



Segretario Generale

2023 – Anno della Realizzazione



#AlteprofessionalitaPA #iscrittiprotagonisti #piccoleazionigrandicambiamenti #insiemevaliamodipiù

Roma, 19 giugno '23 prot.94

Al Sottosegretario di Stato
Sen. Francesco Paolo Sisto

Al Capo di Gabinetto
Cons. Alberto Rizzo
gabinetto.ministro@giustiziacert.it

Al Capo del Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria
dott. Gaetano Campo
capodipartimento.dog@giustiziacert.it

Oggetto: CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ex art 6 comma Decreto 4 agosto 2021 n. 124 - Proposta Confintesa per "IPOTESI DI ACCORDO SUGLI INCENTIVI SULLE FUNZIONI TECNICHE ART. 113, COMMA 3, DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 50/2016 - CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEGLI INCENTIVI"

1

In allegato alla presente trasmettiamo la proposta CONFINTESA FP per la ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche non avendo ricevuto alcuna proposta dalla delegazione di Parte Pubblica, al fine di addivenire ad una sollecita soluzione della "questione incentivi" della quale Confintesa FP si è fatta parte attiva da molti anni.

Cordiali saluti

Il Segretario Generale

Claudia Rando
Claudia Rando

CONFINTESA FUNZIONE PUBBLICA

info@confintesafp.it info@pec.confintesafp.it

tel. 06/83413586 - 3476361078

Via Boezio 14 - 00193 Roma

CF: 97619480581 - KRRH6B9



Segretario Generale

2023 – Anno della Realizzazione



#AlteprofessionalitaPA #iscritti protagonisti #piccoleazioni grandicambiamenti #insiemevaliamodipiù

PIANO PER LA RIPARTIZIONE DEGLI INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE

VISTO l'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016 che istituisce gli incentivi per funzioni tecniche stabilendo che:

- Le Amministrazioni aggiudicatrici destinano ad un apposito fondo risorse finanziarie in misura non superiore al 2 per cento modulate sull'importo dei lavori, servizi e forniture, posti a base di gara per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti delle stesse per le attività in esso elencate.
- L'ottanta per cento delle risorse finanziarie del fondo così costituito è ripartito, per ciascuna opera o lavoro, servizio, fornitura con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento adottato dalle amministrazioni secondo i rispettivi ordinamenti, tra il responsabile unico del procedimento e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche indicate al comma 2 nonché tra i loro collaboratori.

VISTO l'art. 7, comma 6, lettera f), del CCNL del personale del comparto Funzioni centrali per il triennio 2019-2021 che prevede tra le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa i criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione decentrata.

VISTO il Decreto Ministeriale 4 agosto 2021 n. 124 emanato dal Ministero della Giustizia e recante il "Regolamento concernente norme per la ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'art.113 decreto legislativo 18 aprile 2016 n. 50, in vigore dal 01/10/2021.

VISTO l'art 5 del predetto Regolamento, che stabilisce che la ripartizione delle risorse finanziarie del Fondo di cui all'articolo 1, comma 4, è approvata dal direttore generale competente e le risorse di cui al comma 3 sono ripartite tra i dipendenti nei limiti delle percentuali e delle attività elencate nel suddetto articolo.

RITENUTO che l'individuazione delle specifiche percentuali sulla base delle quali il Fondo è ripartito tra i dipendenti che svolgono funzioni tecniche è effettuata in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, tenuto conto del ruolo e della rilevanza della funzione anche in relazione alla specificità dei singoli contratti.

RITENUTO, dunque, che l'efficacia del predetto Regolamento è subordinata all'individuazione delle modalità e dei criteri di riparto da determinarsi in sede di contrattazione decentrata integrativa;



#AlteprofessionalitaPA #iscrittiprotagonisti #piccoleazionigrandicambiamenti #insiemevaliamodipiù

CONSIDERATO che sono oggetto di contrattazione sindacale i coefficienti di ripartizione dell'incentivo per tipologia di appalto suddivisi secondo la fase e l'incarico attribuito;

CONSIDERATO che

- il d.lgs n. 36 del 31/03/2023 "Codice dei contratti pubblici" dispone che il codice entra in vigore, con i relativi allegati, il 1° aprile 2023 e le disposizioni del codice, con i relativi allegati sono efficaci il 1° luglio 2023.
- Il decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 del 2016, è abrogato dal 1° luglio 2023.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA E LA DELEGAZIONE SINDACALE

CONCORDANO QUANTO SEGUE

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

1. Il presente accordo disciplina i coefficienti di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. 50/2016 di cui al regolamento 4 agosto 2021 n. 124.
2. Il presente accordo produce effetti fino alla sua eventuale modifica/sostituzione.

Art. 2 – Attività incentivabili

L'attribuzione dell'incentivo è finalizzata alla valorizzazione delle professionalità interne ed all'incremento della produttività, assicurando l'efficacia della spesa e la corretta realizzazione dell'opera, del servizio e/o della fornitura.

Presupposto per l'applicazione del presente accordo è una procedura di gara che preveda la consultazione di due o più operatori economici, ivi comprese le procedure derivanti da adesioni ad Accordi Quadro e Convenzioni Consip. In tali fattispecie, avvalendosi il Ministero di una centrale di committenza, il fondo degli incentivi per le funzioni tecniche verrà ripartito solo sulla base delle attività effettivamente svolte di cui agli artt. 5 e 6 del Regolamento.

L'incentivo per funzioni tecniche per appalti di servizi e forniture è riconosciuto quando è nominato il direttore dell'esecuzione del contratto.

Sono oggetto di incentivo anche le attività svolte dal personale di supporto che collabora direttamente con gli incaricati delle attività di cui agli artt. 5 e 6 del Regolamento.



Art. 3 – Destinatari dell’incentivo con riferimento allo specifico intervento.

Le Direzioni Generali, in relazione alla loro organizzazione interna, individuano con apposito provvedimento, i referenti dell’incarico e i collaboratori tecnico – amministrativi, cui spetterà l’incentivo riferito allo specifico intervento, seguendo il criterio della rotazione.

Il criterio della rotazione può essere derogato motivando le ragioni che non rendono opportuno e possibile la nomina.

Laddove la funzione di Responsabile Unico del Procedimento è svolta da personale con qualifica dirigenziale il fondo è ripartito proporzionalmente per le attività svolte nell’ambito del singolo appalto.

Art. 4 – Attribuzione e ripartizione dell’incentivo

La suddivisione di ciascuna quota è effettuata dal Direttore Generale, o il dirigente preposto, sulla base del livello di responsabilità professionale connessa alla specifica prestazione svolta e al contributo apportato dai dipendenti coinvolti nella ripartizione e deve essere adeguatamente motivata.

Qualora le attività siano svolte da più dipendenti, il compenso previsto sarà ripartito in parti uguali, salvo diversa determinazione, adeguatamente motivata, del Direttore Generale della stazione appaltante, tenuto conto in particolare:

- del rispetto dei tempi eventualmente richiesti per la specifica attività di cui ciascuno è investito;
- della completezza della funzione svolta;
- della competenza e professionalità dimostrate;
- delle attività relazionali intercorse tra i soggetti facenti parte dell’ufficio con il fine di assicurare la celerità e l’efficienza delle varie fasi del processo.

La ripartizione dell’incentivo è operata dal direttore generale competente o dal dirigente delegato previo accertamento delle specifiche attività utilmente svolte dal medesimo dipendente, tenuto conto della documentazione e della relazione prodotte dal responsabile del procedimento a norma dell’art. 4 del Regolamento.

5. Il coefficiente di compenso professionale, che tiene conto delle effettive responsabilità assunte, è così fissato:



1) PERCENTUALI INCENTIVI PER LAVORI

INCARICO ATTRIBUITO	REFERENTI	COLLABORATORI
Attività di programmazione della spesa	2	0,2
valutazione preventiva dei progetti	2	0,2
predisposizione e controllo delle procedure di gara e di esecuzione dei contratti	10	1
Responsabile Unico del Procedimento	30	3
Direttore dei Lavori	22	2,2
Ufficio Direzione Lavori	9	0,9
Collaudo tecnico-amministrativo / collaudo statico	15	1,5

2) PERCENTUALI INCENTIVI PER SERVIZI E FORNITURE (esclusi i sistemi informatici e telematici)

INCARICO ATTRIBUITO	REFERENTI	COLLABORATORI
Attività di programmazione della spesa	3	0,5
valutazione preventiva dei progetti	3	0,53
predisposizione e controllo delle procedure di gara e di esecuzione dei contratti	12	2
Responsabile Unico del Procedimento	30	5,4
Ufficio Direttore Esecuzione		
a) DEC	14	2,52
b) Assistenti del DEC	5	0,85
Verifica di conformità/Certificato di regolare esecuzione	18	3,2
totale	85	15

3) PERCENTUALI INCENTIVI PER SERVIZI E FORNITURE (sistemi informatici e telematici)

INCARICO ATTRIBUITO	REFERENTI	COLLABORATORI
Attività di programmazione della spesa	3	0,5
valutazione preventiva dei progetti	3	0,5
predisposizione e controllo delle procedure di gara e di esecuzione dei contratti	12	2



#AlteprofessionalitaPA #iscrittiprotagonisti #piccoleazionigrandicambiamenti #insiemevaliamodipiù

Responsabile Unico del Procedimento	25	4,5
Ufficio Direttore Esecuzione		
c) DEC	15	2,7
d) Assistenti del DEC	9	1,6
Verifica di conformità/Certificato di regolare esecuzione	18	3,2
totale	85	15

Art. 6 – Trasparenza e Monitoraggio successivo

1. Al fine di garantire la massima trasparenza, ciascuna Direzione Generale che esplica le attività di stazione appaltante provvede alla pubblicazione, sul sito istituzionale del Ministero della Giustizia - sezione Amministrazione trasparente, del monitoraggio dell'incentivo, indicando gli incarichi e i contratti affidati ed in essere nell'anno, il relativo importo a base di gara, l'importo dell'incentivo pagato con la denominazione dei destinatari e l'indicazione della ripartizione adottata, nonché delle eventuali economie prodotte. I dati inseriti devono essere costantemente aggiornati.

I coefficienti di ripartizione dell'incentivo previsti dal regolamento potranno essere oggetto di rivalutazione rimessa alla contrattazione, decorso un periodo di valutazione di almeno un'annualità, in considerazione degli effetti prodotti e delle eventuali criticità emerse in fase applicativa.

Art. 7 – Efficacia e procedure di sottoscrizione

1. Con effetti dalla data di sottoscrizione dell'accordo definitivo, la presente ipotesi accordo sostituisce ogni precedente accordo sulla materia e si applica a tutti i contratti bandi successivamente alla data di entrata in vigore del D.lgs 50/2016 del 18 aprile 2016.

2. Il presente accordo sarà sottoposto a revisione rimessa alla contrattazione integrativa per i contratti banditi successivamente alla data del primo luglio 2023, data in cui avrà efficacia il d.lgs 36/2023 (nuovo codice degli appalti) ai fini di un allineamento del presente accordo alle nuove disposizioni.