

NUOVA ROAD MAP

1. **Nuovo ordinamento professionale** (aree degli operatori, assistenti, funzionari, elevate professionalità) - Individuazione delle famiglie professionali e delle relative competenze. **Contrattazione integrativa.**
 - Prima riunione: **5 luglio 2022**;
 - Eventuale seconda riunione: **20 luglio 2022**;
 - Eventuale terza riunione: **25 luglio 2022**;
 - - Eventuale quarta riunione: **29 luglio 2022**.

2. Criteri per la **ripartizione delle risorse disponibili** per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo e per l'attribuzione dei trattamenti economici correlati alla *performance* – Contratto integrativo triennale - Fondo risorse decentrate, indennità, incentivazione collegata alla *performance*, ecc. **Contrattazione integrativa.**
 - Prima riunione: **19 settembre 2022**;
 - Eventuale seconda riunione: **26 settembre 2022**;
 - Eventuale terza riunione: **30 settembre 2022**.

3. **Progressioni tra le aree**, procedure da effettuarsi entro 31 dicembre 2024 – criteri per effettuare le procedure di cui all'art. 18, comma 6. **Confronto.**
 - Prima riunione: **10 ottobre 2022**;
 - Eventuale seconda riunione: **24 ottobre 2022**.

4. **Lavoro agile e da remoto**: criteri generali delle modalità attuative e criteri di priorità per l'accesso. **Confronto.**
 - Prima riunione: **17 ottobre 2022**;
 - Seconda riunione: **25 ottobre 2022**
 - Eventuale seconda riunione: **31 ottobre 2022**.

5. **Area Elevate Professionalità - Criteri** per il conferimento e la revoca degli incarichi del personale dell'Area EP; criteri per valutare la rilevanza degli incarichi conferiti al medesimo personale. **Confronto.**
 - Prima riunione: **14 novembre 2022;**
 - Eventuale seconda riunione: **28 novembre 2022.**

6. **Area Elevate Professionalità** - Determinazione della retribuzione di risultato del personale dell'Area EP. **Contrattazione.**
 - Prima riunione: **14 novembre 2022;**
 - Eventuale seconda riunione: **28 novembre 2022.**

7. **Progressioni economiche all'interno delle aree** - Integrazione e ponderazione dei criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree, per la determinazione del termine di partecipazione alle procedure e definizione del numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna area. **Contrattazione.**
 - Prima riunione: **16 gennaio 2023;**
 - Eventuale seconda riunione: **30 gennaio 2023.**

8. **Sistema di valutazione della performance del personale amministrativo – Confronto.**
 - **Prima riunione: 13 febbraio 2023;**
 - **Eventuale seconda riunione: 20 febbraio 2023.**



***Segretariato generale della Giustizia amministrativa
Il Segretario generale***

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la legge 27 aprile 1982, n. 186, concernente l'ordinamento della giurisdizione amministrativa e del personale di segreteria ed ausiliario del Consiglio di Stato e dei Tribunali amministrativi regionali;

VISTO il regolamento di organizzazione degli uffici amministrativi della Giustizia amministrativa, adottato con decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 251 del 22 dicembre 2020, registrato dalla Corte dei conti in data 30 dicembre 2020;

VISTA la dotazione organica del personale amministrativo della Giustizia amministrativa, di cui al decreto presidenziale in data 26 marzo 2021, n. 118, registrato dalla Corte dei conti in data 20 aprile 2021;

VISTO il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Centrali 2019-2021, sottoscritto il 9 maggio 2022;

VISTO, in particolare, l'art. 18, comma 3, del predetto C.C.N.L. 2019-2021, il quale dispone che, a decorrere dal 1° novembre 2022, il personale in servizio a tale data è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla data stessa, secondo la tabella 2 di trasposizione automatica nel sistema di classificazione allegata al C.C.N.L.;

CONSIDERATO che, in sede di contrattazione integrativa, nel rispetto della tabella 2 di trasposizione automatica nel sistema di classificazione, l'Amministrazione definirà con le OO.SS. le cd. "famiglie professionali" del nuovo Ordinamento professionale all'interno delle quali confluiranno i profili professionali definiti sulla base del precedente sistema ordinamentale;

RITENUTO, pertanto, di dover dare attuazione alla trasposizione automatica del personale di ruolo della Giustizia amministrativa, prevista dal sopra citato art. 18, comma 3, del C.C.N.L. 2019-2021, con decorrenza dal 1° novembre 2022;

DECRETA

Art. 1

1. Ai sensi dell'art. 18, comma 3, del C.C.N.L. 2019-2021, a decorrere dal 1° novembre 2022, i dipendenti di ruolo della Giustizia amministrativa riportati nell'Allegato A, dell'Area I, profilo Ausiliario, confluiscono, per trasposizione automatica, nella (nuova) "Area Operatori".

Art. 2

1. Ai sensi dell'art. 18, comma 3, del C.C.N.L. 2019-2021, a decorrere dal 1° novembre 2022, i dipendenti di ruolo della Giustizia amministrativa riportati nell'Allegato B, dell'Area II, profilo Operatore, confluiscono, per trasposizione automatica, nella (nuova) "Area Assistenti".

Art. 3

1. Ai sensi dell'art. 18, comma 3, del C.C.N.L. 2019-2021, a decorrere dal 1° novembre 2022, i dipendenti di ruolo della Giustizia amministrativa riportati nell'Allegato C, dell'Area II, profilo Assistente Amministrativo, Assistente informatico, Assistente tecnico geometra, confluiscono, per trasposizione automatica, nella (nuova) Area assistenti.

Art. 4

1. Ai sensi dell'art. 18, comma 3, del C.C.N.L. 2019-2021, a decorrere dal 1° novembre 2022, i dipendenti di ruolo della Giustizia amministrativa riportati nell'Allegato D), dell'Area III, profilo Funzionario Amministrativo, Funzionario informatico, Funzionario tecnico ingegnere/architetto e Funzionario linguistico traduttore/interprete, confluiscono, per trasposizione automatica, nella (nuova) Area Funzionari.

Art. 5

1. La trasposizione automatica nel nuovo sistema di classificazione non opera per i dipendenti che, alla data del 1° novembre 2022, non sono più nei ruoli della Giustizia amministrativa.

2. Le concrete mansioni del personale nelle Aree di appartenenza saranno individuate, in sede di Contrattazione integrativa con le OO.SS., attraverso la definizione delle cd. "famiglie professionali" del nuovo Ordinamento professionale, all'interno del quale confluiranno i profili professionali definiti sulla base del precedente sistema ordinamentale.

CONSIGLIO DI STATO

TRIBUNALI AMMINISTRATIVI REGIONALI

Ufficio Centrale di Bilancio e Ragioneria

IL SEGRETARIO GENERALE

Stefano De Felice

Annotato nelle scritture al n° 581.....

Roma, 28 giugno 2022 PER DELEGA
IL DIRIGENTE

Luca Calderoli