18 NOVEMBRE: MOBILITA' E CCNI, PARTE II

Rinviata al 23 novembre la sottoscrizione dell'accordo di mobilità modificato e migliorato rispetto a quello del luglio 2020, registriamo favorevolmente l'accoglimento della richiesta di Confintesa FP di estendere la stabilizzazione anche al personale beneficiario di diritti ex Legge 104/1992 e dell'art. 42 bis Legge 151/2001 in modo da non interrompere l'assistenza in atto e dare finalmente stabilità ai lavoratori ed alle loro famiglie, a condizione che abbiano superato il vincolo quinquennale previsto dalla legge.

Ripresa la discussione sull'**ordinamento professionale** Confintesa FP ha ribadito la proposta sulle famiglie professionali, sulle Elevate Professionalità che deve essere lo sbocco naturale per tutti i Direttori che hanno dimostrato capacità, titoli ed esperienze (con modalità selettive da definire) e, a seguire, per i funzionari anziani che hanno le stesse caratteristiche.

Per i "vecchi B3" di tutti i profili professionali, occorre sanare quello che sia i giudici che il legislatore, hanno definito *"profili di nullità, per violazione delle disposizioni degli articoli 14 e 15 del CCNL comparto Ministeri 1998/2001, delle norme di cui agli articoli 15 e 16 del contratto collettivo nazionale integrativo del personale non dirigenziale del Ministero della giustizia quadriennio 2006/2009 del 29 luglio 2010, assicurando l'attuazione dei provvedimenti giudiziari in cui il predetto Ministero è risultato soccombente, e di definire i contenziosi giudiziari in corso",* inquadrandoli nella terza area con procedure e modalità da definire.

Occorre anche dare seguito e senso all'articolo 2 (Rimodulazione profili esistenti) dell'Accordo del 26 aprile 2017 in particolare nella parte in cui prevede che:

- nel profilo di operatore giudiziario potranno confluire i conducenti di automezzi;
- nel profilo di assistente giudiziario potranno confluire gli operatori giudiziari con più di 7 anni di servizio nel relativo profilo, nella qualifica di cancelliere esperto potranno confluire gli assistenti giudiziari con più di 7 anni di servizio nella relativa qualifica;
- la rimodulazione della figura professionale del Direttore consentendone l'accesso al personale in servizio in tutti gli attuali profili di funzionario, con almeno 7 anni di servizio nella relativa qualifica.

Occorre dare attuazione al passaggio integrale degli ausiliari nella seconda area (ops Area Assistenti).

Occorre dare certezze al personale assunto a tempo determinato, sia agli operatori (tutti, comprendendo gli ex militari ed i tirocinanti) che ai Funzionari UPP, stabilizzandoli.

Dunque, l'impegno che Confintesa FP ha chiesto all'Amministrazione è di cogliere l'opportunità del nuovo Contratto Integrativo per dare la possibilità di progredire a tutti i dipendenti, sia pur mediante procedura selettiva, **sanando tutte le situazioni critiche** che da troppo tempo aspettano giustizia.

Abbiamo l'occasione di gratificare il personale che lo merita, di ricollocare nella giusta area i lavoratori lasciati indietro e di metter fine alla precarietà di altri, purtroppo il confronto dovrà continuare con nuovi vertici che, al momento, non si conoscono.

ORA O MAI PIÙ

Segretario Generale
(Claudia Ratti)