



già Federazione Intesa F.P.

**Coordinamento Nazionale
Ministero della Giustizia**

2018 "Anno dell'identità"

Roma, 16/01/2018 Prot. 4-2018

Al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza
Raffaele Piccirillo

p.c. Al Capo Dipartimento
dell'Organizzazione Giudiziaria del personale e dei servizi
Gioacchino Natoli

Al Direttore Generale
Del Bilancio e della Contabilità
Lucio Bedetta

Al Direttore Generale
Sistemi Informativi Automatizzati
Pasquale Liccardo

1

MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

OGGETTO: Richiesta ex art.5 comma 7 e 9 del decreto trasparenza del provvedimento DGSIA n. 4556 del 17/02/2017 e n. 12846 del 24/05/2017. Sollecito Ns richiesta del 20/06/2017 prot. 34-2017

La scrivente O.S. in data 20/06/2017 prot. 34-2017 ha avanzato formale istanza di accesso agli atti amministrativi, ai sensi dell'art. 5 comma 7 e 9 del decreto trasparenza, per conoscere la distribuzione delle risorse FUA amministrazione centrale 2013 –2014 –2015, informazioni negate dal Direttore Generale per i Sistemi Informativi Automatizzati del Ministero della Giustizia (cfr.all.1).

Preme sottolineare che la (prima) richiesta di accesso agli atti risale oramai al 20/01/2017, a distanza di ben **un anno** la questione resta irrisolta dopo un balzello di risposte (e conseguenti tentativi di declinazioni di responsabilità tra Direttori Generali del Ministero della Giustizia).

La richiesta della scrivente O.S. era "semplicemente" quella di avere l'elenco dei nominativi dei lavoratori con la specifica del "premio" percepito per il fondo di sede; ogni omissione in tal senso vizia il postulato stesso su



cui si fonda l'intera procedura della contrattazione integrativa: la legittimità di un contratto che sia a norma di legge ossia rispettoso della capacità negoziale attribuita alla RSU e alle organizzazioni sindacali e in generale dell'interesse collettivo.

Tale omissione non ha permesso a questa Federazione di tutelare gli interessi dei propri iscritti che più volte hanno richiesto il nostro intervento in quanto si sono visti ingiustamente depauperati di un incentivo cui ritenevano di avere diritto e **che soprattutto oggi**, a seguito dell' Accordo del 21 dicembre 2017 - Sviluppo Economici all'interno delle Aree 2017 –sottoscritto dalle OO.SS. con il Ministero della Giustizia - con particolare riferimento all'art. 4 che inserisci **tra i titoli valutabili ai fini della graduatoria** gli esiti della valutazione effettuata in sede di attuazione dell'Accordo sull'utilizzazione del fondo unico di amministrazione per gli anni 2013, 2014 e 2015, sottoscritto il 19 novembre 2015", potrebbe ulteriormente e irrimediabilmente danneggiare gli interessi dei lavoratori esclusi o ingiustamente valutati.

Anche in questa circostanza la Direzione Generale SIA ha dato ampia prova di (non) trasparenza, comunicando la valutazione singolarmente ad ogni dipendente.

Un simile atteggiamento, a nostro avviso, è contrario anche ad una gestione organizzativa che voglia premiare i meritevoli, posto che nessuno dei lavoratori conosce chi siano, che apporto hanno dato all'Amministrazione e quanto siano stati "premiati".

2

Come già rappresentato nella richiesta di riesame prot.34-2017 del 20/06/2017, a Lei indirizzata, sul diritto di accesso spettante alle Organizzazioni sindacali si è espressa anche la sentenza del Consiglio di Stato, Sez. VI, del 23 febbraio 2012 n.1034 della quale si riporta uno stralcio significativo: *"l'art. 22 prevede che il diritto di accesso deve essere riconosciuto a «tutti i soggetti privati, compresi quelli portatori di interessi pubblici o diffusi, che abbiano un interesse diretto, concreto ed attuale, corrispondente ad una situazione giuridicamente tutelata e collegata al documento al quale è chiesto l'accesso». In primo luogo, deve rilevarsi come la giurisprudenza di questa Sezione abbia più volte avuto modo di affermare che «sussiste il diritto dell'organizzazione sindacale ad esercitare il diritto di accesso per la cognizione di documenti che possano coinvolgere sia le prerogative del sindacato quale istituzione esponenziale di una determinata categoria di lavoratori, sia le posizioni di lavoro di singoli iscritti nel cui interesse e rappresentanza opera l'associazione» (sentenza 11 gennaio 2010, n. 24). Le organizzazioni sindacali sono, pertanto, legittimate ad agire a tutela sia degli interessi delle organizzazioni stesse, sia degli interessi giuridicamente rilevati degli appartenenti alla categoria rappresentata".* Le Organizzazioni sindacali, come sottolinea la stessa sentenza sono "enti esponenziali di interessi collettivi" e nel caso della contrattazione collettiva l'interesse è giustificato dal fatto che siano stati rispettati i criteri di cui alla lett. m) ex art.6 del CCNL 2007.

A maggior ragione il diritto di accesso spetta in base alle norme di cui al decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97 (c.d. FOIA).

Secondo quanto confermato dalla Circolare n.2/2017 a firma del Ministro Madia, il termine di trenta (30) giorni entro il quale concludere il procedimento non è derogabile e la conclusione del procedimento deve



2018 "Anno dell'identità"

necessariamente **avvenire con un provvedimento espresso** non essendo ammesso il silenzio-diniego, né altra forma silenziosa di conclusione del procedimento.

Per i motivi sopra esposti la sottoscritta Claudia Ratti, in qualità di Segretario Generale della Confintesa F.P, nata a Bari il 18/12/1967 domiciliata presso la sede di Confintesa Funzione Pubblica, Corso Vittorio Emanuele II n.326 - Roma tel./cell 333 865 3062 e-mail giustizia@confintesafp.it, Pec giustizia@pec.federazioneintesa

SOLLECITA

La richiesta già presentata in data 20/06/2017 con nota Prot. 34-2017 che ad ogni buon fine si allega, e in particolare della documentazione relativa ai criteri utilizzati per determinare la distribuzione delle risorse FUA amministrazione centrale 2013 -2014 -2015 il 20/01/2017 attribuite dall'Accordo sottoscritto in data 03/11/2016 presso la sede centrale del Ministero della Giustizia.

Si specifica che *per "documenti amministrativi contenenti i conteggi ed i criteri utilizzati per la distribuzione del F.U.A."* si intende l'elenco nominativo di tutto il personale DGSIA e CISIA con gli importi assegnati per ciascun anno e le relative motivazioni.

Cordiali saluti

Il Coordinatore Nazionale

(Claudia Ratti)
Claudia Ratti

3