



Segretario Generale



componente CNEL



#AlteprofessionalitaPA #iscrittiprotagonisti #piccoleazionigrandicambiamenti #insiemevaliamodipiù

DICHIARAZIONE A VERBALE

Confintesa FP sottoscrive l'accordo per l'utilizzo del Fondo risorse decentrate 2023 considerando che:

- La firma di ottobre 2024 rappresenta un'accelerazione significativa dopo anni di ritardi, segnando un traguardo che, pur migliorabile, è un notevole progresso.
- È stata accolta la richiesta di Confintesa FP di disciplinare chiaramente quali sono le tipologie di assenza da considerarsi presenze, evitando così disparità di trattamento ingiustificata tra il personale in relazione agli esiti delle contrattazioni decentrate.
- È necessario effettuare un confronto tra i benefici che otterrebbero i lavoratori a seguito della sottoscrizione dell'ipotesi di accordo e le perdite che subirebbero qualora non venisse firmato.

Restano, tuttavia, ancora irrisolti numerosi problemi che nascono dalla evidente ed ingiustificata disparità di trattamento tra i dipendenti del Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria ed i colleghi degli altri Dipartimenti, che rendono il Ministero della Giustizia un esempio, negativo, di gestione delle risorse umane, come segnalato da Confintesa FP anche all'Ispettorato della Funzione Pubblica.

In particolare, emerge che per il personale del DOG:

1. non sono state previste le posizioni organizzative;
2. l'importo dell'indennità di maneggio valori è molto più basso rispetto agli altri;
3. non è prevista l'indennità per "servizio disagiato" (prevista nel DAP)
4. non è prevista l'indennità per "responsabilità datoriale" (prevista del DAP e DCM).

Si ribadisce che **non si condivide**:

- la richiesta avanzata da tutte le altre OO.SS. di applicare l'art.11 del CCNL 2019/2021 "Trattamento economico del personale in distacco sindacale". Richiesta che ha ricevuto il solo dissenso di Confintesa FP, perché sottrae risorse al personale in servizio. Secondo Confintesa FP i dirigenti sindacali devono essere legittimamente remunerati all'interno della propria struttura sindacale, senza gravare sul fondo di produttività che deve andare a solo vantaggio dei colleghi in servizio.
- la decisione di distribuire le risorse in base al personale previsto in organico piuttosto che a quello effettivamente in servizio. Questo comporta che il personale degli uffici con maggiori carenze di organico non riceva alcun riconoscimento aggiuntivo, nonostante debba sobbarcarsi anche il lavoro dei colleghi assenti (pur inclusi nell'organico).

Segretario Generale

(Claudia Ratti)

Claudia Ratti

CONFINTESA FUNZIONE PUBBLICA

info@confintesafp.it info@pec.confintesafp.it

tel. 06/83413586 - 3476361078

Via Boezio 14 - 00193 Roma

CF: 97619480581 - KRRH6B9

2024 Anno del Cambiamento