

## UPP: STESSI DIRITTI DI TUTTI

Laddove fosse necessario (ed evidentemente lo era) l'Amministrazione centrale ha messo definitivamente fine ai numerosi dubbi circa l'applicabilità ai funzionari addetti UPP degli istituti contrattuali della valutazione, dell'indennità di udienza e lavoro straordinario, al pari di tutto il personale di cancelleria, e dunque è chiarito che:

1. La **valutazione** rientra nella competenza del Dirigente Amministrativo (salva assenza o vacanza del posto) che potrà, per questione di opportunità, rapportarsi con il Magistrato cui è assegnato l'addetto UPP.

2. Al personale UPP devono essere riconosciute:

- L'**indennità di udienza** per l'attività di assistenza al magistrato con compiti di verbalizzazione, in conformità al tabellare che per comodità si allega;
- Il **lavoro straordinario** se svolto, previamente autorizzato dal dirigente amministrativo e qualora vi sia la disponibilità finanziaria. Sul punto si chiarisce che il funzionario che sia stato autorizzato allo straordinario potrà scegliere se richiedere il compenso economico o il recupero compensativo. Solo in caso di mancanza di fondi economici, il funzionario addetto UPP dovrà necessariamente optare per il recupero compensativo.

Questo chiarimento è un punto di partenza per tutti coloro che abbiano maturato le già menzionate spettanze economiche e che potranno avanzare richiesta alla segreteria di competenza, anche per attività precedenti.

CONFINTESA FP esprime il proprio apprezzamento per questo provvedimento che, richiamando correttamente il CCNL nella parte in cui riconosce ai dipendenti a tempo determinato lo stesso trattamento economico e normativo dei dipendenti a tempo indeterminato, conferma l'orientamento espresso da questa O.S. (prot. 68/2022) anche con riferimento alla compatibilità dell'orario di lavoro 7h 12 con le funzioni cui gli addetti UPP sono preposti, con conseguente riconoscimento dei buoni pasto.

Siamo a completa disposizione di coloro che ci vorranno chiedere informazioni e consigli, scrivete a [giustizia@confintesafp.it](mailto:giustizia@confintesafp.it) o chiedete di essere inseriti in un gruppo riservato agli UPP di WhatsApp.



# CORTE DI APPELLO DI NAPOLI

Segreteria del Dirigente Amministrativo

Prot. n. 806/2023

Napoli, 12-01-2023

Ai Sigg. Presidenti dei Tribunali Ordinari del Distretto  
**LORO SEDI**

**OGGETTO: Quesito distrettuale relativo all'Ufficio per il Processo – Applicabilità ai funzionari UPP delle discipline in materia di Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance - SMVP, indennità di affidamento al magistrato in udienza, lavoro straordinario.**

Con riferimento al quesito in oggetto, formulato dal Presidente del Tribunale di Avellino con nota prot. n. 2144.U. del 22.04.2022, inviato alle SS.LL. in data 24.05.2022 - n. prot. n. 9752.U, si trasmette, per opportuna conoscenza, l'unita ministeriale prot. DOG.1335.U. del 03.01.2023 contenente le determinazioni della Direzione Generale del Personale e della Formazione, Ufficio I – Affari Generali.

UOSi comunicati ai Presidenti di  
Sezioni, deputati ed Coordinatori AUPP,  
ai Responsabili di Amministrazione, alla  
Segreteria del Personale, a tutti  
gli AUPP

**IL CONSIGLIERE DELEGATO  
DAL PRESIDENTE DELLA CORTE  
dott. Furio Cioffi**

Nola, 24.1.2023

**IL PRESIDENTE VICARIO**  
dott.ssa VINCENZA BARALUGRA



# Ministero della Giustizia

*Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria, del Personale e dei Servizi  
Direzione Generale del Personale e della Formazione  
Ufficio Primo — Affari Generali*

Prot. 116/1/GM/I

**Alla Corte d'Appello  
di  
NAPOLI  
(Rif.to a nota del 05.08.2022)**

**OGGETTO: Quesito distrettuale relativo all'Ufficio per il Processo- Applicabilità ai funzionari UPP delle discipline in materia di SMVP, indennità di affidamento al magistrato in udienza, lavoro straordinario.**

Con la nota in riferimento, registrata in entrata in al n. prot.217091.E mg \_DOG del 22.09.2022, veniva formulato il quesito di cui in oggetto.

Al riguardo non può che affermarsi la doverosa sottoposizione del personale interessato al SMVP (a norma del Cap.8.2. è infatti previsto che il predetto Sistema "comprende tanto la valutazione dei dipendenti a tempo indeterminato, quanto la valutazione dei dipendenti a tempo determinato"); il soggetto che dovrà procedere alla predetta valutazione è da individuare nel solo Dirigente Amministrativo, tranne nei casi di assenza o vacanza del relativo posto-funzione dirigenziale; si ravvisa tuttavia l'opportunità di un raccordo di quest'ultimo, ove necessario, con il Magistrato cui è assegnato l'addetto UPP, per una migliore definizione degli obiettivi, attesa la duplice funzione di supporto alla giurisdizione ed alla cancelleria, che quest'ultimo è chiamato ad assicurare.

Con riferimento ai successivi due punti si richiama l'attenzione sul disposto di cui all'art. 55 co.1 del CCNL 12.02.2018, tuttora vigente, (per effetto della previsione di cui all'art. 62 del CCNL 09.05.2022), in base al quale "Al personale assunto a tempo determinato si



applica il trattamento economico e normativo previsto dalla contrattazione collettiva vigente per il personale assunto a tempo indeterminato, compatibilmente con la natura del contratto a termine e con le precisazioni seguenti e dei successivi commi...

Ne consegue che ai dipendenti addetti all'UPP dovranno essere corrisposte le relative spettanze economiche, sia nell'ipotesi di attività di assistenza al magistrato in udienza con compiti di verbalizzazione, con diritto alla percezione della specifica indennità prevista dall'art. 38 del C.C.I. di Amministrazione del 29.07.2010, sia nel caso di eventuale effettuazione di lavoro straordinario per il quale, tuttavia, non essendo previste specifiche risorse per gli addetti all'UPP, si dovrà necessariamente procedere nell'ambito degli ordinari stanziamenti di bilancio.

In particolare, per quanto riguarda quest'ultimo istituto, occorrerà necessariamente tener conto delle previsioni contenute ai commi 1 e 2 dell'art. 25 del CCNL 12.02.2018, disposizione ancora vigente ai sensi e per gli effetti del richiamato art. 62 del CCNL 09.05.2022: "Le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e, pertanto, non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro" (comma 1); "La prestazione di lavoro straordinario è espressamente autorizzata dal dirigente sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dalle amministrazioni, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione..." (comma 2).

L'adozione di ogni misura organizzativa, diretta ad assicurare il buon andamento dei servizi, non può pertanto che competere all'organo a ciò preposto, anche con riferimento alla prudente valutazione circa l'effettività necessità del ricorso all'istituto del lavoro straordinario, tenuto conto dell'assai ampia elasticità gestionale consentita dalla flessibilità oraria normativamente prevista dagli artt. 11 e 13 D.L. n. 80/2021.

IL DIRETTORE GENERALE

Alessandro Leopizzi

LEOPIZZI ALESSANDRO  
MINISTERO DELLA GIUSTIZIA  
02.01.2023 14:31:50 UTC