e Molise, Basilicata, Calabria, Liguria, Marche, Sardegna ed Umbria e di 10 posizioni complessive per i restanti 9 Provveditorati. Tali limiti non sono superabili.

Per unità organizzativa compiuta si intende l'unità organizzativa di livello non dirigenziale attribuita con provvedimento formale.

Per il D.A.P. si prendono in considerazione solamente i responsabili di unità organizzative con funzione di capo sezione.

Art. 5
Amministrazione Penitenziaria
(Fondo Unico di Amministrazione - Anno 2015)

- 1.** Una quota delle risorse del Fondo unico di amministrazione per l'anno **2015** destinate al personale in servizio presso l'Amministrazione penitenziaria, pari a euro **4.400.000,00** (importo comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione), è utilizzata:
- a) nella misura di € **1.534.542,80** per il pagamento delle indennità previste per le "posizioni organizzative", come da allegato **DAP n. 1**. Nei limiti di tale risorse, ove necessario, potranno essere apportate a livello centrale variazioni al predetto allegato, comunque nel rispetto degli importi unitari ivi previsti, contenuti nei valori di cui all'art. 18, comma 3 del CCNL sottoscritto il 16 febbraio 1999.
 - b) nella misura massima di € **2.317.159,88** per remunerare "particolari posizioni" di lavoro previste dagli artt. **43 a 51** del citato C.C.N.I., di cui all' **allegato DAP n. 2**" e degli importi delle indennità precedentemente retribuite con l'ex capitolo 2010, rideterminate dall'art. **50** del predetto C.C.N.I
 - c) nella misura di euro **548.297,32** per finanziare il fondo di sede da contrattare a livello decentrato, per remunerare eventuali ulteriori particolari posizioni di lavoro e per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, con criteri stabiliti in quella sede sulla base del sistema di valutazione e di quanto previsto dalla normativa vigente e salvaguardando la destinazione di almeno il 20% delle somme alla valorizzazione del merito e della qualità delle prestazioni lavorative.
- 2.** Le risorse individuate dal presente Accordo all'art. 5 punto 1 lettera **c)**, saranno distribuite in base all'organico vigente dei provveditorati regionali e divise fra gli istituti e servizi sulla base del personale effettivamente presente per l'anno di riferimento.

ALLEGATO “ 2 “

D.A.P. - PARTICOLARI POSIZIONI – anno 2015

Turnazioni

Max 8 turni pomeridiani, sia feriali che festivi; 4 turni notturni, sia feriali che festivi; e 2 turni antimeridiani festivi, individuali mensili, .

	Importo lordo EURO
Pomeridiano feriale	9,53
Pomeridiano festivo e notturno feriale	15,20
Notturmo festivo	29,40
Antimeridiano festivo	15,20

Reperibilità

Max 6 turni individuali mensili complessivi (anche se effettuati in diversi Istituti o Servizi) di cui massimo 2 festivi. (art. 8 D.P.C.M. 30.11.95).

	EURO
Turno di reperibilità di 12 ore importo giornaliero lordo	20,09
reperibilità (se inferiore a 12 ore) “ orario “	1,84

Servizio disagiato:

*Struttura penitenziaria di Gorgona, C.R. di Mamone, Istituti Penitenziari Venezia, ** CR Porto Azzurro e CC Favignana.

* esteso a tutti gli operatori della C.C. Livorno e U.E.P.E. Livorno per i soli giorni effettivi di missione nell'isola di Gorgona.

*esteso ai funzionari della professionalità di servizio sociale dell'UEPE di Livorno per i soli giorni effettivi di missione nell'isola d'Elba.

Per ogni giorno di “ presenza lavorativa” nelle sedi suddette € 13,00 lorde.

L'indennità è estesa ai funzionari della professionalità di Servizio Sociale dell'UEPE di Trapani per i soli giorni effettivi di missione nell'isola di Pantelleria.

L'indennità è estesa alla C.R. S. Gimignano e alla C.R. Volterra per un importo di euro 6,00 lorde per ogni giorno di” presenza lavorativa”.

Maneggio valori di cassa

Provvedimento formale e conto giudiziale – Per gli U.E.P.E. con autonomia contabile, solo provvedimento formale; esteso anche ai PRAP e Scuole solo se muniti di autonomia contabile.

	Lordo Giornaliero EURO
fino a € 2.065.828,00	4,18
superiore a € 2.065.828,00 e fino a € 4.131.655,00	4,98
Superiore a € 4.131.655,00	5,98

L'indennità per il maneggio valori spetta soltanto al titolare cassiere, che in forza di provvedimento formale, è addetto in via continuativa al servizio di cassa che comporta il maneggio di denaro e valori o al suo sostituto, nominato con provvedimento formale, solo per le giornate di assenza del titolare.

Materiale

Requisiti necessari: provvedimento formale di nomina e conto giudiziale.

	Lordo Giornaliero Euro
* Istituti con presenza al 31.12.2014 fino a 100 detenuti	3,32
Istituti con presenza al 31.12.2014 fino a 400 detenuti	3,74
**Istituti con presenza al 31.12.2014 superiore a 400 detenuti.	4,18

* estesa ai PP.R.A.P. + C. Amm.vo + Scuole + I.S.S.Pe. + U.E.P.E. con autonomia contabile - (solo provvedimento formale)

** estesa al D.A.P. + M.V. (solo provvedimento formale)

L' indennità per il maneggio di materiale spetta soltanto al contabile titolare, che in forza di provvedimento formale è "responsabile della gestione del materiale".

Può essere corrisposta al suo sostituto, nominato con apposito provvedimento formale, solo per le giornate di assenza del titolare .

Per la sola sede del D.A.P. (escluse dislocazioni distaccate)tale indennità può essere corrisposta contemporaneamente alle due figure .

Servizio Protezione e prevenzione

Compete esclusivamente al " **Responsabile della sicurezza**" munito di provvedimento formale.

	Lordo Giornaliero EURO
* Istituti con presenza al 31.12.2014 fino a 100 detenuti	4,98
Istituti con presenza al 31.12.2014 fino a 400 detenuti	5,61
** Istituti con presenza al 31.12.2014 superiore a 400 detenuti	6,27

* + U.E.P.E., PP.R.A.P., Scuole, M.V, Centro Amministrativo.

** + D.A.P. , Scuola di Via di Brava ed I.S.S.Pe.

"Responsabile" dell'esecuzione dei progetti socio - trattamentali

SEDI	Istituti e U.E.P.E di I° livello.,+ PP.RR.A.P., + D.G. DET. e TRATT + D.G. ES. PEN. EST. EST c/o DAP	Istituti e U.E.P.E., di II° livello	Istituti e U.E.P.E di III° livello, più Uffici E.P.E non dirigenziali.
Importo a progetto	€ 150,00 max n° 3 progetti	€ 150,00 max n° 2 progetti	€ 150,00 max n° 1 progetto

Il premio va attribuito al "Responsabile del progetto". Qualora il progetto preveda più responsabili, il premio sarà equamente ripartito in ragione delle unità.

Indennità di mansione "Servizio navale"

Assistenti tecnici, appartenenti alle ex figure professionali di comandante, direttore di macchina e conduttore di motori navali:

- somma lorda di € 6,00 per ogni giorno di effettiva navigazione.

Indennità per responsabilità datoriale

relativa alla direzione di sedi UU.E.P.E. non dirig. (con esclusione delle sedi di servizio):
N. 25 Funzionari esclusivamente della Professionalità di Servizio Sociale con compiti di direzione

relativa alla direzione del Magazzino vestiario di Firenze:

Allegato "1": Posizioni ORGANIZZATIVE anno 2015

Da attribuire esclusivamente al personale dell'area "Terza" che ricopra incarichi di particolare responsabilità, conferiti con provvedimento formale, secondo quanto dettagliatamente previsto nell'acclusa tabella. Le indebiti sottolineate non sono cumulabili.

posizioni	Unità	Importo unitario per mesi 13	Lordo (100%)	oneri a carico Amm/te (24,20+8,50)	Costo Totale (132,70%)
2. Capi area sedi dirigenziali e non dirig. ⁽¹⁾					
a) Istituti - U.E.P.E. - Responsabili di Sede di servizio U.E.P.E. - Scuole e S.A.D.A.V. Roma e M.V. Firenze	580	€. 1.400,00	€. 812.000,00	€. 265.524,00	€. 1.077.524,00
3. P.R.A.P. -					
b) Responsabili unità organizzative compiute ⁽²⁾	146	€. 1.400,00	€. 204.400,00	€. 66.838,80	€. 271.238,80
1. D.A.P., I.S.S.Pe e Centro Amm.vo "G. Altavista"					
c) Responsabili unità organizzative compiute	100	€. 1.400,00	€. 140.000,00	€. 45.780,00	€. 185.780,00
Totale			€. 1.156.400,00	€. 378.142,80	€. 1.534.542,80

⁽¹⁾ Si prendono in considerazione le aree "contabile", del "trattamento", "di servizio sociale" e "Segreteria - Affari Generali". Per gli U.E.P.E., gli istituti - le Scuole ecc., il "settore contabile" viene remunerato solo in presenza di autonomia contabile. Nelle Scuole di Formazione, il compenso viene attribuito al "Responsabile dell'Area Didattica".

⁽²⁾ Si prendono in considerazione solamente i "responsabili di unità organizzative compiute" afferenti l'area contabile, il trattamento intramurale, segreteria affari Generali, il Personale e Formazione, l'esecuzione Penale Esterna per un limite di 8 posizioni complessive, per i Prap di Abruzzo e Molise, Basilicata, Calabria, Liguria, Marche, Sardegna ed Umbria e di 10 posizioni complessive per i restanti 9 Provveditorati. Tali limiti non sono superabili.

Per unità organizzativa compiuta si intende l'unità organizzativa di livello non dirigenziale attribuita con provvedimento formale. Per il D.A.P. si prendono in considerazione solamente i responsabili di unità organizzative con funzione di capo sezione.

Art.
Amministrazione della Giustizia Minorile
Fondo Unico di Amministrazione - Anni 2013 - 2014

1. Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno **2013**, ammontanti a complessivi € **1.055.276,00**, compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, al netto delle somme utilizzate per finanziare le progressioni economiche previste dal C.C.N.I. sottoscritto il 29 Luglio 2010 e di quelle utilizzate per finanziare le progressioni economiche del personale come definite dall'art. 3 dell'Accordo sottoscritto il 10 novembre 2011, sono utilizzate:
 - a) nella misura massima di € **271.153,00** per il pagamento delle indennità previste per le "posizioni organizzative" di cui all'art. 58 del C.C.N.I. del 29 luglio 2010(**Allegato DGM n.1 2013-2014**);
 - b) nella misura massima di € **70.000,00** per il pagamento in favore dei centralinisti non vedenti dell'indennità prevista all'articolo 57 del C.C.N.I.;
 - c) nella misura massima di € **230.000,00** per remunerare le particolari posizioni di lavoro previste agli articoli **54, 55, 56** del C.C.N.I. del 29 luglio 2010, e per il pagamento dell'indennità di cui all'art. **14**, comma **8** (lavoro pomeridiano) dello stesso CCNI;
 - d) nella misura di € **80.688,00** per finanziare il fondo di sede a disposizione della contrattazione decentrata, per remunerare eventuali ulteriori particolari posizioni di lavoro e per incentivare la produttività con criteri stabiliti in quella sede in conformità al sistema di valutazione previsto dalla normativa vigente e salvaguardando la destinazione di almeno il 20% delle somme alla valorizzazione del merito e della qualità delle prestazioni lavorative;
 - e) nella misura di **403.435,00** per remunerare il personale in base all'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa sulla base del sistema di valutazione previsto dalla normativa vigente (DM 10 gennaio 2011) secondo i seguenti coefficienti: 1.1 prestazione più che adeguata; 0,9 prestazione adeguata; 0,6 prestazione sufficiente.

2. Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno **2014**, ammontanti a complessivi € **1.066.608,00**, compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, al netto delle somme utilizzate per finanziare le progressioni economiche previste dal C.C.N.I. sottoscritto il 29 Luglio 2010 e di quelle utilizzate per finanziare le progressioni economiche del personale come definite dall'art. 3 dell'Accordo sottoscritto il 10 novembre 2011, sono utilizzate:
 - a) nella misura massima di € **271.153,00** per il pagamento delle indennità previste per le "posizioni organizzative" di cui all'art. 58 del C.C.N.I. del 29 luglio 2010(**Allegato DGM n.1 2013-2014**);
 - b) nella misura massima di € **70.000,00** per il pagamento in favore dei centralinisti non vedenti dell'indennità prevista all'articolo 57 del C.C.N.I.;
 - c) nella misura massima di € **230.000,00** per remunerare le particolari posizioni di lavoro previste agli articoli **54, 55, 56** del C.C.N.I. del 29 luglio 2010, e per il pagamento dell'indennità di cui all'art. **14**, comma **8** (lavoro pomeridiano) dello stesso CCNI;
 - d) nella misura di € **82.576,00** per finanziare il fondo di sede a disposizione della contrattazione decentrata, per remunerare eventuali ulteriori particolari posizioni di lavoro e per incentivare la produttività con criteri stabiliti in quella sede in conformità al sistema di valutazione previsto dalla normativa vigente e salvaguardando la destinazione di almeno il 20% delle somme alla valorizzazione del merito e della qualità delle prestazioni lavorative;
 - e) nella misura di **412.879,00** per remunerare il personale in base all'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa sulla base del sistema di valutazione previsto dalla normativa vigente (DM 10 gennaio 2011) secondo i seguenti coefficienti: 1.1 prestazione più che adeguata; 0,9 prestazione adeguata; 0,6 prestazione sufficiente.

Le risorse saranno distribuite sulla base del personale previsto nell'ultima dotazione organica approvata.

3. Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo, rispetto alle finalizzazioni individuate ai precedenti punti 1 e 2, lettere a), b), c), sono destinate ad incrementare le risorse di cui ai punti 1 e 2, lettera e).

Amministrazione della Giustizia Minorile ***Fondo Unico di Amministrazione - Anno 2015***

Una quota delle risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno 2015, pari a **€ 568.172,00** compresi gli oneri a carico dell'amministrazione è utilizzata:

- a) nella misura massima di **€ 268.172,00** per il pagamento delle indennità previste per le "posizioni organizzative" di cui all'art. 58 del C.C.N.I. del 29 luglio 2010 (**Allegato DGM n.2 2015**);
- b) nella misura massima di **€ 70.000,00** per il pagamento in favore dei centralinisti non vedenti dell'indennità prevista all'articolo 57 del C.C.N.I.;
- c) nella misura massima di **€ 230.000,00** per remunerare le particolari posizioni di lavoro previste agli articoli **54, 55, 56** del C.C.N.I. del 29 luglio 2010, e per il pagamento dell'indennità di cui all'art. **14**, comma **8** (lavoro pomeridiano) dello stesso CCNI;

Amministrazione della Giustizia Minorile

Posizioni organizzative anno 2013 - 2014

Spesa presunta: 271.153,00

Da attribuire al personale della terza area che ricopra, con provvedimento formale, direzione di Istituti minorili, Centri di Prima accoglienza, Uffici di Servizio Sociale per Minorenni, Comunità per minori, delle sedi distaccate dell'Istituto Centrale di Formazione, l'incarico di responsabile amministrativo-contabile, dei Centri per la Giustizia Minorile, del CEUS e dell'Istituto Centrale di Formazione con gestione spese delegate dei fondi accreditati, l'incarico di responsabile tecnico dei Centri per la Giustizia Minorile, di responsabile dell'area amministrativo-gestionale, dei responsabili dei Servizi degli Uffici dell'Amministrazione.

L'importo dell'indennità è così stabilito:

<i>Posizioni organizzative</i>	<i>Numero unità</i>	<i>Importo unitario</i>	<i>Importo totale</i>
Strutture parte 1	7	2.500,00	17.500,00
Strutture parte 2	9	2.200,00	19.800,00
Strutture parte 3	12	2.000,00	24.000,00
Strutture parte 4	8	1.700,00	13.600,00
Strutture parte 5	32	1.500,00	48.000,00
Strutture parte 6	5	1.000,00	5.000,00
* Servizi amm.ne centrale (fino ad un massimo di 33)	33	1.032,91	34.086,03
Responsabili amm.vo contabili	16	1.032,91	16.526,56
Responsabili servizi tecnici	12	1.032,91	12.394,92
*Responsabili area amministrativo gestionale CGM-ICF	13	1.032,91	13.427,83
TOTALE			204.335,34
Oneri c/amm.ne (32,70%)			66.817,66
TOTALE			271.153,00

* Per tutte le attività che non implicano la responsabilità dirigenziale diretta che resta in capo al dirigente.

STRUTTURE MINORILI – PARTE 1

	Istituti Penali Minorenni
1	Roma
2	Torino
3	Airola
4	Catania
5	Firenze
6	Milano
7	Palermo

STRUTTURE MINORILI – PARTE 2

	Istituti Penali Minorenni
1	Catanzaro
2	Bologna
3	Quartucciu
4	Acireale
5	Pontremoli

	IPM – CPA
6	Treviso
7	L'Aquila
8	Caltanissetta

	IPM – CPA - Comunità
9	Potenza

STRUTTURE MINORILI – PARTE 3

Uffici Servizio Sociale Minorenni	
1	Bari
2	Napoli
3	Roma
4	Genova
5	Lecce
6	Firenze

Centri di Prima Accoglienza	
7	Roma
8	Milano
9	Torino
10	Firenze
11	Catania

CPA - Comunità	
12	Napoli

STRUTTURE MINORILI – PARTE 4

Centri di Prima Accoglienza	
1	Palermo

CPA - Comunità	
2	Bologna
3	Genova

Uffici Servizio Sociale Minorenni	
4	Cagliari
5	Catania
6	Torino

Istituto Centrale Formazione	
7	Sede Castiglione
8	Sede Messina

STRUTTURE MINORILI – PARTE 5

Uffici Servizio Sociale Minorenni	
1	Bologna
2	L'Aquila
3	Milano
4	Ancona
5	Bolzano
6	Venezia
7	Reggio Calabria
8	Messina
9	Trieste
10	Potenza
11	Brescia
12	Caltanissetta
13	Sassari
14	Perugia
15	Campobasso
16	Salerno
17	Taranto

USSM - CPA	
18	Trento

CPA Comunità	
19	Lecce
20	Catanzaro
21	Reggio Calabria

CPA	
22	Salerno
23	Taranto
24	Messina
25	Quartucciu
26	Sassari
27	Ancona

Comunità	
28	Nisida
29	S.M. Capua Vetere
30	Palermo
31	Caltanissetta
32	Salerno

STRUTTURE MINORILI – PARTE 6

1	IPM Nisida
2	IPM Bari
3	IPM Lecce
4	USSM Catanzaro
5	USSM Palermo

Importo destinato alla remunerazione dei sostituti per le effettive giornate di sostituzione dei titolari contrattualmente non destinatari di provvidenze accessorie.

Amministrazione della Giustizia Minorile

Posizioni organizzative anno 2015

Spesa presunta: 268.172,00

Da attribuire al personale della terza area che ricopra, con provvedimento formale, direzione di Istituti minorili, Centri di Prima accoglienza, Uffici di Servizio Sociale per Minorenni, Comunità per minori, delle sedi distaccate dell'Istituto Centrale di Formazione, l'incarico di responsabile amministrativo-contabile, dei Centri per la Giustizia Minorile, del CEUS e dell'Istituto Centrale di Formazione con gestione spese delegate dei fondi accreditati, l'incarico di responsabile tecnico dei Centri per la Giustizia Minorile, di responsabile dell'area amministrativo-gestionale, dei responsabili dei Servizi degli Uffici dell'Amministrazione.

L'importo dell'indennità è così stabilito:

<i>Posizioni organizzative</i>	<i>Numero unità</i>	<i>Importo unitario</i>	<i>Importo totale</i>
Strutture parte 1	7	2.500,00	17.500,00
Strutture parte 2	9	2.200,00	19.800,00
Strutture parte 3	12	2.000,00	24.000,00
Strutture parte 4	8	1.700,00	13.600,00
Strutture parte 5	30	1.500,00	45.000,00
Strutture parte 6	5	1.000,00	5.000,00
* Servizi amm.ne centrale (fino ad un massimo di 33)	33	1.032,91	34.086,03
Responsabili amm.vo contabili	16	1.032,91	16.526,56
Responsabili servizi tecnici	12	1.032,91	12.394,92
*Responsabili area amministrativo gestionale CGM-ICF	13	1.032,91	13.427,83
TOTALE			201.335,34
Oneri c/amm.ne (32,70%)			66.836,66
TOTALE			268.172,00

* Per tutte le attività che non implicano la responsabilità dirigenziale diretta che resta in capo al dirigente.

STRUTTURE MINORILI – PARTE 1

	Istituti Penali Minorenni
1	Roma
2	Torino
3	Airola
4	Catania
5	Firenze
6	Milano
7	Palermo

STRUTTURE MINORILI – PARTE 2

	Istituti Penali Minorenni
1	Catanzaro
2	Bologna
3	Acireale
4	Pontremoli

	IPM – CPA
5	Treviso
6	L'Aquila
7	Caltanissetta
8	Quartucciu

	IPM – CPA - Comunità
9	Potenza

STRUTTURE MINORILI – PARTE 3

Uffici Servizio Sociale Minorenni	
1	Bari
2	Napoli
3	Roma
4	Genova
5	Lecce
6	Firenze

Centri di Prima Accoglienza	
7	Roma
8	Milano
9	Torino
10	Firenze
11	Catania
12	Napoli

STRUTTURE MINORILI – PARTE 4

Centri di Prima Accoglienza	
1	Palermo

CPA - Comunità	
2	Bologna
3	Genova

Uffici Servizio Sociale Minorenni	
4	Cagliari
5	Catania
6	Torino

Istituto Centrale Formazione	
7	Sede Castiglione
8	Sede Messina

STRUTTURE MINORILI – PARTE 5

	Uffici Servizio Sociale Minorenni
1	Bologna
2	L'Aquila
3	Milano
4	Ancona
5	Bolzano
6	Venezia
7	Reggio Calabria
8	Messina
9	Trieste
10	Potenza
11	Brescia
12	Caltanissetta
13	Sassari
14	Perugia
15	Campobasso
16	Salerno
17	Taranto

	USSM - CPA
18	Trento

	CPA Comunità
19	Lecce
20	Catanzaro
21	Reggio Calabria
22	Salerno

	CPA
23	Taranto
24	Messina
25	Sassari
26	Ancona

	Comunità
27	Nisida
28	S.M. Capua Vetere
29	Palermo
30	Caltanissetta

STRUTTURE MINORILI – PARTE 6

1	IPM Nisida
2	IPM Bari
3	IPM Lecce
4	USSM Catanzaro
5	USSM Palermo

Importo destinato alla remunerazione dei sostituti per le effettive giornate di sostituzione dei titolari contrattualmente non destinatari di provvidenze accessorie.