



# Ministero della Giustizia

## ACCORDO SULL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER GLI ANNI 2011 E 2012

L'anno 2013, il giorno 14 del mese di Novembre, presso la sede del Ministero della Giustizia

### Le Parti,

**Considerate** le disponibilità del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2011 e per l'anno 2012, al netto delle somme utilizzate per finanziare le progressioni economiche previste dal C.C.N.I. sottoscritto il 29 Luglio 2010, in relazione alle quali risultano tuttora accantonati e disponibili € 140.022,00 per finanziare 270 passaggi economici del personale dell'Amministrazione giudiziaria previsti dall'art. 1 lettera b) dell'Accordo sottoscritto in data 10 novembre 2011, ed al netto di quelle utilizzate per finanziare le progressioni economiche del personale come definite dall'art. 3 del suindicato Accordo, ammontanti rispettivamente a complessivi € 33.589.841,00 ed € 33.678.719,00;

**Considerato** che i suindicati importi sono così ripartiti per l'anno 2011: per l'Amministrazione giudiziaria € 27.044.963,00; per l'Amministrazione penitenziaria € 5.434.716,00; per l'Amministrazione della giustizia minorile € 1.110.162,00; e per l'anno 2012: per l'Amministrazione giudiziaria € 27.107.420,00; per l'Amministrazione penitenziaria € 5.494.393,00; per l'Amministrazione della giustizia minorile € 1.076.906,00;

**Considerato** inoltre che le risorse per l'Amministrazione degli Archivi Notarili ammontano ad € 760.356,00 per l'anno 2011 e ad € 766.241,00 per l'anno 2012;

**Ritenuto** di applicare il sistema di valutazione previsto dalla normativa vigente;

**Ritenute** prioritarie le finalità indicate nell'articolato che segue;

**Visto** l'art.31 del CCNL quadriennio normativo 1998-2001 e gli art.31 e ss. del CCNI del 29.07.2010;

**Visto** l'art.5 comma 2, lettera a) della L. delega n. 15/2009 e l'art. 18, comma 2, del d.lgs. 150/2009;

**Visto** l'art.5, comma 2, del d. lgs. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni;

**Vista** l'ipotesi di accordo sull'utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per gli anni 2011 e 2012 sottoscritta in data 15 gennaio 2013;

**Vista** la nota prot. n. DFP 0020038 P-4.17.1.14.5 del 30.04.2013 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, e la nota Prot. nr. 26161 del 16/04/2013 del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, IGOP, Ufficio VII, che hanno formulato alcune osservazioni in merito all'ipotesi di accordo sottoscritta in data 15 gennaio 2013;

**Vista** l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 10 ottobre 2013, che aveva recepito le osservazioni al testo dell'ipotesi di accordo sottoscritta in data 15 gennaio 2013, come indicato dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Ministero dell'Economia e Finanze con le suddette note;

**Vista** la nota Prot. n. 0051786 P-4.17.1.14 del 12 novembre 2013 con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali - Servizio Contrattazione Collettiva, concordando con quanto evidenziato nella nota prot. 90579 del 6 novembre 2013 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, IGOP, Ufficio VII, ha espresso parere favorevole all'ulteriore corso dell'ipotesi di accordo sottoscritta in data 10 ottobre 2013;

### CONCORDANO

LA PARTE PUBBLICA

Il Sottosegretario di Stato

*Giuseppe Beretta*

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

INTESA *Claudio Basso*

*CONFSA*

CONFSA2 *UNSA*

## Art.1

### Premesse

Le premesse costituiscono parte integrante del presente Accordo.

## Art. 2

### Amministrazione Giudiziaria

*(Fondo Unico di Amministrazione - Anni 2011 e 2012)*

1. Le risorse del fondo unico di Amministrazione per l'anno **2011**, ammontanti a complessivi **€ 27.044.963,00**, compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, al netto delle somme utilizzate per finanziare le progressioni economiche previste dal C.C.N.I. sottoscritto il 29 Luglio 2010, sono destinate a promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine, così, utilizzate:
  - a) nella misura massima di **€ 1.000.000,00** per remunerare il lavoro straordinario svolto per specifiche e motivate esigenze relative ad attività imprevedibili e non programmabili. Si precisa che una parte di tali risorse, ammontante a circa **€ 100.000,00** dovrà prioritariamente essere destinata alla remunerazione delle attività svolte dal personale della Corte di Cassazione, in occasione del 150° anniversario dell'Unità d'Italia;
  - b) nella misura massima di **€ 11.600.000,00** per remunerare:
    - b1) le particolari posizioni di lavoro previste agli articoli **34, 35, 36, 37, 38, 39, 40 e 41** del C.C.N.I. 29 luglio 2010 e per il pagamento dell'indennità di cui all'art. 14, comma 8 (lavoro pomeridiano) del medesimo contratto, con esclusione, in quest'ultimo caso, di erogazione di indennità per turni pomeridiani. Quanto all'indennità di cui al richiamato art. 38, la stessa sarà corrisposta nella misura prevista dall'accordo sull'utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2010 sottoscritto in data 10 novembre 2011;
    - b2) l'attività svolta dal personale della Direzione Generale per i Sistemi Informativi Automatizzati che, a vario titolo, è stato investito dell'attuazione del processo telematico, in considerazione delle rilevanti innovazioni informatiche e del conseguente impegno che lo stesso comporta, impegno profuso oltre la normale attività lavorativa di competenza, da attribuire al personale su indicazione del direttore generale competente, in ragione dell'apporto profuso, fino ad un importo massimo complessivo di **€ 100.000,00**, al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione, e per un importo pro capite non superiore a **€ 500,00**;
    - b3) l'attività resa dal personale che, per sopperire a vacanze endemiche di organico ed in aggiunta alla propria normale attività lavorativa, svolge, dietro determinazione del Capo Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria del Personale e dei Servizi e su segnalazione dei rispettivi direttori generali, attività di rilevanza nazionale strettamente connessa alle contrattazioni, nella misura massima di **€ 500,00** ciascuno, a titolo di indennità, in ragione della durata della prestazione;
    - b4) l'attività di partecipazione alle udienze in cui è parte l'Amministrazione ed in sostituzione dell'Avvocatura dello Stato, svolta dal personale in servizio nell'Ufficio contenzioso dell'Organizzazione giudiziaria e, su delega del relativo Dipartimento, da quello in servizio negli uffici periferici, nella misura di **€ 15,00** ad udienza, fino ad un limite annuo massimo di **40** udienze per ciascun dipendente. È riconosciuta, altresì, un'indennità pari ad **€ 3,00** al personale dell'Organizzazione giudiziaria per ogni azione di recupero di somme effettuata ai sensi dell'articolo 21, comma 15, del C.C.N.L. 1994/1995, fino ad un massimo indennizzabile di **€ 300,00** annue; nonché un'indennità di **€ 50,00** per ogni attività di consulenza tecnica di parte prestata in giudizio in via straordinaria dai funzionari dell'Amministrazione giudiziaria, fino ad un limite massimo di **€ 400,00** annue;
    - b5) in relazione alla gravosità dei compiti prestati in aggiunta al proprio normale processo lavorativo, oltre alla ordinaria attività di servizio, l'attività di preparazione e formazione svolta dagli assistenti giudiziari addetti al servizio interno presso gli uffici NEP nella misura di un'indennità di **€ 150,00** annue, nel caso in cui la suddetta attività abbia rivestito carattere esclusivo rispetto ad altre attività indennizzabili, e di **€ 100,00** annue, nel caso in cui i



dipendenti di cui sopra siano stati anche impegnati per la chiamata delle cause all'udienza penale;

- c) nella misura di € 4.000.000,00 da contrattare a livello decentrato entro 60 giorni dalla data del decreto ministeriale di riparto dei fondi, per remunerare eventuali ulteriori particolari posizioni di lavoro e per incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi con criteri stabiliti in quella sede in conformità al sistema di valutazione previsto dalla normativa vigente e salvaguardando la destinazione di almeno il 20% delle somme alla valorizzazione del merito e della qualità delle prestazioni lavorative. Le risorse saranno distribuite, in base all'organico, a livello distrettuale, e divise fra gli uffici proporzionalmente all'organico degli uffici stessi;
- d) nella misura di € 10.444.963,00 per remunerare il personale in base all'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa, sulla base del sistema di valutazione previsto dalla normativa vigente.

2. Le risorse del fondo unico di Amministrazione per l'anno **2012**, ammontanti a complessivi € 27.107.420,00, compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, al netto delle somme utilizzate per finanziare le progressioni economiche previste dal C.C.N.I. sottoscritto il 29 Luglio 2010, sono destinate a promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine, così, utilizzate:

a) nella misura massima di € 4.500.000,00 per remunerare il lavoro straordinario svolto per specifiche e motivate esigenze relative ad attività imprevedibili e non programmabili;

b) nella misura massima di € 11.600.000,00 per remunerare:

b1) le particolari posizioni di lavoro previste agli articoli 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40 e 41 del C.C.N.I. 29 luglio 2010 e per il pagamento dell'indennità di cui all'art. 14, comma 8 (lavoro pomeridiano) del medesimo contratto, con esclusione, in quest'ultimo caso, di erogazione di indennità per turni pomeridiani. Quanto all'indennità di cui al richiamato art. 38, la stessa sarà corrisposta nella misura prevista dall'accordo sull'utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2010 sottoscritto in data 10 novembre 2011;

b2) l'attività svolta dal personale della Direzione Generale per i Sistemi Informativi Automatizzati che, a vario titolo, è stato investito dell'attuazione del processo telematico, in considerazione delle rilevanti innovazioni informatiche e del conseguente impegno che lo stesso comporta, impegno profuso oltre la normale attività lavorativa di competenza, da attribuire al personale su indicazione del direttore generale competente, in ragione dell'apporto profuso, fino ad un importo massimo complessivo di € 100.000,00, al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione, e per un importo pro capite non superiore a € 500,00;

b3) l'attività resa dal personale che, per sopperire a vacanze endemiche di organico ed in aggiunta alla propria normale attività lavorativa, svolge, dietro determinazione del Capo Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria del Personale e dei Servizi e su segnalazione dei rispettivi direttori generali, attività di rilevanza nazionale strettamente connessa alle contrattazioni, nella misura massima di € 500,00 ciascuno, a titolo di indennità, in ragione della durata della prestazione;

b4) l'attività di partecipazione alle udienze in cui è parte l'Amministrazione ed in sostituzione dell'Avvocatura dello Stato, svolta dal personale in servizio nell'Ufficio contenzioso dell'Organizzazione giudiziaria e, su delega del relativo Dipartimento, da quello in servizio negli uffici periferici, nella misura di € 15,00 ad udienza, fino ad un limite annuo massimo di 40 udienze per ciascun dipendente. È riconosciuta, altresì, un'indennità pari ad € 3,00 al personale dell'Organizzazione giudiziaria per ogni azione di recupero di somme effettuata ai sensi dell'articolo 21, comma 15, del C.C.N.L. 1994/1995, fino ad un massimo indennizzabile di € 300,00 annue; nonché un'indennità di € 50,00 per ogni attività di consulenza tecnica di parte prestata in giudizio in via straordinaria dai funzionari dell'Amministrazione giudiziaria, fino ad un limite massimo di € 400,00 annue;

b5) in relazione alla gravosità dei compiti prestati in aggiunta al proprio normale processo lavorativo, oltre alla ordinaria attività di servizio, l'attività di preparazione e formazione svolta dagli assistenti giudiziari addetti al servizio interno presso gli uffici NEP nella misura di un'indennità di € 150,00 annue, nel caso in cui la suddetta attività abbia rivestito carattere

esclusivo rispetto ad altre attività indennizzabili, e di € 100,00 annue, nel caso in cui i dipendenti di cui sopra siano stati anche impegnati per la chiamata delle cause all'udienza penale;

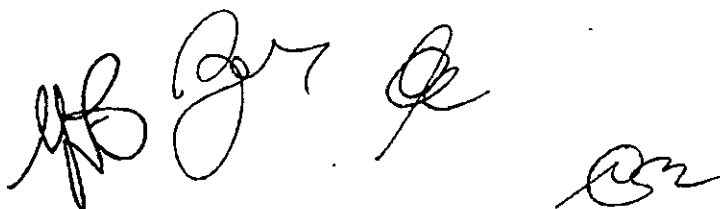
- c) nella misura di € 4.000.000,00 da contrattare a livello decentrato entro 60 giorni dalla data del decreto ministeriale di riparto dei fondi, per remunerare eventuali ulteriori particolari posizioni di lavoro e per incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi con criteri stabiliti in quella sede in conformità al sistema di valutazione previsto dalla normativa vigente e salvaguardando la destinazione di almeno il 20% delle somme alla valorizzazione del merito e della qualità delle prestazioni lavorative. Le risorse saranno distribuite, in base all'organico, a livello distrettuale, e divise fra gli uffici proporzionalmente all'organico degli uffici stessi;
  - d) nella misura di € 7.007.420,00 per remunerare il personale in base all'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa, sulla base del sistema di valutazione previsto dalla normativa vigente.
3. Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo, rispetto alle finalizzazioni individuate dal presente Accordo all'art. 2, punto 1, lettere a), b), e quelle relative al fondo di sede di cui all'art. 2, punto 1, lettera c) non contrattate entro il predetto termine, per l'anno 2011, nonché quelle di cui all'art. 2, punto 2, lettere a), b) e quelle relative al fondo di sede di cui art. 2, punto 2, lettera c) non contrattate entro il predetto termine, per l'anno 2012, sono destinate ad incrementare, rispettivamente, i compensi accessori di cui all'art. 1, punto 1, lettera d) e all'art. 1, punto 2, lettera d), da attribuire ai dipendenti con le medesime modalità.



### Art. 3

## Amministrazione della Giustizia Minorile (Fondo Unico di Amministrazione - Anni 2011 e 2012)

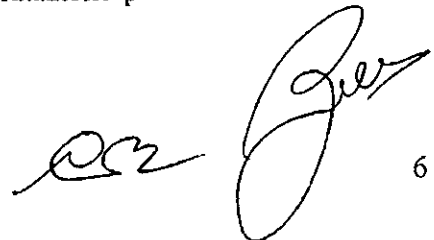
1. Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno 2011, ammontanti a complessivi € 1.110.162,00, compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, al netto delle somme utilizzate per finanziare le progressioni economiche previste dal C.C.N.I. sottoscritto il 29 Luglio 2010 e di quelle utilizzate per finanziare le progressioni economiche del personale come definite dall'art.3 dell'Accordo sottoscritto il 10 novembre 2011, sono destinate a promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine utilizzate:
  - a) nella misura massima di € 269.162,50 per il pagamento delle indennità previste per le "posizioni organizzative" di cui all'art. 58 del C.C.N.I. del 29 luglio 2010 (Allegato DGM n.1- 2011);
  - b) nella misura massima di € 65.000,00 per il pagamento in favore dei centralinisti non vedenti dell'indennità prevista all'articolo 57 del C.C.N.I.;
  - c) nella misura massima di € 230.000,00 per remunerare le particolari posizioni di lavoro previste agli articoli 54, 55, 56 del C.C.N.I. del 29 luglio 2010, e per il pagamento dell'indennità di cui all'art. 14, comma 8 (lavoro pomeridiano) dello stesso CCNI;
  - d) nella misura di € 91.000,00 a disposizione della contrattazione decentrata, per remunerare eventuali ulteriori particolari posizioni di lavoro e per incentivare la produttività con criteri stabiliti in quella sede in conformità al sistema di valutazione previsto dalla normativa vigente e salvaguardando la destinazione di almeno il 20% delle somme alla valorizzazione del merito e della qualità delle prestazioni lavorative;
  - e) nella misura di 454.999,50 per remunerare il personale in base all'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa sulla base del sistema di valutazione previsto dalla normativa vigente.
  
2. Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno 2012, ammontanti a complessivi € 1.076.906,00 compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, al netto delle somme utilizzate per finanziare le progressioni economiche previste dal C.C.N.I. sottoscritto il 29 Luglio 2010 e di quelle utilizzate per finanziare le progressioni economiche del personale come definite dall'art.3 dell'Accordo sottoscritto il 10 novembre 2011, sono destinate a promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine utilizzate:
  - a) nella misura massima di € 269.162,50 per il pagamento delle indennità previste per le "posizioni organizzative" di cui all'art. 58 del C.C.N.I. del 29 luglio 2010 (Allegato DGM n.1 - 2012);
  - b) nella misura massima di € 70.000,00 per il pagamento in favore dei centralinisti non vedenti dell'indennità prevista all'articolo 57 del C.C.N.I.;
  - c) nella misura massima di € 230.000,00 per remunerare le particolari posizioni di lavoro previste agli articoli 54, 55, 56 del C.C.N.I. del 29 luglio 2010, e per il pagamento dell'indennità di cui all'art. 14, comma 8 (lavoro pomeridiano) dello stesso CCNI;
  - d) nella misura di € 85.000,00 a disposizione della contrattazione decentrata, per remunerare eventuali ulteriori particolari posizioni di lavoro e per incentivare la produttività, con criteri stabiliti in quella sede in conformità al sistema di valutazione previsto dalla normativa vigente e salvaguardando la destinazione di almeno il 20% delle somme alla valorizzazione del merito e della qualità delle prestazioni lavorative;
  - e) nella misura di 422.743,50 per remunerare il personale in base all'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa sulla base del sistema di valutazione previsto dalla normativa vigente.
  
3. Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo, rispetto alle finalizzazioni individuate dal presente Accordo di cui all'art. 3, punto 1, lettere a), b), c), d), per l'anno 2011 e di cui all'art. 3, punto 2, lettere a), b), c), d), per l'anno 2012, sono destinate ad incrementare, rispettivamente, i compensi accessori di cui all'art.3, punto 1, lettera e) ed art.3, punto 2, lettera e).



Art. 4

**Amministrazione degli Archivi Notarili**  
*(Fondo Unico di Amministrazione - Anni 2011 e 2012)*

1. Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno **2011**, compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, ma già al netto della spesa annua relativa alle maggiorazioni retributive delle posizioni "SUPER" e dei passaggi economici attribuiti negli anni precedenti, sono destinate nella misura di **€ 760.356,00** per promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine utilizzate:
  - a) nella misura di **€ 230.959,00** per il pagamento delle indennità previste dall'art. 62 C.C.N.I. 29 luglio 2010 per le "posizioni organizzative" come da allegato "FUA 2010- allegato AA. NN. n.1". Nei limiti di tali risorse, ove necessario, potranno essere apportate variazioni al predetto allegato;
  - b) nella misura massima di **€ 38.000,00** per remunerare particolari posizioni di lavoro previste dagli articoli **60 e 61** del C.C.N.I. 29 luglio 2010;
  - c) nella misura di **€ 91.397,00** a disposizione della contrattazione decentrata, per remunerare eventuali ulteriori particolari posizioni di lavoro e per incentivare la produttività con criteri stabiliti in conformità al sistema di valutazione previsto dalla normativa vigente e salvaguardando la destinazione di almeno il 20% delle somme alla valorizzazione del merito e della qualità delle prestazioni lavorative. Le risorse saranno distribuite in base all'organico e divise tra gli uffici proporzionalmente all'organico degli uffici stessi;
  - d) nella misura di **€ 400.000,00** per l'erogazione dei compensi accessori da attribuire ai dipendenti in base all'apporto individuale, in relazione ai risultati personalmente conseguiti in sede di valutazione, sulla base del sistema di valutazione previsto dalla normativa vigente.
  
2. Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno **2012**, compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, ma già al netto della spesa annua relativa alle maggiorazioni retributive delle posizioni "SUPER" e dei passaggi economici attribuiti negli anni precedenti, sono destinate nella misura di **€ 766.241,00** per promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine utilizzate:
  - a) nella misura di **€ 230.959,00** per il pagamento delle indennità previste dall'art. 62 C.C.N.I. 29 luglio 2010 per le "posizioni organizzative" come da allegato "FUA 2010- allegato AA. NN. n.1". Nei limiti di tali risorse, ove necessario, potranno essere apportate variazioni al predetto allegato;
  - b) nella misura massima di **€ 38.000,00** per remunerare particolari posizioni di lavoro previste dagli articoli **60 e 61** del C.C.N.I. 29 luglio 2010;
  - c) nella misura di **€ 97.282,00** a disposizione della contrattazione decentrata, per remunerare eventuali ulteriori particolari posizioni di lavoro e per incentivare la produttività con criteri stabiliti in conformità al sistema di valutazione previsto dalla normativa vigente e salvaguardando la destinazione di almeno il 20% delle somme alla valorizzazione del merito e della qualità delle prestazioni lavorative. Le risorse saranno distribuite in base all'organico e divise tra gli uffici proporzionalmente all'organico degli uffici stessi;
  - d) nella misura di **€ 400.000,00** per l'erogazione dei compensi accessori da attribuire ai dipendenti in base all'apporto individuale, in relazione ai risultati personalmente conseguiti in sede di valutazione, sulla base del sistema di valutazione previsto dalla normativa vigente;
  
3. Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo, rispetto alle finalizzazioni individuate dal presente Accordo all'art. 4, punto 1, lettere a), b), c), d), per l'anno 2011, e quelle di cui all'art.4, punto 2, lettere a), b), c), d), per l'anno 2012, sono destinate ad incrementare, rispettivamente, i compensi accessori di cui all'art. 4, punto 1, lettera d), ed art. 4, punto 2, lettera d), da attribuire ai dipendenti, in conformità al sistema di valutazione previsto dalla normativa vigente.

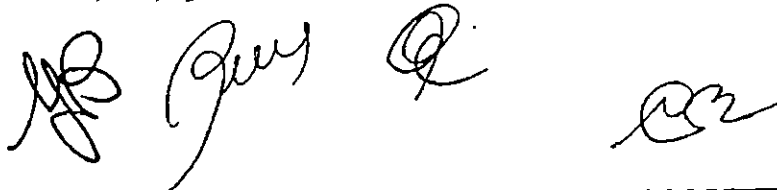


## Art. 5

### Amministrazione Penitenziaria

(Fondo Unico di Amministrazione - Anni 2011 e 2012)

1. Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno **2011**, ammontanti ad € **5.434.716,00**, al netto delle somme utilizzate per finanziare le progressioni economiche previste dal C.C.N.I. sottoscritto il 29 Luglio 2010 e di quelle utilizzate per finanziare le progressioni economiche del personale di cui all'Accordo sottoscritto il 10 novembre 2011 ( all. **DAP n. 1**), sono destinate:
  - a) nella misura di € **1.629.370,22** per il pagamento delle indennità previste per le "posizioni organizzative", come da allegato **DAP n. 2**. Nei limiti di tale risorse, ove necessario, potranno essere apportate a livello centrale variazioni al predetto allegato, comunque nel rispetto degli importi unitari ivi previsti, contenuti nei valori di cui all'art. 18, comma 3 del CCNL sottoscritto il 16 febbraio 1999.
  - b) nella misura massima di € **2.297.000,00** per remunerare "particolari posizioni" di lavoro previste dagli artt. **43 a 51** del citato C.C.N.I., di cui all' **allegato DAP n. 3**" e degli importi delle indennità precedentemente retribuite con l'ex capitolo 2010, rideterminate dall'art. **50** del predetto C.C.N.I.;
  - c) nella misura di € **301.108,04** per finanziare il fondo di sede a disposizione della contrattazione decentrata, per remunerare eventuali ulteriori particolari posizioni di lavoro e per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, con criteri stabiliti in quella sede sulla base del sistema di valutazione previsto dalla normativa vigente e salvaguardando la destinazione di almeno il 20% delle somme alla valorizzazione del merito e della qualità delle prestazioni lavorative.
  - d) nella misura di € **1.207.237,74** per remunerare il personale in base all'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa, sulla base del sistema di valutazione previsto dalla normativa vigente.
  
2. Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno **2012**, ammontanti ad € **5.494.393,00**, al netto delle somme utilizzate per finanziare le progressioni economiche previste dal C.C.N.I. sottoscritto il 29 Luglio 2010 e di quelle utilizzate per finanziare le progressioni economiche del personale di cui all'Accordo sottoscritto il 10 novembre 2011 (all. **DAP n.1**), sono destinate:
  - a) nella misura di € **1.629.370,22** per il pagamento delle indennità previste per le "posizioni organizzative", come da allegato **DAP n. 2**. Nei limiti di tale risorse, ove necessario, potranno essere apportate a livello centrale variazioni al predetto allegato, comunque nel rispetto degli importi unitari ivi previsti, contenuti nei valori di cui all'art. 18, comma 3 del CCNL sottoscritto il 16 febbraio 1999.
  - b) nella misura massima di € **2.297.000,00** per remunerare "particolari posizioni" di lavoro previste dagli artt. **43 a 51** del citato C.C.N.I., di cui all' **allegato DAP n. 3**" e degli importi delle indennità precedentemente retribuite con l'ex capitolo 2010, rideterminate dall'art. **50** del predetto C.C.N.I.;
  - c) nella misura di € **360.785,04** per finanziare il fondo di sede a disposizione della contrattazione decentrata, per remunerare eventuali ulteriori particolari posizioni di lavoro e per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, con criteri stabiliti in quella sede sulla base del sistema di valutazione previsto dalla normativa vigente e salvaguardando la destinazione di almeno il 20% delle somme alla valorizzazione del merito e della qualità delle prestazioni lavorative.
  - d) nella misura di € **1.207.237,74** per remunerare il personale in base all'apporto individuale profuso nell'attività lavorativa, sulla base del sistema di valutazione previsto dalla normativa vigente.
  
3. Le risorse individuate dal presente Accordo all'art. 5 punto 1 lettere c), d), per l'anno 2011, e di cui all'art. 5, punto 2, lettere c), d), per l'anno 2012, saranno distribuite in base all'organico a






livello distrettuale e divise fra gli istituti e servizi sulla base del personale effettivamente presente per gli anni di riferimento.

Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo rispetto alle finalizzazioni, individuate dal presente Accordo all'art. 5, punto 1, lettere a), b), c), per l'anno 2011, e quelle di cui all'art. 5, punto 2, lettere a), b), c), per l'anno 2012, sono destinate ad incrementare, rispettivamente, i compensi accessori di cui all'art. 5, punto 1, lettera d) - anno 2011 - ed art. 5, punto 2, lettera d) - anno 2012 - da attribuire ai dipendenti beneficiari del fondo sulla base del sistema di valutazione previsto dalla normativa vigente.

LA PARTE PUBBLICA

  
V. Sottosegretario di Stato  
Giuseppe Berretta

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

INTESA   
  
CONF.SAZ. UNSA 



## Amministrazione della Giustizia Minorile

### Posizioni organizzative anno 2011

**Spesa presunta: 269.162,50**

Da attribuire al personale della terza area che ricopra, con provvedimento formale, direzione di Istituti minorili, Centri di Prima accoglienza, Uffici di Servizio Sociale per Minorenni, Comunità per minori, delle sedi distaccate dell'Istituto Centrale di Formazione, l'incarico di responsabile amministrativo-contabile, dei Centri per la Giustizia Minorile, del CEUS e dell'Istituto Centrale di Formazione con gestione spese delegate dei fondi accreditati, l'incarico di responsabile tecnico dei Centri per la Giustizia Minorile, di responsabile dell'area amministrativo-gestionale, dei responsabili dei Servizi degli Uffici dell'Amministrazione Centrale, e del Consegnatario dell'Amministrazione Centrale.

L'importo dell'indennità è così stabilito:

<i>Posizioni organizzative</i>	<i>Numero unità</i>	<i>Importo unitario</i>	<i>Importo totale</i>
Strutture parte 1	19	2.000,00	38.000,00
Strutture parte 2	17	1.700,00	28.900,00
Strutture parte 3	31	1.500,00	46.500,00
** Servizi amm.ne centrale (fino ad un massimo di 33)	33	1.032,91	34.086,03
Responsabili amm.vo contabili	16	1.032,91	16.526,56
*Importo aggiuntivo per i direttori I.P.M.	16	500,00	8.000,00
Responsabili servizi tecnici	12	1.032,91	12.394,92
**Responsabili area amministrativo gestionale CGM-ICF	13	1.032,91	13.427,83
Sostituzione dei responsabili dei servizi della Giustizia Minorile non destinatari, ad personam, di posizione organizzativa			5.000,00
<b>TOTALE</b>			<b>202.835,34</b>
Oneri c/amm.ne (32,70%)			66.327,16
<b>TOTALE</b>			<b>269.162,50</b>

\* Per i direttori degli Istituti Penali Minorili viene attribuito un ulteriore importo pari a euro 500 in considerazione della complessità dei compiti amministrativi, contabili e gestionali cui sono preposti.

\*\* Per tutte le attività che non implicano la responsabilità dirigenziale diretta che resta in capo al dirigente.

**STRUTTURE MINORILI - PARTE 1**

	<b>Istituti Penali Minorenni</b>
1	Roma
2	Torino
3	Airola
4	Catania
5	Firenze
6	Milano
7	Palermo

	<b>Uffici Servizio Sociale Minorenni</b>
8	Bari
9	Napoli
10	Roma
11	Genova
12	Lecce
13	Firenze

	<b>Centri di Prima Accoglienza</b>
14	Roma
15	Milano
16	Torino
17	Firenze
18	Catania

	<b>CPA - Comunità</b>
19	Napoli



**STRUTTURE MINORILI - PARTE 2**

<b>Istituti Penali Minorenni</b>	
1	Catanzaro
2	Bologna
3	Quartucciu
4	Acireale
5	Pontremoli

<b>IPM - CPA</b>	
6	Treviso
7	L'Aquila
8	Caltanissetta

<b>Centri di Prima Accoglienza</b>	
9	Palermo

<b>CPA - Comunità</b>	
10	Bologna
11	Genova

<b>Uffici Servizio Sociale Minorenni</b>	
12	Cagliari
13	Catania
14	Torino

<b>IPM - CPA - Comunità</b>	
15	Potenza

<b>Istituto Centrale Formazione</b>	
16	Sede Castiglione
17	Sede Messina

*Bor*

*Re*

*AB*

*AR*

**STRUTTURE MINORILI - PARTE 3**

Uffici Servizio Sociale Minorenni	
1	Bologna
2	L'Aquila
3	Milano
4	Ancona
5	Bolzano
6	Venezia
7	Reggio Calabria
8	Messina
9	Trieste
10	Potenza
11	Brescia
12	Caltanissetta
13	Sassari
14	Perugia
15	Campobasso
16	Salerno

USSM - CPA	
17	Trento
18	Taranto

CPA Comunità	
19	Lecce
20	Catanzaro
21	Reggio Calabria

CPA	
22	Salerno
23	Messina
24	Quartucciu
25	Sassari
26	Ancona

Comunità	
27	Nisida
28	S.M. Capua Vetere
29	Palermo
30	Caltanissetta
31	Salerno

## Amministrazione della Giustizia Minorile

### Posizioni organizzative anno 2012

**Spesa presunta: 269.162,50**

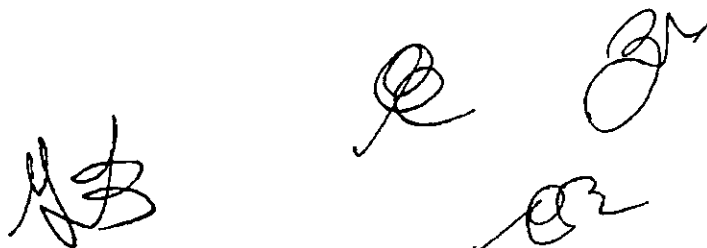
Da attribuire al personale della terza area che ricopra, con provvedimento formale, direzione di Istituti minorili, Centri di Prima accoglienza, Uffici di Servizio Sociale per Minorenni, Comunità per minori, delle sedi distaccate dell'Istituto Centrale di Formazione, l'incarico di responsabile amministrativo-contabile, dei Centri per la Giustizia Minorile, del CEUS e dell'Istituto Centrale di Formazione con gestione spese delegate dei fondi accreditati, l'incarico di responsabile tecnico dei Centri per la Giustizia Minorile, di responsabile dell'area amministrativo-gestionale, dei responsabili dei Servizi degli Uffici dell'Amministrazione Centrale e del Consegnatario dell'Amministrazione Centrale.

L'importo dell'indennità è così stabilito:

<i>Posizioni organizzative</i>	<i>Numero unità</i>	<i>Importo unitario</i>	<i>Importo totale</i>
Strutture parte 1	19	2.000,00	38.000,00
Strutture parte 2	17	1.700,00	28.900,00
Strutture parte 3	31	1.500,00	46.500,00
** Servizi amm.ne centrale (fino ad un massimo di 33)	33	1.032,91	34.086,03
Responsabili amm.vo contabili	16	1.032,91	16.526,56
*Importo aggiuntivo per i direttori I.P.M.	16	500,00	8.000,00
Responsabili servizi tecnici	12	1.032,91	12.394,92
**Responsabili area amministrativo gestionale CGM-ICF	13	1.032,91	13.427,83
Sostituzione dei responsabili dei servizi della Giustizia Minorile non destinatari, ad personam, di posizione organizzativa			5.000,00
<b>TOTALE</b>			<b>202.835,34</b>
Oneri c/amm.ne (32,70%)			66.327,16
<b>TOTALE</b>			<b>269.162,50</b>

\* Per i direttori degli Istituti Penali Minorili viene attribuito un ulteriore importo pari a euro 500 in considerazione della complessità dei compiti amministrativi, contabili e gestionali cui sono preposti.

\*\* Per tutte le attività che non implicano la responsabilità dirigenziale diretta che resta in capo al dirigente.



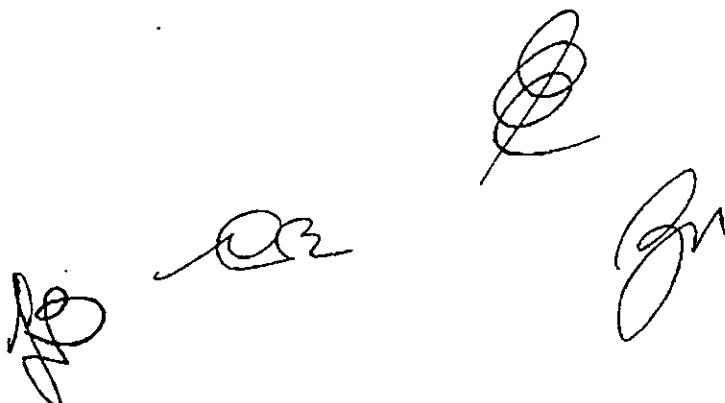
**STRUTTURE MINORILI - PARTE 1**

	<b>Istituti Penali Minorenni</b>
1	Roma
2	Torino
3	Airola
4	Catania
5	Firenze
6	Milano
7	Palermo

	<b>Uffici Servizio Sociale Minorenni</b>
8	Bari
9	Napoli
10	Roma
11	Genova
12	Lecce
13	Firenze

	<b>Centri di Prima Accoglienza</b>
14	Roma
15	Milano
16	Torino
17	Firenze
18	Catania

	<b>CPA - Comunità</b>
19	Napoli



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones on the left and center.

**STRUTTURE MINORILI - PARTE 2**

<b>Istituti Penali Minorenni</b>	
1	Catanzaro
2	Bologna
3	Quartucciu
4	Acireale
5	Pontremoli

<b>IPM - CPA</b>	
6	Treviso
7	L'Aquila
8	Caltanissetta




<b>Centri di Prima Accoglienza</b>	
9	Palermo

<b>CPA - Comunità</b>	
10	Bologna
11	Genova

<b>Uffici Servizio Sociale Minorenni</b>	
12	Cagliari
13	Catania
14	Torino

<b>IPM - CPA - Comunità</b>	
15	Potenza

<b>Istituto Centrale Formazione</b>	
16	Sede Castiglione
17	Sede Messina

**STRUTTURE MINORILI - PARTE 3**

Uffici Servizio Sociale Minorenni	
1	Bologna
2	L'Aquila
3	Milano
4	Ancona
5	Bolzano
6	Venezia
7	Reggio Calabria
8	Messina
9	Trieste
10	Potenza
11	Brescia
12	Caltanissetta
13	Sassari
14	Perugia
15	Campobasso
16	Salerno

USSM - CPA	
17	Trento
18	Taranto

CPA Comunità	
19	Lecce
20	Catanzaro
21	Reggio Calabria

CPA	
22	Salerno
23	Messina
24	Quartucciu
25	Sassari
26	Ancona

Comunità	
27	Nisida
28	S.M. Capua Vetere
29	Palermo
30	Caltanissetta
31	Salerno



PROGRESSIONI ECONOMICHE (Incluso costo vacanza contrattuale) - DALL'1.12.2010											
AREE											
AREE FUNZ. ORALM	PASCE RETRI BUTIV E	PRESENT I 2010	POSTI PROGRES SIONI 009	DIFFERENZ A PRESENTI CON POSTI PROGRESS ION I	PERCENTU ALI PRESENTI NELLE PASCE RETRIBUTI VE	RISORSE DISPONIBILI	DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE	COSTO UNITARIO ALI CON FASCIA RETRIBUTIV A SUPERIORE	POSTI PER PROGRESSIONI ALI 1.12.2010	COSTO PROGRESSIONI (a regime nel 2011)	QUOTE DISTRIBUZIONE IN PERCENTUALE RISORSE DISPONIBILI
	F IV	366	305	61	5,84		0,00	2.495,76	0	0,00	0,00
AREA	F III	1152	310	842	18,46		201.144,32	3.868,16	52	201.144,32	24,97
	F II	3	1	2	0,05		0,00	2.524,50	0	0,00	0,00
	F I	1772	405	1.367	28,30		233.939,85	1.141,17	205	233.939,85	29,05
TOTALE AREA		3293	1021	2272	52,59		435.084,17		257	435.084,17	54,02
III	F IV	13	5	8	0,21		0,00	1.045,64	0	0,00	0,00
AREA	F III	924	361	563	14,75	805.412,24	121.055,90	1.729,37	76	121.055,90	15,09
	F II	1370	367	1003	21,88		179.783,67	2.462,79	73	179.783,67	22,32
	F I	513	387	126	8,19		69.488,50	1.389,77	50	69.488,50	8,63
TOTALE AREA		2820	1120	1700	46,03		370.328,07		199	370.328,07	45,98
II	F I	149	164	-15	2,38		0,00	888,82	0	0,00	0,00
TOTALE AREA		149	164	-15	2,38		0,00		0	0,00	0,00
I		6262	2305	3957	100,00		805.412,24		450	805.412,24	100,00

Onore per il mese di dicembre 2010 di euro 70.000,00

**Allegato "2": Posizioni ORGANIZZATIVE anno 2011**

Da attribuire esclusivamente al personale dell'area "Terza" che ricopra incarichi di particolare responsabilità secondo quanto dettagliatamente previsto nell'acclusa tabella. Le indennità sollecitate non sono cumulabili.

POSIZIONI	Unità	Importo unitario		Costo Totale (13270%)
		per mesi 13	Lordo (100%)	
1. a) Reggenti VU, E.P.E. - Funz. della prof. di ser. Sociale	27	€ 2.580,00	€ 69.660,00	€ 22.778,82
b) Reggenti Magazzini Vegetario				€ 92.138,82
2. Capi area sedi dirigenziali e non dirig. *)				
a) Istituti - U.L.P.E. - Responsabili di Sede di servizio	530	€ 1.100,00	€ 812.000,00	€ 265.524,00
U.L.P.E. - Scuole e S.A.D. A.I. Roma e M.Q. Uienze				€ 1.077.524,00
3. P.R.A.P.				
a) Responsabili unità organizzative complesse **	6	€ 1.700,00	10.200,00	3.335,10
b) Responsabili unità organizzative complesse **	140	€ 1.400,00	€ 196.000,00	€ 61.092,00
				€ 260.002,00
4. D.M.P. e J.S.S.P.e e Centro Amm.vo				
a) Responsabili unità organizzative compiute **	100	€ 1.400,00	€ 140.000,00	€ 45.780,00
			€ 1.227.860,00	€ 101.510,22
<b>Totale</b>				<b>€ 1.629.370,22</b>

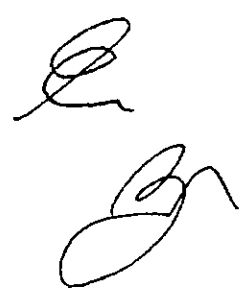
\*) Si prendono in considerazione le aree "contabile", del "trattamento", del "servizio sociale" e "Segreteria - Affari Generali". Per gli U.L.P.E., gli istituti - le Scuole etc., il "titolo contabile" viene remunerato solo in presenza di autonomia contabile. Nelle Scuole di Formazione, il compenso viene attribuito al "Responsabile dell'Area Didattica".

\*\*) Si prendono in considerazione solamente i responsabili di unità organizzative complesse - "compilate" afferenti l'area contabile, il trattamento intramurale, segreteria affari generali, il personale e Formazione, l'Associazione Penale Diritto per un limite di 8 posizioni complessive, per i Prop di Abruzzo e Molise, Basilicata, Calabria, Liguria, Marche, Sardegna ed Umbria e di 10 posizioni complessive per i restanti 9 provvedimenti.

\*) Funzionari già denominati Capi Ufficio, Capi Sezione.  
 \*\*) Funzionari già denominati Vce Capi Ufficio, Capi Sezione.  
 Per unità organizzativa complessa si intende l'unità organizzativa di livello dirigenziale attribuita con provvedimento formale. Per unità organizzativa compiuta si intende l'unità organizzativa di livello direttivo attribuita con provvedimento formale.

data 15/01/2013





**ALLEGATO " 3 "****D.A.P. - PARTICOLARI POSIZIONI - anno 2011****Turnazioni**

Max 8 turni pomeridiani, sia feriali che festivi; 4 turni notturni, sia feriali che festivi; e 2 turni antimeridiani festivi, individuali mensili, .

	Importo lordo EURO
Pomeridiano feriale	9,53
Pomeridiano festivo e notturno feriale	15,20
Notturno festivo	29,40
Antimeridiano festivo	15,20

**Reperibilità**

Max 6 turni individuali mensili complessivi (anche se effettuati in diversi Istituti o Servizi) di cui massimo 2 festivi. (art. 8 D.P.C.M. 30.11.95).

	EURO
Turno di reperibilità di 12 ore importo giornaliero lordo	20,09
reperibilità (se inferiore a 12 ore) " orario "	1,84

**Servizio disagiato:**

Isola di Gorgona, C.R. di Mamone, Istituti Penitenziari Venezia, \* CR Porto Azzurro e CC Favignana.

\*esteso ai funzionari della professionalità di servizio sociale dell'UEPE di Livorno per i soli giorni effettivi di missione nell'isola d'Elba.

Per ogni giorno di " presenza lavorativa" nelle sedi suddette € 13,00 lorde.

L'indennità è estesa ai funzionari della professionalità di Servizio Sociale dell'UEPE di Trapani per i soli giorni effettivi di missione nell'isola di Pantelleria.

**Dall'01.01.2011 l'indennità è estesa alla C.R. S. Gimignano e alla C.R. Volterra per un importo di euro 6,00 lorde per ogni giorno di " presenza lavorativa".**

**Maneggio valori di cassa**

Provvedimento formale e conto giudiziale - Per gli U.E.P.E. con autonomia contabile, solo provvedimento formale; esteso anche ai PRAP e Scuole solo se muniti di autonomia contabile.

	Lordo Giornaliero EURO
fino a € 2.065.828,00	4,18
superiore a € 2.065.828,00 e fino a € 4.131.655,00	4,98
Superiore a € 4.131.655,00	5,98

**Materiale**

Provvedimento formale e conto giudiziale.

	Lordo Giornaliero EURO
* Istituti con presenza al 31.12.2009 fino a 100 detenuti	3,32
Istituti con presenza al 31.12.2009 fino a 400 detenuti	3,74
**Istituti con presenza al 31.12.2009 superiore a 400 detenuti.	4,18

\* estesa ai PP.R.A.P. + C. Amm.vo + Scuole + I.S.S.Pe. + U.E.P.E. con autonomia contabile - (solo provvedimento formale)

\*\* estesa al D.A.P. + M.V. (solo provvedimento formale)

### Servizio Protezione e prevenzione

Compete esclusivamente al "Responsabile della sicurezza" munito di provvedimento formale.

	Lordo Giornaliero EURO
* Istituti con presenza al 31.12.2009 fino a 100 detenuti	4,98
Istituti con presenza al 31.12.2009 fino a 400 detenuti	5,61
** Istituti con presenza al 31.12.2009 superiore a 400 detenuti	6,27

\* + U.E.P.E., PP.R.A.P., Scuole, M.V, Centro Amministrativo e Case Mandamentali.

\*\* + D.A.P., Scuola di Via di Brava ed I.S.S.Pe.

### "Responsabile" dell'esecuzione dei progetti socio - trattamentali

SEDI	Istituti e U.E.P.E di I° livello, + PP.RR.A.P. + D.G. DET, e TRATT + D.G. ES. PEN. EST. EST c/o DAP	Istituti e U.E.P.E., di II° livello	Istituti e U.E.P.E di III° livello, più Uffici E.P.E non dirigenziali.
Importo a progetto	€ 150,00 max n° 3 progetti	€ 150,00 max n° 2 progetti	€ 150,00 max n° 1 progetto

Il premio va attribuito al "Responsabile del progetto". Qualora il progetto preveda più responsabili, il premio sarà equamente ripartito in ragione delle unità.

### Indennità di mansione "Servizio navale"

Assistenti tecnici, appartenenti alle ex figure professionali di comandante, direttore di macchina e conduttore di motori navali:

- somma lorda di € 6,00 per ogni giorno di effettiva navigazione.

### Indennità per responsabilità datoriale UU.E.P.E.

relativa alla direzione di sedi UU.E.P.E. (con esclusione delle sedi di servizio):

N. 25 Funzionari esclusivamente della Professionalità di Servizio Sociale "REGGENTI

UU.E.P.E."

- somma annua lorda di € 3.000,00 pro-capite (mensile lorda € 250,00).

PROGRESSIONI ECONOMICHE (incluso costo vacanza contrattate) - DALL'1.12.2010										
AREE										
AREE PASSEGGIATE DETTI BOTIV ONALI	PRESENTI 1 ALL'1.12. 2010	POSTI PROGRESSI SICURI ALL'1.12 009	DIFERENZA A PRESENTI CON POSTI PROGRESSI IONI ALL'1.12.200 9	PERCENTU ALE PRESENTI NELLE PASSEGGIATE RISTRIBUITI VE	RISORSE DISPONIBILI	DISTRIBUZIONE DEI RISORSE	COSTO UNITARIO DIFERENZA ALE CON VACANZA RISTRIBUITI A SUPERIORE	POSTI PER PROGRESSI DETTI ALL'1.12 010	COSTO PROGRESSIONI (a regime nel 2011)	QUOTE DISTRIB IN PERCENT TUALE RISORSE DISPORI BILL
AREA IV	366	305	61	5,84		0,00	2.495,76	0	0,00	0,00
AREA III	1152	310	842	18,40		201.144,32	3.868,16	52	201.144,32	24,97
	3	1	2	0,05		0,00	2.524,00	0	0,00	0,00
	1772	405	1367	28,30		233.939,85	1.141,17	305	233.939,85	29,05
TOTALE AREA III	3293	1021	2272	52,59		435.084,17		257	435.084,17	54,02
AREA II	13	5	8	0,21		0,00	1.045,64	0	0,00	0,00
AREA I	924	361	563	14,75	805.412,24	121.055,90	1.729,37	70	121.055,90	15,03
	1370	367	1003	21,88		179.783,67	2.462,79	73	179.783,67	22,32
	513	387	126	6,19		69.488,50	1.389,77	50	69.488,50	8,63
TOTALE AREA II	2820	1120	1700	48,03		370.328,07		193	370.328,07	45,98
AREA I+II	149	164	-15	2,38			888,82	0	0,00	0,00
TOTALE AREA I	149	164	-15	2,38			0,00	0	0,00	0,00
TOTALE AREE	6262	2305	3957	100,00		805.412,24		450	805.412,24	100,00

Onere per il mese di dicembre 2010 di euro 70.000,00

**Allegato "2": Posizioni ORGANIZZATIVE anno 2012**

Da attribuire esclusivamente al personale dell'area "Terza" che ricopra incarichi di particolare responsabilità, secondo quanto dettagliatamente previsto nell'acclusa tabella. Le unità sottelenate non sono cumulabili.

posizioni	Unità	Importo unitario per mesi 13	Costo (100%)	oneri a carico		Costo Totale (132,70%)
				impr. 24,30**500		
1. a) Reggenti U.V.E. P.E. - Funz. aff. profess. di 1° livello	37	€ 2.580,00	€ 69.660,00	€ 22.778,82	€	92.438,82
b) Reggenti Magazzini Vestiaro						
2. Capi area sedi dirigenziali e non dirig. <sup>10</sup>						
a) Istituti - U.V.E. P.E. - Responsabili di Sede di servizio U.V.E. P.E. - Scuole e S.M. D.M. 1° e 2° grado e M. 1° e 2° grado	580	€ 1.400,00	€ 812.000,00	€ 265.524,00	€	1.077.524,00
3. P.E. P.E.						
a) Responsabili unità organizzative complesse **	6	€ 1.700,00	10.200,00	3.335,10		13.535,10
b) Responsabili unità organizzative complesse **	140	€ 1.400,00	€ 196.000,00	€ 64.092,00	€	260.092,00
4. D.M. P.E. e I.S.S. P.E. e Centro Amm.vo						
a) Responsabili unità organizzative complesse **	100	€ 1.400,00	€ 140.000,00	€ 45.780,00	€	185.780,00
<b>Totale</b>			€ 1.227.860,00	€ 401.510,22	€	1.629.370,22

<sup>10</sup> Si prendono in considerazione le aree "contabile", del "trattamento", del "servizio sociale" e "Segreteria - Affari Generali" per gli U.V.E. P.E., gli istituti - Scuole ecc., il "settore contabile" viene remunerato solo in presenza di autonomia contabile. Nella Scuola di Formazione, il compenso viene attribuito al "Responsabile dell'Area Didattica".

<sup>11</sup> Si prendono in considerazione solamente i Responsabili di unità organizzative complesse - complesse "affermati l'area contabile, il trattamento intramurale, segreteria affari Generali, di personale e Formazione, l'assistenza sociale Esterna per un limite di 8 posizioni complessive, per i Gruppi Agrario e Mobili, Gasificata, Calabria, Liguria, Marche, Sardegna ed Umbria e di 10 posizioni complessive per i restanti 9 Provveditorati. Tali limiti non sono superabili.

\* Funzionari già denominati Capi Ufficio  
 \*\* Funzionari già denominati Vice Capi Ufficio, Capi Sezione  
 Per unità organizzativa complessa si intende l'unità organizzativa di livello dirigenziale attribuita con provvedimento formale.  
 Per unità organizzativa complessa si intende l'unità organizzativa di livello dirigenziale attribuita con provvedimento formale.

data 15/01/2013

# ALLEGATO " 3 "

## D.A.P. - PARTICOLARI POSIZIONI - anno 2012

### Turnazioni

Max 8 turni pomeridiani, sia feriali che festivi; 4 turni notturni, sia feriali che festivi; e 2 turni antimeridiani festivi, individuali mensili.

	Importo lordo EURO
Pomeridiano feriale	9,53
Pomeridiano festivo e notturno feriale	15,20
Notturmo festivo	29,40
Antimeridiano festivo	15,20

### Reperibilità

Max 6 turni individuali mensili complessivi (anche se effettuati in diversi Istituti o Servizi) di cui massimo 2 festivi. (art. 8 D.P.C.M. 30.11.95).

	EURO
Turno di reperibilità di 12 ore importo giornaliero lordo	20,09
reperibilità (se inferiore a 12 ore) " orario "	1,84

### Servizio disagiato:

Isola di Gorgona, C.R. di Mamone, Istituti Penitenziari Venezia, \* CR Porto Azzurro e CC Favignana.

\*esteso ai funzionari della professionalità di servizio sociale dell'UEPE di Livorno per i soli giorni effettivi di missione nell'isola d'Elba.

Per ogni giorno di " presenza lavorativa" nelle sedi suddette € 13,00 lorde.

L'indennità è estesa ai funzionari della professionalità di Servizio Sociale dell'UEPE di Trapani per i soli giorni effettivi di missione nell'isola di Pantelleria.

Dall'01.01.2011 l'indennità è estesa alla C.R.S. Gimignano e alla C.R. Volterra per un importo di euro 6,00 lorde per ogni giorno di " presenza lavorativa".

### Maneggio valori di cassa

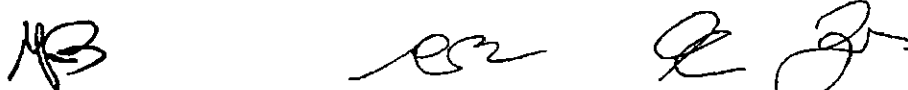
Provvedimento formale e conto giudiziale - Per gli U.E.P.E. con autonomia contabile, solo provvedimento formale; esteso anche ai PRAP e Scuole solo se muniti di autonomia contabile.

	Lordo Giornaliero EURO
fino a € 2.065.828,00	4,18
superiore a € 2.065.828,00 e fino a € 4.131.655,00	4,98
Superiore a € 4.131.655,00	5,98

### Materiale

Provvedimento formale e conto giudiziale.

	Lordo Giornaliero EURO
* Istituti con presenza al 31.12.2009 fino a 100 detenuti	3,32
Istituti con presenza al 31.12.2009 fino a 400 detenuti	3,74
**Istituti con presenza al 31.12.2009 superiore a 400 detenuti.	4,18



\* estesa ai PP.R.A.P. + C. Amm.vo + Scuole + I.S.S.Pe. + U.E.P.E. con autonomia contabile - (solo provvedimento formale)

\*\* estesa al D.A.P. + M.V. (solo provvedimento formale)

### Servizio Protezione e prevenzione

Compete esclusivamente al "Responsabile della sicurezza" munito di provvedimento formale.

	Lordo Giornaliero EURO
* Istituti con presenza al 31.12.2009 fino a 100 detenuti	4,98
Istituti con presenza al 31.12.2009 fino a 400 detenuti	5,61
** Istituti con presenza al 31.12.2009 superiore a 400 detenuti	6,27

\* + U.E.P.E., PP.R.A.P., Scuole, M.V, Centro Amministrativo e Case Mandamentali.

\*\* + D.A.P. , Scuola di Via di Brava ed I.S.S.Pe.

### "Responsabile" dell'esecuzione dei progetti socio - trattamentali

SEDI	Istituti e U.E.P.E di I° livello, + PP.R.R.A.P. + D.G. DET. e TRATT + D.G. ES. PEN. EST. EST c/o DAP	Istituti e U.E.P.E., di II° livello	Istituti e U.E.P.E di III° livello, più Uffici E.P.E non dirigenziali.
Importo a progetto	€ 150,00 max n° 3 progetti	€ 150,00 max n° 2 progetti	€ 150,00 max n° 1 progetto

Il premio va attribuito al "Responsabile del progetto". Qualora il progetto preveda più responsabili, il premio sarà equamente ripartito in ragione delle unità.

### Indennità di mansione "Servizio navale"

Assistenti tecnici, appartenenti alle ex figure professionali di comandante, direttore di macchina e conduttore di motori navali:

- somma lorda di € 6,00 per ogni giorno di effettiva navigazione.

### Indennità per responsabilità datoriale UU.E.P.E.

relativa alla direzione di sedi UU.E.P.E. (con esclusione delle sedi di servizio):

N. 25 Funzionari esclusivamente della Professionalità di Servizio Sociale "REGGENTI U.U.E.P.E."

- somma annua lorda di € 3.000,00 pro-capite (mensile lorda € 250,00).