

Il trattamento economico previsto per i periodi di ricovero ospedaliero e post ricovero dall'art.17, comma 9, del CCNL del 21.2.2002 è estensibile anche al day hospital e al periodo di convalescenza successivo allo stesso?

L'art. 17, comma 9, del CCNL 21/02/2002 per il personale del comparto Istituzioni ed Enti di Ricerca prevede "...per i periodi di ricovero ospedaliero e per quello successivo di convalescenza post ricovero" al dipendente spetta anche il trattamento accessorio; tale disposizione normativa si armonizza con il comma 1 dell'art. 71 del D.L. 25 giugno 2008, n.112 – che fa salvo " il trattamento più favorevole eventualmente previsto dai contratti collettivi o dalle specifiche normative di settore per le assenze per malattia dovute ad infortunio sul lavoro o a causa di servizio, oppure a ricovero ospedaliero o a day hospital, nonché per le assenze relative a patologie gravi che richiedano terapie salvavita".

Il Dipartimento della Funzione Pubblica, con parere n. 53/2008 sul trattamento economico spettante nei periodi di convalescenza post ricovero, precisa che il rinvio dinamico alla previsione dei contratti collettivi non riguarda soltanto i giorni di ricovero ospedaliero, ma concerne il regime più favorevole previsto per le assenze per malattia conseguenti al ricovero stesso.

Sulla problematica è opportuno premettere che il day hospital (o ricovero a ciclo diurno), istituito con L. n. 595/1985, è stato oggetto di numerosi interventi legislativi successivi, tutti finalizzati all'attivazione, da parte delle Regioni, di strutture per l'assistenza ospedaliera diurna.

Infatti, il ricovero in day hospital si realizza con modalità analoghe ai ricoveri ordinari, tant'è che le prestazioni in regime di day hospital, che per loro natura e complessità richiedono assistenza medica continua, non attuabile p. es. in ambito ambulatoriale, sono equiparate a giornate di ricovero.

Si segnala anche che il Ministero dell'Economia e delle Finanze - direzione Centrale per i Servizi al Personale - con nota n. 27553 del 4/5/2009 -, ha espresso il proprio parere in materia di trattamento economico spettante al dipendente assente per il periodo di convalescenza successivo a ricovero in day hospital precisando " ...Ciò significa che il trattamento accessorio oltre che per gli infortuni sul lavoro, le malattie riconosciute dipendenti

da causa di servizio, i ricoveri ospedalieri o i day hospital e le assenze relative a patologie gravi che richiedono terapie salvavita va corrisposto anche per i periodi di convalescenza che seguono senza soluzione di continuità un ricovero o un intervento effettuato in regime di day hospital indipendentemente dalla loro durata per i quali è sufficiente una certificazione rilasciata anche dal medico curante. Lo stesso trattamento va riconosciuto anche nell'ipotesi di ricovero domiciliare certificato dall'Azienda Sanitaria Locale o struttura sanitaria competente, purché sostitutivo del ricovero ospedaliero”

21/06/2012