



2021 - Anno della Promozione dei Giovani

Roma, 26/01/2021

Prot. 8 - 2021

Al Ministro Della Giustizia
Alfonso Bonafede

Al Capo di Gabinetto
Dott. Raffaele Piccirillo
Gabinetto.ministro@giustiziacert.it;

Al Capo Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria
del Personale e dei Servizi
Dr.ssa Barbara Fabbrini
Prot.dog@giustiziacert.it;

Al Capo Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Dr. Bernardo Petralia
Prot.dap@giustiziacert.it;

Al Capo Dipartimento della Giustizia Minorile e di Comunità
Dr.ssa Gemma Tuccillo
Prot.dgmc@giustiziacert.it;

Al Direttore Generale Archivi Notarili
Dott. Renato Romano
prot.ucan@giustiziacert.it;

OGGETTO: Attivazione del P.O.L.A. anni 2021/2023 e Accordi Lavoro Agile Ordinario

Facendo seguito agli accordi intercorsi con le SS.VV. nel corso del 2020 – a definizione delle misure da adottare per lo svolgimento del Lavoro Agile Emergenziale – Confintesa FP chiede a Codesto Ministero l'immediata definizione del Piano Organizzativo di Lavoro Agile " *da adottarsi entro il 31 gennaio di ogni anno, sentite le organizzazioni sindacali, quale sezione del Piano della Performance*", come previsto dall'art. 263 del decreto-legge n. 34 del 2020, legge n. 77 del 2020.



2021 -Anno della Promozione dei Giovani

Questa O.S. (come peraltro ribadito dalla Ministra per la Funzione Pubblica che con Decreto Ministeriale del 9 dicembre 2020 ha approvato le nuove Linee guida afferenti il Piano organizzativo lavoro agile, cosiddetto POLA), ritiene necessario un **intervento immediato** volto alla definizione del P.O.L.A. sin dall'anno in corso.

Riteniamo indispensabile prevedere una cornice generale per la fase ordinaria, così da garantire ad almeno il 60% del personale di svolgere attività di smart working, e non – come nel caso di mancata adozione del POLA – soltanto al 30 % dei dipendenti.

CONFINTESA FP chiede inoltre, contestualmente all'adozione del P.O.L.A., di attivare i tavoli negoziali – per ogni articolazione del Ministero – al fine di addivenire alla definizione degli Accordi per il lavoro Agile Ordinario.

In caso di revoca *ex lege* delle misure emergenziali in atto, occorre garantire ai lavoratori della Giustizia uno strumento normativo per regolare tutti gli aspetti contrattuali necessari alla definizione e organizzazione dello Smart Working.

Cordiali. Saluti.

Il Segretario Generale

(Claudia Ratti)