



# *Ministero della Giustizia*

*Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria, del Personale e dei Servizi*  
*Direzione Generale del Personale e della Formazione*



**Alle Organizzazioni Sindacali**

**CGIL FP  
CISL FP  
UIL PA  
CONFSAL/UNSA  
Federazione CONFINTESA  
FLP  
USB PI**

**e, per conoscenza,**

**Al Signor Capo di Gabinetto del Signor Ministro**

**Al Signor Sottosegretario di Stato, on. Vittorio Ferraresi**

**Al Signor Capo del Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria**

**Oggetto: Misure per la riqualificazione del personale con qualifica di cancelliere esperto ai sensi dell'art. 21-quater, d.l. 27 giugno 2015, n. 83.**

Faccio seguito alle interlocuzioni già intercorse in merito alla questione della riqualificazione del personale con qualifica di cancelliere esperto ai sensi dell'art. 21-quater, d.l. 27 giugno 2015, n. 83 tra codeste Organizzazioni e il Ministro della Giustizia e il Sottosegretario di Stato, on. Ferraresi.

Rappresento a tale proposito che, il 7 agosto 2019, l'Ufficio Legislativo ha reso il proprio parere in merito alla portata applicativa dell'articolo 21-quater, citato, concludendo, in maniera affatto condivisibile, per la correttezza di un'interpretazione per la quale sia consentito procedere direttamente allo scorrimento della graduatoria formata all'esito dell'espletamento di procedure selettive interne del personale da riqualificare, sin dal momento successivo alla formale emanazione di un bando di concorso, senza necessità di attendere né la conclusione di tale concorso né l'assunzione dei vincitori, fermo il limite della disponibilità delle risorse esistenti.

Il Gabinetto del Ministro - Area Economico-Finanziaria ha attestato la sussistenza di risorse sufficienti e sta provvedendo agli incumbenti necessari per i trasferimenti sui pertinenti capitoli di bilancio, ipotizzando un conseguente impegno di spesa a partire dall'ultimo trimestre dell'anno in corso.

Si ha dunque il piacere di informare codeste Organizzazioni Sindacali che questa Direzione Generale sta pertanto pianificando la prosecuzione dello scorrimento della graduatoria ancora in vigore relativa al profilo di "cancelliere esperto" per la progressione verso il profilo di funzionario giudiziario (unica procedura immediatamente percorribile, all'esito della pubblicazione del bando Ripam relativo al concorso per 2.329 funzionari, di cui 2.242 nei ruoli dell'Amministrazione giudiziaria), nei limiti delle risorse esistenti e salvo quanto consigliato da criteri di buona organizzazione e di equilibrio tra i vari profili professionali, fermo restando comunque - nell'armonizzazione tra la procedura selettiva esterna e la procedura di accesso alla qualifica mediante riqualificazione - il rispetto della quota della metà per i posti riservati ai dipendenti rispetto agli accessi dall'esterno prevista dalla legge.

Questa attività sarà portata avanti con il massimo impegno e in maniera sinergica con il più ampio e articolato programma assunzionale e di riqualificazione, già ben noto, rimarcando come la valorizzazione delle professionalità dei dipendenti costituisca uno degli obiettivi fondamentali di questa Amministrazione.

Il Direttore Generale  
Alessandro Leopizzi

